

Rumores o verdades, la realidad en la Secretaría de Gobierno de Chía



El Plan de Contingencia Vial de Chía sigue avanzando
Pag 5



Prevención de inundaciones
Pag 7



Un escritor que se inspiró en la Casona de Santa Rita
Pag 12



Chía presente en Juegos Centroamericanos
Pag 15



Recientemente andan circulando rumores, verdades o fakenews (Noticias falsas) que involucran a diferentes entidades y personas públicas con el fin de desprestigiar sus buenos nombres, en el buen ejercicio de periodismo y dándonos a la tarea de informar con fuentes reales y de primera mano, LUNA HOY, decidió conocer, cuál es la realidad que se vive en la Secretaría de Gobierno municipal de Chía y que, según una nota que circula en redes sociales, habla de malos manejos y falta de profesionalismo por parte de la cabeza de esta dependencia.

La entrevista que presentamos es realizada directamente al Secretario de Gobierno, Rafael Enrique Roa, el cual deja claridad acerca de los señalamientos y destaca las funciones propias derivadas de su responsabilidad como representante de una de las secretarías más importantes de la Administración.

PIZZERIA
SUPER FAST

Avenida Pradilla 5_92
local 21
Tel 8623349 /
3125678708
3134286074





Cultura ciudadana y salud pública

Muy importantes se han convertido las mascotas en los últimos tiempos para las personas, las campañas de uso responsable son notorias, constantes y evidentes, además de tener en buen estado a los animales, es importante adoptar una cultura ciudadana pensando en la comunidad. Dentro de las problemáticas que generan algunos tenedores de mascotas, está el de los perros de manejo especial, es decir los de razas que se presumen agresivas, el uso del bozal en algunos casos no se aplica poniendo en riesgo a

otros animales y a las mismas personas. Por otra parte está la disposición de las eses fecales de los caninos, son recogidas por sus dueños, pero lamentablemente son dejadas en rincones de los espacios públicos generando proliferación de insectos y mal aspecto.



Para esto, la Secretaría de Salud a través de la Oficina de vigilancia y control, hace el llamado a los propietarios de mascotas para que arrojen estos residuos en las canecas dispuestas en las calles o en sus respectivos conjuntos o barrios.



Así avanza la CAR por un Territorio Ambientalmente Sostenible

Ordenamiento territorial
Recuperación y conservación de áreas protegidas y ecosistemas estratégicos
Resultados en 2022

3.532 Hectáreas intervenidas con acciones de conservación y restauración

Ampliación área protegida del Parque Natural Regional Vista Hermosa Monquentiva

70 Familias vinculadas a pago por Servicios Ambientales

Plan de manejo ambiental humedales Ramsar Bogotá

Más de 2.000 cédulas por reclamar en la Registraduría de Chía

Teniendo en cuenta que es un año electoral y que, el documento de identificación es el instrumento primordial para ejercer el derecho al voto, en la Registraduría de Chía, Cundinamarca, hay más de 2.000 cédulas que no han sido reclamadas.

Es importante destacar que el horario de atención es de lunes a viernes desde las 8 de la mañana y hasta las 4 de la tarde pueden acercarse a la sede de esta institución, en el Parque principal del municipio, para obtener su documento de identidad.





Los gustos y los colores

Por: Ricardo Franco

OPINIÓN

Más de lo mismo, política. Desde este 29 de junio empiezan las inscripciones para las candidaturas a gobernaciones, asambleas departamentales, concejos municipales y alcaldías municipales. El caso que compete a los habitantes de Chía, es la cantidad abrumadora de aspirantes al Concejo municipal, se especula que alrededor de 300 o más candidatos.

Al menos treinta partidos o movimientos políticos entre tradicionales y nuevos, están listos para avalar listas y candidatos, claro está que no es por ideología o partidismo, esto se descarta desde el punto de vista elemental. Al hablar con los aspirantes, se evidencia que las ideologías no están a la orden del día, más bien, es la necesidad de contar con el aval independientemente de quien lo avale y así por lo mismo en la aspiración a la Asamblea departamental y candidaturas a alcaldías.

No importa el color, lo más importante es el gusto por la política, el poder, la influencia, más allá de los colores partidistas está el gusto y es que entre gustos no hay disgustos, acá lo que prima es el interés de estar adentro, de pertenecer a una clase política local con intereses muchas veces incompatibles en ideas pero sí en beneficios.

Volviendo a la gran cantidad de aspirantes al Concejo municipal, hay para todos los gustos, gente con una gran trayectoria académica y profesional, personas que se han preparado para llegar a ocupar una curul en la Corporación a conciencia, estudiando, investigando y con un palmarés idóneo para la tarea, su único inconveniente es que no cuentan con los famosos líderes pone votos porque precisamente no han perdido su tiempo, sino que lo han aprovechado capacitándose en lo que realmente necesita el municipio, gente que presente proyectos por el bien de la comunidad.

Por otro lado, vienen los que tienen 'muchos líderes', los cuales son el trampolín perfecto para obtener una buena votación y así llegar a la meta. Aunque hay muchos comunales trabajadores y conocedores de las necesidades de su comunidad, los hay también que se van al mejor postor ya que priman sus intereses personales que los generales.

Otro, es el grupo de los que se quieren hacer contar para tener una base y

postularse en otra temporada, éstos, van por el puesto, por interés, por empujar una lista y por hacer el ejercicio.

Los más osados, son los que no tienen ni idea qué es un Concejo municipal, ni cuál es el papel del cabildante. Simplemente son el relleno y también van detrás del amigo y sus favores o dádivas.

Finalmente están los que quieren repetir. Aquí está el meollo del asunto, ¿Quién realmente merece repetir? La ecuación es muy fácil de resolver, hay diferentes variables para obtener una respuesta tácita y ecuaníme respecto de esta pregunta. ¿Cuál fue realmente el control político que realizó este o aquél Concejal para merecer repetir en estas elecciones? Pues bien, basta mirar que la gente se queja que hay situaciones que no han funcionado en el Municipio, que hay funcionarios que no han cumplido sus obligaciones y responsabilidades con el compromiso planteado en el

Plan de Desarrollo Municipal, hasta donde tengo entendido y según concejales y exconcejales, el papel que debe desempeñar un Concejal es el de ejercer un control político eficiente, real, aterrizado, con argumentos, con pruebas, con autoridad, con solvencia, con el deber ser, con el derecho de cumplirle a sus votantes y a la comunidad.

Si algo no ha funcionado, con todo lo anterior, es fácil decir que la culpa la tiene el alcalde en las problemáticas del municipio, pero, no se conoce o no se ha visto, si lo han hecho, aplicar el rigor legal hacia el funcionario que no haya ejercido su rol adecuadamente, no se conocen sanciones públicas acerca de esto y tampoco proyectos de acuerdo que insten a brindar apoyo a soluciones para el crecimiento y desarrollo en pro de la gente.

Ahí quedamos con lo que se viene, por ahora las inscripciones, avales, candidaturas, alianzas y lo que derive de una contienda electoral que, sólo en Chía tiene un intrigante número de aspirantes, ¿Por qué tantos? Quedamos así.



Luna Hoy
Información, cultura y actualidad

Corresponsales
Nicolle Rojas
Johanna Torres Ortiz
Javier Aristizabal
Paula Medina

Diseño y Diagramación
Daniela Enciso
daniela.enciso@gmail.com

Fundadores
Ricardo Franco Galeano
Paula Alejandra Gómez

Diseño Web
www.lunahoychia.com.co
Lunahoychia@gmail.com

Community manager
Catalina Rueda Carrascal

Prohibida la reproducción total o parcial de este medio escrito, así como su traducción a cualquier idioma sin previa autorización escrita de su titular.

Luna Hoy no se responsabiliza por comentarios y pensamientos ajenos a nuestra política editorial.

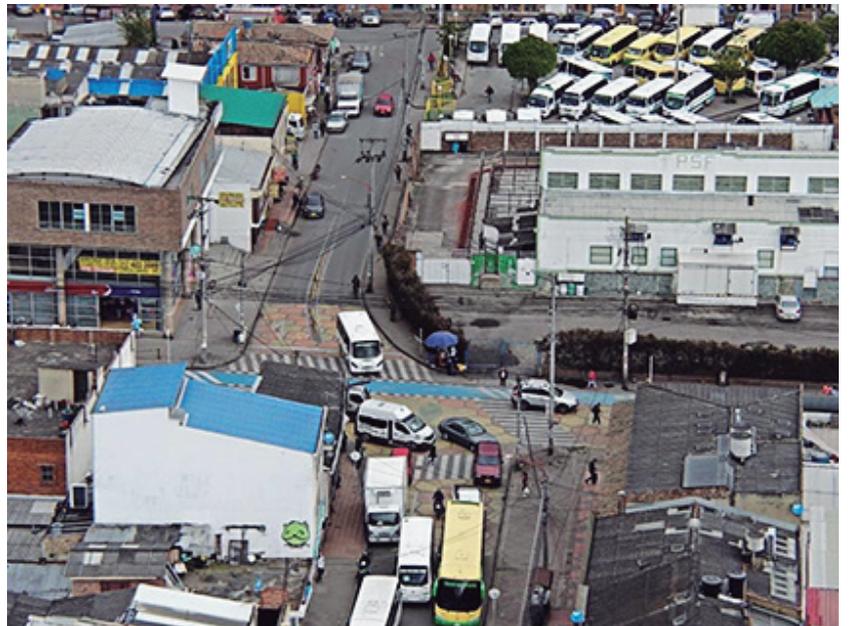
3108069920
3103271974

Implementación de Dron de seguridad para sobrevolar y proteger las zonas del municipio

En un esfuerzo por mejorar la seguridad y protección de los ciudadanos de Chía, la Secretaría de Gobierno, a través de la Dirección de Seguridad y Convivencia Ciudadana, ha llevado a cabo la implementación de un dron de seguridad para sobrevolar las diferentes zonas del municipio. Esta iniciativa, liderada por el alcalde, Luis Carlos Segura Rubiano, se ha convertido en una herramienta eficaz para combatir el crimen y brindar una mayor tranquilidad a la comunidad.

El Dron, equipado con una cámara de alta resolución y tecnología de vanguardia, ha demostrado ser una solución eficiente para monitorear áreas de difícil acceso y brindar una respuesta rápida ante situaciones de emergencia. Este dispositivo aéreo no tripulado es operado por personal capacitado

do y está diseñado para funcionar de manera segura, respetando siempre la privacidad de los ciudadanos. Los sobrevuelos se realizan en diferentes horarios y abarcan todos los sectores del territorio municipal, incluyendo parques, áreas residenciales, comerciales e industriales. Su principal objetivo es detectar cualquier actividad sospechosa y alertar, de manera inmediata, a las autoridades competentes para un pronto accionar. Además de su capacidad de vigilancia, el dron también actúa como una medida disuasoria para los delincuentes, generando una sensación de vigilancia constante que contribuye a



prevenir la comisión de actos delictivos.

Así, la implementación de esta herramienta demuestra el compromiso del gobierno actual de Chía por invertir en soluciones innovadoras que fortalezcan la seguridad y el bienestar de sus habitantes y consolida a este municipio dentro del porcentaje de territorios que adoptan tecnologías para garantizar la seguridad ciudadana, demostrando cómo la tecnología puede desempeñar un papel crucial en la creación de entornos más seguros y confiables para la comunidad.



En lo social, las estrategias continúan fortaleciendo el programa de Mujer y Género Rodando por los Derechos de las Mujeres

En busca de liderar la territorialización de la Política Pública de las mujeres del municipio, hacia un camino justo y equitativo, se llevó a cabo la estrategia "Rodando por los Derechos de las Mujeres" liderada por la Secretaría de la Mujer de la Gobernación de Cundinamarca, con apoyo del programa Asegurando la Equidad de Género de la Secretaría de Desarrollo Social y la articulación de la Secretaría de Participación Ciudadana.

Una experiencia enriquecedora, donde se brindó apoyo psicosocial, sensibilizando a mujeres y hombres de Chía sobre los diferentes tipos de violencia; allí, se socializó el 'violómetro', un instrumento de ayuda para reconocer las

señales tempranas de violencia.

Esta estrategia se desarrolló en las diferentes veredas del municipio y culminó en el auditorio del SENA, donde la comunidad participó de la actividad "Rompe Hielo" y la proyección de la película "Teresa y Tim".

Una jornada de impacto social, que complementa las diferentes campañas, estrategias y actividades enfocadas, especialmente, hacia la no violencia contra la mujer. Chía cuenta con cuatro Comisarías de Familia dispuestas a atender temas de violencia al interior de las familias, así como la Fiscalía General de la Nación en otro tipo de violencias.

¡No permitas que el miedo te silencie ni que la duda te detenga!

Los viernes son días para apropiarnos del conocimiento en Enfermedades Huérfanas Raras en Chía

La apropiación de conocimiento a partir del intercambio de saberes entre pacientes, familias, profesionales de la salud y la academia, es una necesidad sentida que genera impacto en el Programa de Enfermedades Huérfanas Raras de la Secretaría de Salud de Chía y, por ende, en las familias que lo conforman. Por ello, surge esta estrategia de apropiación social, cuyo objetivo es innovar en el cuidado de la salud de las personas con enfermedad huérfanas raras del municipio.

Así, generando nuevos canales y franjas de comunicación, esta iniciativa ha permitido mejorar la educación

y el cuidado desde las experiencias de los pacientes, las creencias y necesidades de las familias, y el conocimiento de los profesionales y expertos, contando con la participación de 52 personas entre pacientes, familiares, profesionales de la salud y profesionales en formación.

Se han realizado siete viernes virtuales, abordando el tratamiento de diagnósticos en Síndrome de Cornelia de Lange, Mucopolisacaridosis Tipo II (Hunter), Síndrome de Prader Willi y la Hemofilia. Durante estos encuentros, más que el reconocimiento del contexto, identificando la enfermedad, las causas, los síntomas y los problemas y necesidades, se ha buscado la participación de distintos saberes y conocimientos, abordando la educación, el manejo de emociones y estrategias de salud mental; haciendo que las personas se conecten, interactúen, dialoguen y exploren las experiencias. Ese diálogo de saberes y conocimiento ha generado un espacio confiable para compartir y discutir acerca de situaciones de interés para todos los participantes.

Estos "viernes de apropiación de conocimiento" representan una estrategia accesible y sencilla, que promueve la continuidad de los cuidados, el automanejo de la enfermedad, facilitan el aprendizaje, el desarrollo de habilidades, mejora la

adherencia a los tratamientos y la calidad de vida de las familias. Un paso más en la consolidación del programa de Enfermedades Huérfanas Raras de Chía, el cual ha tenido un propósito de fortalecimiento en la administración del alcalde, Luis Carlos Segura Rubiano, en su metas de inclusión y aseguramiento en salud.

Quienes tengan interés por aprender sobre algún diagnóstico de enfermedad huérfana rara o deseen compartir experiencias y testimonios, pueden contactarse a través del correo electrónico: enfermedadeshuerfanararas@chia.gov.co



Entrevista con Edwin Torres Poveda



ENTREVISTA

LUNA HOY, continúa con la labor de darle a conocer a la comunidad del municipio de Chía, la información acerca de los posibles candidatos a la Alcaldía, en esta ocasión presentamos una entrevista con Edwin Torres Poveda.

¿Qué lo motivó a lanzarse a la Alcaldía de Chía?

Soy un apasionado por ayudar y servir. Siento que poseo las habilidades necesarias para abordar y atender, con liderazgo y experiencia, los desafíos actuales que enfrenta Chía.

Usted trabajó en la anterior administración y además hizo parte de esta. ¿Es una cuota de alguno de ellos en estas elecciones?

Doy gracias a Dios y a quienes fueron mis jefes por el espacio que enriqueció mi experiencia y me enseñó a trabajar con y para la comunidad en el ejercicio del servicio público, pero hoy mi marcada distancia es evidente.

Si Unidos por Chía es el mensaje de su campaña ¿eso quiere decir que será sencillo hacer alianzas con usted? ...ya que todos caben.

Hoy **Unidos por Chía** representa esa fuerza ciudadana que permite convocar la independencia y fuerzas políticas que nunca han tenido vos ni voto en las decisiones del territorio.

¿Cuál es el principal problema de Chía?

Hoy, los desaciertos y la permisividad de los exalcaldes desatan el desorden en la planeación. La sobrepoblación nos ha traído graves problemas de seguridad, movilidad y servicios públicos, así como la inoportuna prestación de los componentes sociales y el empleo. Todo esto es lo que tiene a Chía en crisis.

¿Qué bueno ha hecho usted en los dos cargos que ha tenido en la administración municipal?

Cumplir mis funciones y alcanzar las metas de cada plan de desarrollo. Pero hay mucho más, es el sentimiento que hoy cada ciudadano expresa en respaldo y apoyo que siempre estuvo y esperanza de que sí se podían hacer las cosas bien como lo hice durante el tiempo que estuve en la administración.

¿Cuáles ideas plantea para promover un crecimiento económico cuando recibe una empresa con grandes problemas económicos? ¿Como asume ese reto?

Debemos ser conscientes de que la ciudad no quiere más excusas. Necesitamos erradicar la corrupción y administrar correctamente las finanzas. Esto nos brindará la posibilidad de darle un giro a la proyección de la ciudad, basándonos en un nuevo Plan de Ordenamiento Territorial (POT). Este POT dinamizará la ciudad y permitirá visualizar oportunidades económicas, sociales y turísticas que generarán empleo y sostenibilidad para los habitantes del municipio.

¿Cuáles son sus principales estrategias para aumentar el espacio público verde en el municipio, y adicional cree usted que progreso es igual a cemento?

Ese fue el grave error que dejó como resultado lo que está sucediendo: el desarrollo desenfrenado y desordenado, sin equilibrio ambiental y sin suficientes espacios para la movilidad, educación y recreación. La afectación de grandes extensiones verdes en el nuevo Plan de Ordenamiento Territorial (POT) es una prioridad que debemos abordar.

Ese será nuestro legado basado en desatrasar el pasado, resolver el presente y proyectar el futuro con nuestra gestión.

¿Por qué cree que con usted el panorama será distinto?

Hoy la conciencia del ciudadano aumenta, los resultados y el perfil del líder comienzan a ser súper importantes. Es por esa razón que nuestro trabajo y credibilidad permite que hoy tengamos un proyecto confiable. Nuestro paso por la administración y la alianza de profesionales y grandes seres humanos de Chía que ocuparán los cargos para cambiar el rumbo con éxito de nuestra Ciudad.

¿Es posible ganarles a las maquinarias en Chía?

Hoy posiblemente nos enfrentamos a clanes y maquinarias. Pero considero que nuestro proyecto es el más completo y atiende con mucha responsabilidad y respeto a las necesidades de la comunidad optimizando los recursos y gerenciando con honestidad y transparencia. No lo que el clientelismo elija por presión a cargos burocráticos y dádivas que consumen nuestro país.

¿Usted cree que Chía necesita un político de experiencia o un gerente con visión?

Hoy en día, los profesionales líderes con experiencia en el sector público y que sean capaces de aplicar la gerencia pública como método para lograr los objetivos propuestos son quienes se necesitan en los territorios. Los políticos de base tienden a desaparecer. Chía necesita un gerente que, con responsabilidad y respeto, organice esta ciudad.

En sus 38 años, Uniagraria se renueva

La Fundación Universitaria Agraria de Colombia, **UNIAGRARIA**, reconocida como La U Verde de Colombia, ha presentado recientemente su nueva identidad visual corporativa. Esta renovación está llena de símbolos, color y significado. En general, los elementos asociados a la imagen institucional son fundamentales para el posicionamiento social de **UNIAGRARIA** como una institución de educación superior enfocada en el desarrollo del sector primario de la economía, la conservación y el uso adecuado de los recursos naturales, y la cultura del emprendimiento.

Durante 38 años, **UNIAGRARIA**, ha trabajado incansablemente para brindar educación de calidad y oportunidades de desarrollo a las comunidades rurales de Colombia. Su enfoque regional y compromiso con el tejido humano en el territorio es reconocido en todo el país. A través de proyectos que fortalecen lazos entre diferentes grupos de interés y contribuyen al desarrollo rural y la sostenibilidad, la institución ha logrado adaptar la actividad académica a los desafíos específicos de cada región de Colombia.

Iniciativas vinculadas a proyectos como el **PLAN 500 (Red de Colegios Verdes)**, **SEMBRAR PAZ**, **UNIGRARIA AL CAMPO**, entre otros, han impactado a niños, jóvenes, docentes, directivos de colegios, padres de familia, madres campesinas, funcionarios públicos, propietarios de fincas, etc., en una apuesta decidida por el desarrollo del país a partir de la reducción de brechas entre los sectores urbano y rural en Colombia.

La construcción de esta nueva identidad visual de la institución tiene como objetivo posicionar su propuesta educativa y sus elementos diferenciadores en el mercado de las instituciones de educación superior.

Esta imagen es coherente con la percepción que la sociedad tiene sobre los objetivos misionales, valores, trayectoria, logros, credibilidad, talento humano y otros aspectos únicos de **UNIAGRARIA**, como lo son los conocimientos y competencias reunidas en torno a un Modelo Agroindustrial Uniagraria, que es transversal a todos los programas y que demuestra su compromiso con un desarrollo agrario colombiano desde las diferentes disciplinas, que sea respetuoso con la preservación del medio ambiente, la construcción de tejido social y la equidad.

En resumen y como explicó el director de Admisiones y Mercadeo de la institución, Alejandro Colmenares, la renovada identidad visual corporativa representada en el nuevo imago tipo, incluye un sol (con las letras U y A posicionando el nombre de **UNIAGRARIA**) que emerge, simbolizando energía limpia, emprendimiento y conocimiento. Surcos en tres tonos de verde en representación del campo y en sentido amplio la ruralidad y su protagonista: el campesino colombiano; estos surcos tienen sentido en los pilares misionales de la institución: Sustentabilidad, Emprendimiento y Ruralidad (Proyecto SER); finalmente, en la parte inferior el nombre y lema por el que la comunidad educativa y productiva reconoce a **UNIAGRARIA** como la U Verde de Colombia.

En ese orden de ideas y con esta simbología, **UNIAGRARIA** reconoce la importancia de que la comunidad universitaria tenga un alto sentido de pertenencia con la institución, por lo tanto, su identidad visual constituye un elemento clave para el posicionamiento institucional. La U Verde de Colombia, es hoy una institución privada de educación superior con Sedes en Bogotá y Facatativá y centros de actividad académica, investigativa y cultural en los municipios de Tenjo y Anolaima. Su oferta académica incluye pregrados presenciales y posgrados en modalidad presencial y virtual, que se complementa con un portafolio de educación continua.

Para mayor información sobre **UNIAGRARIA** los interesados pueden ingresar www.uniagraria.edu.co.



*Uniagraria,
ha trabajado
incansablemente
para brindar
educación de
calidad y
oportunidades de
desarrollo a las
comunidades
rurales de
Colombia.*



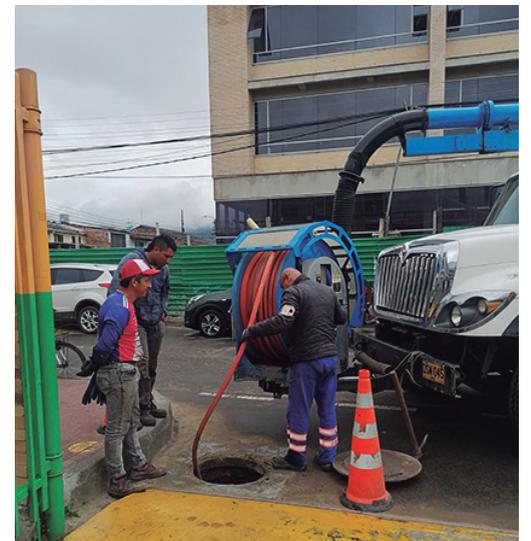
UNIAGRARIA
LA U VERDE DE COLOMBIA

Prevención de inundaciones

Durante esta temporada de lluvias en que las precipitaciones se han presentado de forma continúa la Empresa de Servicios Públicos, EMSERCHIA, desde el Área Operativa han estado pendientes de la limpieza de la red de alcantarillado, y por ende de los sumideros, para garantizar su mejor funcionamiento, como una manera de prevenir

CHÍA

posibles inundaciones. Al mismo tiempo la Empresa hace un llamado para que evitemos arrojar basuras en las calles o andenes ya que éstas generan taponamientos en la red de alcantarillado y asimismo el riesgo de anegaciones que derivan en perjuicios a la comunidad y a la movilidad.



Emserchia con la comunidad

IMPORTANTE

En días pasados la Empresa de Servicios Públicos de Chía, EMSERCHIA E.S.P. en cabeza de su gerente, Ingeniero Juan Carlos Ballén Sánchez, junto con un equipo interinstitucional liderado por el Alcalde, Luis Carlos Segura Rubiano, apoyó la intervención de la Cra 5 este, desde Saucedal hasta la PTAR 1, realizando el corte de césped y recuperación

de zona pública, recogiendo más de 5 toneladas de elementos, entre escombros, muebles, ramas, residuos sólidos y residuos de corte.

La Empresa hace un llamado a la comunidad en la toma de conciencia y así evitar arrojar residuos en vías públicas y entre todos contribuir a tener espacios limpios por una Chía Educada, Cultural y Ambientalmente Segura.

LUNA HOY



Picnic para mascotas en Chía

LUNA
HOY



El pasado 24 de junio se realizó el primer 'picnic de pelos' del municipio en las instalaciones del Albergue canino municipal. Una iniciativa organizada por la Dirección de Vigilancia y Control de la Secretaría de Salud de Chía, en cabeza de Carlos Parra Neira. La actividad contó con la presencia de artistas del municipio, que decidieron donar su tiempo y su voz por los perritos del albergue municipal. Juan Adarme, Ana Gómez Rivera, Turquesa, Alejandra Uscátegui, Mafe Amaya, Caro Rios y Ana Hernández se presentaron en un evento lleno de amor, donde expusieron cada uno de los casos que se encuentran listos para ser entregados en adopción.

Además de los artistas musicales, también se acompañó en evento con cuenteros y una clase de rumba que llenó de alegría el espectáculo.

Los protagonistas peludos fueron Zeus, Luca, Gregorio, Ramón y Brandy.

El objetivo principal era que la comunidad conociera sus casos y se hiciera difusión para que pronto lleguen a los ojos de sus papás y su hogar definitivo. Incluso se premió a las 3 mejores fotos publicadas en redes sociales.

Los perritos del albergue municipal están publicados en la página de difusión de Instagram [adopta_chia](#) o al correo dir.vigilanciacontrolsald@chia.gov.co, y en las redes oficiales de la Alcaldía de Chía, si estás interesado en adoptar puedes buscar más información o puedes ayudando difundiendo los casos.

Hay Peluditos que llevan más de 500 días esperando por un hogar."



HOTEL AYENDA CASA DANES

SANTA MARTA

Cómodas habitaciones con tv y
baño privado

Sector El Rodadero
Carrera 5ª # 15 - 20 Rodadero sur
Teléfono 3006236679



SEPARA EL ESPACIO DE TÚ PUBLICIDAD ELECTORAL

AGOSTO-SEPTIEMBRE-OCTUBRE

Luna Hoy

Información, cultura y actualidad

DESCUENTO ESPECIAL %



310 8069920 - 310 3271974

Visita nuestra web



www.lunahoychia.com

“Visión y proyección de Chía”

Edwin Fuentes

El próximo 29 de octubre se llevará a cabo a nivel nacional la elección de Alcaldes, Concejales, Gobernadores y Diputados por eso en Luna Hoy quisimos tener la opinión de un líder político como Edwin Fuentes, quien nos habló sobre las cuatro áreas fundamentales que debe tener en cuenta el siguiente gobernante de los ciudadanos de Chía; la inseguridad, movilidad, informalidad laboral y asentamientos humanos.



Foto: Prensa Alcaldía Chía



Foto: Prensa Alcaldía Chía



Foto: Prensa Alcaldía Chía



Foto: Prensa Alcaldía Chía

Debido a los constantes hurtos presentados en el país, Fuentes afirma que la inseguridad es el principal problema que está afectando a la comunidad, pues el incremento de la delincuencia ha generado incertidumbre e intranquilidad en los diferentes sectores del municipio.

“Es de vital importancia que se fortalezca esta situación, por ello se debe mejorar la coordinación entre las instituciones de seguridad y fomentar la participación ciudadana en la prevención del delito”. **Edwin Fuentes**

La movilidad es un tema esencial, pues transitar en Chía se ha vuelto casi imposible, pero considera que para dar solución a esto, primero deben terminar las obras que aún se encuentran "desfinanciadas" y que vienen con inconvenientes jurídicos; propone que el próximo alcalde implemente el uso de transporte público eficiente y sostenible, y mejore las ciclovías y ciclorutas.

Otra preocupación de este abogado, es la informalidad laboral en las principales calles del centro “Es necesario que se establezcan y generen nuevos puestos, generando mecanismos de inspección efectivos, promoviendo la educación y capacitación de la ciudadanía”. También destacó la importancia de impulsar la economía a través de la industria tecnológica y servicios digitales creando de esta manera empleos de calidad.

Por último, nos habló sobre los asentamientos humanos, pues reconoce que estamos enfrentando desafíos significativos en términos de ordenamiento territorial y vivienda, afirma que es importante que se implementen políticas que garanticen el acceso a espacios adecuados para los habitantes, brindando así servicios básicos y mejorando las condiciones de vida de sus residentes, principalmente en las veredas del borde occidental de Chía.



UNIAGRARIA

LA U VERDE DE COLOMBIA

Con Uniagraria **realizas tus sueños**

PREGRADO

Programa de Ingeniería Ambiental

Código SNIES: 107463 (Bogotá presencial)

Programa de Ingeniería Agroindustrial

Código SNIES: 53702 (Bogotá presencial)

Programa de Ingeniería Industrial

Código SNIES: 9502 (Bogotá presencial)

Programa de Ingeniería de Alimentos

Código SNIES: 1884 (Bogotá presencial)

Programa de Ingeniería Civil

Código SNIES: 1883 (Facatativá - Bogotá presencial)

Programa de Ingeniería Mecatrónica

Código SNIES: 54194 (Facatativá - Bogotá presencial)

Programa de Medicina Veterinaria

Código SNIES: 101816 (Bogotá presencial)

Programa de Zootecnia

Código SNIES: 1881 (Bogotá presencial)

Programa de Contaduría Pública

Código SNIES: 12806 (Bogotá presencial)

Programa de Derecho

Código SNIES: 2693 (Facatativá - Bogotá presencial)

POSGRADO

Especialización en Responsabilidad Ambiental y Sostenibilidad

Código SNIES: 106323 (Bogotá Presencial)

Especialización en Gestión de Agronegocios

Código SNIES: 105017 (Virtual)

Especialización en Legislación Rural y Ordenamiento Territorial

Registro Único Resolución 12168 MEN (Presencial - Virtual)

Especialización en Sistemas de Gestión Medio Ambiente Integrada de la Calidad, y Prevención de Riesgos Laborales

Código SNIES: 2863 (Bogotá Presencial)

Especialización en Seguridad Industrial, Higiene y Gestión Ambiental

Código SNIES: 5133 (Bogotá Presencial)

Especialización en Bienestar Animal y Etología

Código SNIES: 106254 (Virtual)

Especialización en Salud Pública Veterinaria

Código SNIES: 108330 (Virtual)

Especialización en Educación en Contextos rurales

Código SNIES: 108329 (Virtual)

Maestría en Ingeniería

Código SNIES: 107177 (Bogotá Presencial)

Contáctanos:



www.uniagraria.edu.co

Sede Bogotá Calle 170 # 54a - 10
PBX: 667 1515 ☎ 315 630 5572

Sede Facatativá Carrera 2 # 4-21
PBX: 890 0737 ☎ 321 252 6461

INSCRIPCIONES ABIERTAS

#SOYUNIAGRARIA

VIGILADA MINEDUCACIÓN



Nuevos escenarios de Empleabilidad

El trabajo Freelance como reto y oportunidad laboral en Colombia

En la actualidad los escenarios de intercambio económico se han trasladado a la virtualidad, desde la compra y venta de productos y servicios, como los procesos de selección y contratación de personal.

Esto ha hecho que las modalidades o parámetros de trabajo varíen con el paso del tiempo y surjan nuevas alternativas de empleabilidad como es la modalidad "Freelance" palabra inglesa que se descompone en Free= Libre y Lanza. Un término que toma auge en el país después de la época de contingencia por el Covid - 19, donde la tasa de desempleo subió y muchos profesionales vieron en esta forma de trabajo una solución.

Para otros, resultó ser una oportunidad de crecimiento laboral y personal. Ser freelancer en Colombia se ha convertido en una elección de tipo laboral permanente para profesionales con amplia formación y competencias, que no han encontrado en la modalidad de empleo tradicional la motivación económica o el crecimiento suficiente.

Ahora bien, mientras las personas valoran la integridad a nivel ocupacional que el Freelance ofrece, las empresas también encontraron oportunidades en la disminución de costos en su nómina al implementar diferentes estrategias y dinámicas de trabajo para obtener resultados sin necesidad de tener un trabajador de 9:00am a 5:00pm en su oficina.

Esto seguido del formato de

teletrabajo que, aunque aún se rija por horarios y aportes sociales directos, también se ha convertido en una forma de optimizar infraestructura y servicios para las empresas, así como tiempos de desplazamiento, ampliando la oportunidad de descanso para sus trabajadores. "Tener un equipo Freelance me implica el poder crecer en un mercado a mi ritmo y no tener que esperar un retorno total de inversión o aumento de clientes o ganancias para poder contar con un mayor número de ejecutivos comerciales" Señala Lady Acosta, gerente comercial de la empresa Mexicana Rock Talent para la sede Colombia

Las oportunidades en este mercado han sido para hombres como para mujeres, la generación X, Millenials y Centenials entre los 20 y los 59 años, han gozado en mayor parte de estos privilegios. "El Teletrabajoy Freelance ha sido una oportunidad para mí como madre cabeza de familia al poder compartir mas con mi hijo Jacobo de apenas 8 años y poder hacerme cargo de los trámites de salud de mis padres de avanzada edad" Comenta Marisol Hernández de 54 años, quien trabaja desde casa desde

hace mas de dos años.

Los retos también se hacen presentes en éste ámbito, para ello es preciso profundizar en lo que implica ser un trabajador Freelance, que por lo general son profesionales que prestan sus servicios de forma independiente asumiendo el pago de prestaciones sociales y desplazamiento dependiendo los acuerdos pactados con empresas y clientes. En la mayoría de los casos se trabaja por proyectos y entregas, con periodos de tiempo definidos previamente y resultados proyectados, sin un rango horario o subordinación establecida. "Ser Freelance implica disciplina, autonomía y creatividad, ya que los ingresos y oportunidades van en función de las ideas o soluciones que puedas ofrecer a las distintas

empresas o comunidades involucradas" Afirma Jenny Ortiz de la Marca de Servicios Freelance Staff Teams.

El trabajador Freelance y la Empresa fijan una tarifa horaria o diaria que la misma deberá pagar conforme a lo acordado al terminar el trabajo.

Según un estudio de la Plataforma Freelancemap para Colombia, un 76% de los Freelance valoran la libertad de tiempo, otro 49% el potencial de conseguir mayores ingresos y un 47% la flexibilidad de horario para trabajar.

En este auge se han ampliado la cantidad de vacantes de este tipo en las plataformas tradicionales como Computrabajo o Indeed, como en sitios web especializados como Freelancer, Fiverr, Upwork, Toptal, Simply Hired, PeoplePerHour, Aquent, Crowd y The Creative Group.



Sensacional Viejoteca

Amenizada por Luna Tropical Orquesta de Chía.

Sabado 15 de julio
a partir de las 7:30pm Lugar:
Restaurante Lomos Parrilla
Calle 2 # 5 A - 14 Variante Chía

Música de todos los tiempos:

Pastor López, Los Hispanos, La Billo's Caracas Boys, Los 50 de Joselito y más.

Info:
3115705287
3107974481



Fernando Ávila

Un escritor que se inspiró en la Casona de Santa Rita

En esa época escribía sobre *hippies*, universitarios destacados, actividades culturales, las artes plásticas en Bogotá y la música del momento, cuando los ídolos nacionales eran Harold, Óscar Golden y Lyda Zamora, y los internacionales, Enrique Guzmán, César Costa, Palito Ortega, Leo Dan y Raphael. Su banda sonora era Radio 15, bajo la batuta de Alfonso Lizarazo.

Fernando Ávila escribió sus primeras líneas periodísticas en el colegio, con ese nudo en la panza que producen las audacias. Eran cuatro hojas tamaño carta que cambiaba cada miércoles, con secciones fijas de deportes, cultura, novedades y el carro de la semana en tres dimensiones, pues se trataba de una miniatura prestada por un coleccionista. Luego, pasó a hacerlo en tamaño pliego, en una de las paredes más atravesadas del colegio, para más adelante avanzar, siempre con miedo y osadía, a tiradas de cien en hectógrafo y de casi mil cuando logró a pasar a mimeógrafo con estencil electrónico, que permitía reproducir fotos.

Habría estudiado Comunicación Social o Literatura, pero prefirió medírsele al Diseño Gráfico y al Arte Publicitario, en la Universidad Nacional, a la vez que trabajaba en *Diálogos Universitarios*, primero como diagramador, que tenía que llenar huecos con supuestas cartas de los lectores; después como redactor y más adelante como jefe de redacción.

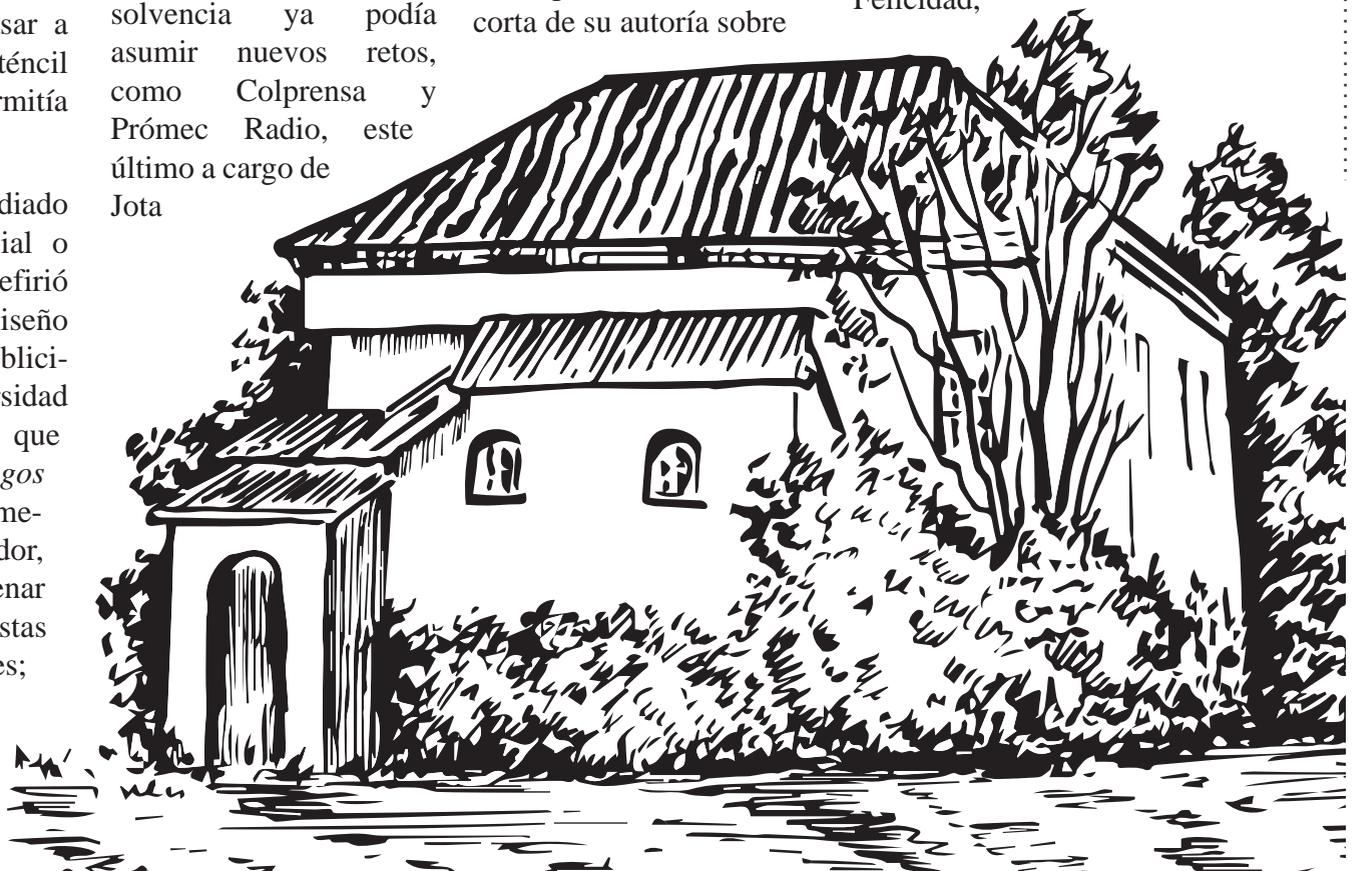
Mario Valencia. Fueron años de intenso trabajo y de intensa diversión, pues Jota Mario y Ávila formaron una llave capaz de combinar el éxito con una deliciosa vida social, llena de gente maravillosa. *La belle époque*. Años más tarde, Jota Mario se fue para Caracol TV, y Ávila aprovechó una beca de Adve-niat, para participar en el Programa de Graduados Latinoamericanos, en la Universidad de Navarra.

A su regreso se dedicó a la cátedra universitaria y a la capacitación empresarial, sin dejar de lado la redacción de algún libro (ya lleva más de 25) y algún artículo de prensa (ha sido columnista de *El Tiempo* por cerca de 40 años) y para coronar sus estudios con una especialización en Creación Literaria, en la Camilo José Cela, de Madrid.

Acaba de salir de la imprenta una novela corta de su autoría sobre

Evangelina la Endemoniada, historia que conoció a los 17 años, y que ahora, a sus 71, publica por primera vez. Supo de Evangelina durante una convivencia del Opus Dei en la Casona de Santa Rita, la misma que hoy se ve rodeada de edificios, pero que sigue como entonces, con el alarde de su balcón verde, traído de Pasto, donde uno de nuestros próceres gritó el célebre «¡Pastusos! ¿Queréis la cabeza del general Nariño? Aquí la tenéis». Ahora, Ávila, huyendo del caos de Bogotá, vive a dos cuadras de la Casona, que sigue rodeada de árboles centenarios y muros de bahareque, cada vez más asentados y avejentados.

Ávila todavía tiene la buena voz que los oyentes de Blu Radio conocieron durante su paso por esa cadena y de vez cuando dicta alguna clase protegiendo sus cuerdas con una bufanda de lana en el pescuezo. Su hijo Daniel Fernando, conocido en el mundo literario como Estaban Dublín, es un premiado publicista, director creativo de la prestigiosa agencia Ogilvi; su hijo Xavier Santiago, inventor del Juego de la Felicidad,



Experiencia de vida y vocación por los animales, este es Vallejo

¿Quién es Andrés Felipe Vallejo Sastoque?

Andrés Felipe Vallejo Sastoque es un joven de 25 años, nacido en Chía. Criado en una de las familias tradicionales del municipio, la familia Sastoque. Su crianza se basó en valores, disciplina y sentido de pertenencia por la ciudad de La Luna, los cuales han contribuido en su formación como persona empática, ética, con sensibilidad social, ambiental y animal.

¿Cuál es la formación académica de Felipe?

Bachiller Técnico en Sistemas – Colegio Nacional Diversificado de Chía. Técnico en Diseño e Integración de Multimedia – SENA. Tecnólogo en Análisis y Desarrollo de Sistemas de Información – SENA. Especialista Tecnológico en Desarrollo de Aplicativos Móviles – SENA. Ingeniero de Sistemas – Corporación Unificada Nacional. Especialización en Curso en Paz y Desarrollo Territorial – Corporación Unificada Nacional.

En temas de Educación complementaria ha podido realizar los siguientes estudios en temas relacionados al sector público:

Diplomado en Política Pública. Diplomado en Control Social a la gestión Pública. Diplomado en Innovación en el sector público. Diplomado Noveidades en la Actuación Disciplinaria en el Marco de las leyes 1952 de 2019 Y 2094 de 2021. Diplomado en Empleo Público. Diplomado en Participación Ciudadana. Diplomado en Construcción de Paz y Derechos Humanos. Diplomado en Resolución de conflictos. Curso en Presupuesto Público. Curso Derechos Humanos y Liderazgo Para la Paz. Curso Millennials en la Administración Pública

¿Cuál es el recorrido deportivo de Felipe?

Alternó sus estudios desde la primaria con actividad deportiva, primero vinculado en el mundo del Fútbol en Clubes como Arantes Fútbol Club e Independiente Fútbol Club durante más de 7 años donde estuvo durante más de 12 años en la selección de Voleibol de Chía y el orgullo de Representar en varias oportunidades a la Selección de Voleibol de Cundinamarca, en estos años y junto a su excelente equipo logramos diferentes reconocimientos a nivel local, departamental y nacional, representando con gran orgullo la ciudad de la luna.

De dónde nace la pasión de Felipe por los Animales?

Desde temprana edad Andrés Felipe, se rodeó de mascotas en su entorno familiar, donde han pasado



más de 15 mascotas; entre pescados, hámster, pollos, tortugas, perros y gatos, al haber compartido desde su infancia con todas estas especies despertó en él una conexión y sensibilidad especial y con ella la necesidad de ayudar a los seres que no tienen voz.

Al ver tantas problemáticas en el municipio en diferentes temas relacionados con el abandono animal, maltrato animal y la tenencia irresponsable de mascotas se tomó la determinación con un grupo de amigos y familiares de Felipe, hacer un cambio significativo por los animales, de esta idea y ver el apoyo de muchas personas del municipio nace la idea de crear RUPAC y FUNDAFEVSO.

¿Qué es RUPAC?

RUPAC es una Red Unificada de Protección Animal de Chía y nace como un proceso para apoyar, cuidar y servir en los diferentes aspectos de protección animal del municipio, en el transcurso de un año y medio se ha logrado entregar más de 50 perros y gatos en adopción, apoyar más de 30 procesos médico veterinarios, esterilizar a cerca de 20 perros y gatos a bajo costo y tener en hogar de paso a más de 30 mascotas, de las cuales en este momento hay 14 perros y tres gatos para adopción. Actualmente hay cerca de 20 personas vinculadas a esta Red, la invitación especial es a todas las personas que quieran hacer parte de este proceso no duden en contactarse.

¿Qué es FUNDAFEVSO?

FUNDAFEVSO es la Fundación Animales Felices y Vida Solidaria y nace como un proceso que busca abarcar no solo temas relacionados con Animales sino también abordar temas ambientales y temas de salud mental. RUPAC entra como la rama de FUNDAFEVSO encargada de todos los temas relacionados con animales, de la fundación se realizan jornadas desensibilización sobre Tenencia

Responsable de Mascotas, Jornadas de Vacunación y Esterilización, Jornadas de Adopción, Adopción Responsable de Mascotas, entre muchas otras.

Dentro de FUNDAFEVSO con respecto a los temas ambientales también se implementan jornadas de limpieza y embellecimientos de parques, caminatas de limpieza de basuras, sensibilizaciones sobre responsabilidad ambiental, entre muchas otras.

Y con respecto a todos los temas relacionados a la salud mental FUNDAFEVSO ofrece sensibilizaciones y sesiones sobre la importancia de la salud mental, ¿Cómo y cuándo pedir ayuda psicológica?, la importancia de las mascotas en la salud mental, Podcast con expertos en salud mental, entre muchas otras.

LA Fundación ofrece múltiples beneficios con el fin de brindar una calidad de vida diferente y significativa para todos los interesados, en este momento la fundación cuenta con más de 30 personas entre voluntarios y colaboradores que hacen posible todas las actividades anteriormente mencionadas, si estás interesado en hacer parte de FUNDAFEVSO no dudes en escribirnos.

¿Qué aspiración tiene Andrés Felipe al Concejo Municipal de Chía?

Para nadie es un secreto que todo el trabajo que Andrés Felipe Vallejo Sastoque, su familia y equipo llevan realizando durante bastante tiempo es un gran avance para lo que podría ser una aspiración para llegar al concejo Municipal de Chía y ocupar una de las Curules de elección popular, donde su eje principal será el apoyo a los animales, el medio ambiente y la salud mental. Se busca una renovación del concejo Municipal de Chía, donde todas las formas de vida posible sean importantes para la comunidad y que se abran espacios para jóvenes con estudio, pasión y experiencia para ocupar estos cargos tan importantes y apetecidos en nuestro municipio.

Felipe Vallejo



Andrés Felipe Vallejo Sastoque



@Anfevallejo



@Anfevallejo



@Anfe_vallejo



www.andresfelipevallejo.com



319 520 60 83



El florecimiento de una nueva vida en Toronto



Por: Javier Aristizábal

El destino ha traído nuevos vientos a mi aventura como estudiante internacional en Toronto. Tras dejar atrás mis días repartiendo comidas con Uber Eats, he dado un gran paso adelante al encontrar un nuevo trabajo. Sin embargo, este nuevo capítulo de mi vida también ha traído consigo desafíos y una emocionante etapa de crecimiento y adaptación.

Este nuevo empleo ha resultado ser un desafío intrigante, ya que debo equilibrar mis horarios de estudio con las demandas laborales. La jornada es intensa, pero me siento motivado por la oportunidad de crecer profesionalmente y poner en práctica mis habilidades adquiridas. Cada día es una prueba de resistencia y organización, pero estoy decidido a sobresalir en ambos ámbitos y alcanzar mis metas académicas y laborales.

En el camino, he tenido la suerte de cruzarme con nuevas amistades que comparten mis anhelos y deseos de éxito. Juntos, nos apoyamos mutuamente mientras navegamos por esta travesía llena de desafíos y oportunidades. Entre risas, intercambio de experien-

cias y consejos útiles, hemos formado una red de apoyo que nos impulsa a seguir adelante y superar cualquier obstáculo que se presente en nuestro camino.

La vida en Toronto continúa sorprendiéndome con su energía vibrante y sus infinitas posibilidades.

La ciudad se ha convertido en nuestro lienzo en blanco, donde podemos moldear nuestras vidas y perseguir nuestros sueños con determinación. A medida que nos adaptamos a esta nueva vida, descubrimos rincones mágicos y tesoros escondidos que hacen que cada día sea una aventura única.

A medida que el verano se instala en Toronto, la ciudad se transforma en un escenario efervescente de actividades y festividades. Los días se alargan y el sol ilumina nuestras vidas, invitándonos a explorar y disfrutar al máximo. Desde festivales culturales hasta conciertos al aire libre, hay una oferta interminable de eventos que nos invitan a sumergirnos en la riqueza cultural de la ciudad. Las calles cobran vida con colores vibrantes, música y la emoción palpable de aquellos que se entregan a la diversión y el entretenimiento.

Sin embargo, no olvidamos los desafíos que enfrentamos en esta nueva vida. Aunque hemos dejado atrás los días de repartir comidas, aún tenemos presente la carga impositiva que se deduce de nuestros salarios. Es importante ser conscientes de que las deducciones pueden rondar el 20% de cada pago, lo cual requiere una cuidadosa planificación financiera.

Afortunadamente, hemos aprendido a manejar nuestras finanzas con prudencia y a buscar oportunidades de crecimiento y ahorro.

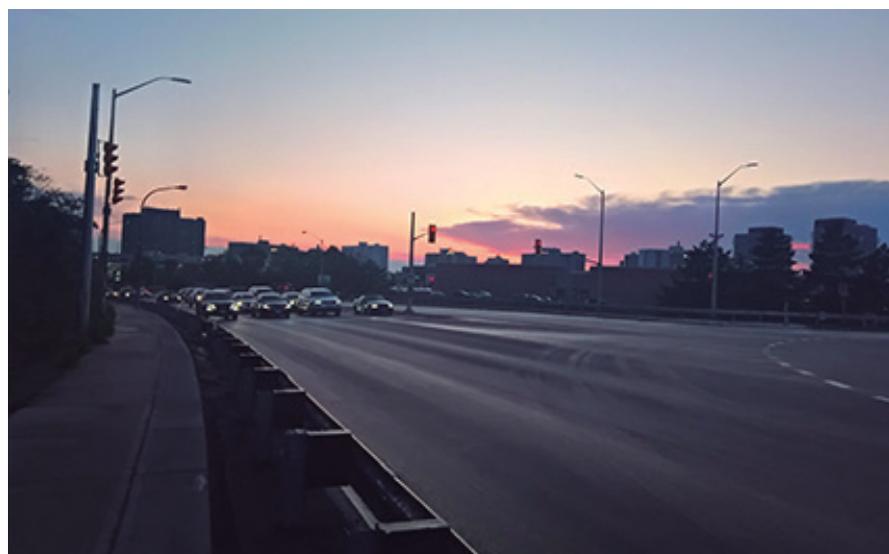
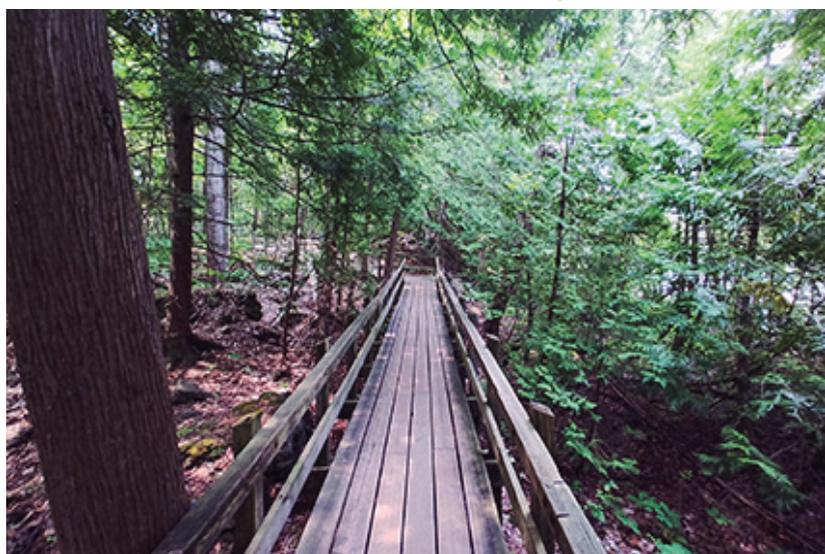
A pesar de los altibajos y las incertidumbres que pueden surgir en este camino, cada día que pasa nos encontramos más arraigados en esta nueva vida en Toronto. La ciudad nos ha abrazado con su espíritu acogedor y nos ha enseñado a perseverar a pesar



de los desafíos. Nos hemos convertido en testigos del florecimiento de nuestras propias fortalezas y habilidades, y nos emociona ver cómo nos estamos transformando en versiones más seguras y resilientes de nosotros mismos.

En conclusión, mi vida como estudiante internacional en Toronto ha sido una auténtica montaña rusa de experiencias y emociones. Desde el desafío de equilibrar los estudios y el nuevo empleo hasta la emoción de hacer nuevas amistades y descubrir los tesoros que esta ciudad tiene para ofrecer, cada día es un capítulo en constante evolución. A medida que nos adaptamos y crecemos, construimos una nueva vida llena de posibilidades en esta tierra lejana que ahora llamamos hogar. El verano ha llegado, y con él, la promesa de días llenos de luz y actividades que nos permitirán sumergirnos aún más en la esencia vibrante de Toronto.

De allá para acá



Puro Talento en la Gimnasia Artística



El equipo de ocho deportistas de la escuela de Gimnasia Artística del IMRD Chía, integrado por María José Arias, Sofía Gómez, Sara Bejarano, Zen Ramírez, Maat Arabiza, María Paula Suescun, María José Velandia e Isabella Montaña, compitieron en el Campeonato Nacional de Niveles USAG en la ciudad de Santa Marta.

Las deportistas participaron en los niveles 3-4-5 y 7 logrando en total 28 medallas, 8oros, 11 platas y 9 bronce. Además del título como Campeonas por equipos en Nivel 3. "Nos sentimos muy satisfechos por la representación de nuestras deportistas, que con 8 y 9 años arrasaron con la medallería y queda-

ron campeonas por equipos en nivel 3. Vemos una gran proyección y talento en ellas, quienes se siguen preparando para futuras competencias, nuevos elementos y avanzar al siguiente nivel", coincidieron en asegurar los formadores del IMRD, Laura Herrera y Sebastián Ibáñez.

La próxima competencia de las gimnastas del IMRD Chía será el Campeonato Nacional que se realizará en Cúcuta la segunda semana de julio, donde se busca acercar a algunas deportistas a la selección nacional.

Chía presente en Juegos Centroamericanos

Del 23 de junio al 8 de julio se llevan a cabo en San Salvador, los XXIV Juegos Centroamericanos y del Caribe, donde Colombia participa con 407 deportistas, que disputan competencias en 53 disciplinas deportivas.

Allí, contamos con la presencia del deportista Juan Andrés Castillo, quien representa a Chía en este evento del ciclo olímpico y que hace parte del equipo nacional de esgrima en la modalidad de espada masculina. PEI cronograma de competencias de Juan Andrés y sus compañeros está previsto del 2 al 7 de julio. "Este es un paso más, que nos acerca a nuestro

sueño de clasificar a los Juegos Olímpicos", afirmó Juan Andrés, quien hace parte de la escuela de formación del IMRD Chía y del registro del Club Guardia Real.

Es de resaltar que el esgrimista recientemente logró la medalla de plata con el equipo masculino en desarrollo del Campeonato Panamericano de Mayores que se jugó en territorio peruano.



Colombia sede del Mundial Femenino Sub-20

La Federación Internacional de Fútbol Asociado (FIFA) escogió a Colombia como sede del Mundial Femenino Sub-20 2024, que se desarrollará del 5 al 22 de septiembre.

El Jefe de Estado, Gustavo Petro, publicó a través de su cuenta de Twitter la carta del pasado 9 de mayo dirigida a Gianni Infantino, Presidente de la FIFA, en la que señaló el apoyo a la realización del evento en el país, pues "el deporte, la juventud y la mujer, son pilares fundamentales de nuestra sociedad, que nos mueven y motivan gran parte de nuestro proceder y actualmente se encuentran priorizados en nuestro Plan de Desarrollo 2022-2026", señala el documento.

También, el Mandatario ratificó su respaldo y señaló que "vamos con toda a ser la sede del mundial femenino de la FIFA".

Experiencias significativas

En el auditorio Suatí de la Casa de la Cultura se llevó a cabo la socialización y la clausura del primer ciclo de la "exploración en natación, acuaterapia y rehabilitación" del programa del Adulto Mayor del IMRD Chía.

En esta emotiva jornada, participaron 120 usuarios que en dos ciclos asistieron a las clases que tomaron en Astro Kids. A la vez, se conoció de primera mano, el impacto y beneficio que tuvo la estrategia en los adultos mayores, a través de las experiencias significativas que ellos mismos contaron.

"Siempre queremos dejar huella y dar ejemplo, que para aprender nunca es tarde, con esfuerzo y un buen apoyo, lo logramos" afirmó, María Estela Infante.

Durante las diferentes sesiones, los usuarios vivieron la experiencia en el agua, aprendiendo y practicando ejercicios básicos y avanzados, donde lograron la adaptación en el medio, practicaron la respiración, flotación, desplazamientos, coordinación, saltos, inmersiones y sobre todo experimentaron la integración grupal, construyeron redes sociales y de apoyo. A la vez, que vencieron temores.

"Ha sido un lineamiento de nuestro alcalde Luis Carlos Segura, plantear estrategias que busquen el bienestar de nuestros adultos mayores y que mejoren cada día su calidad de vida, su aspecto físico, emocional y mental", señaló el director del IMRD Chía, Aldover Alexander Colorado.

En ese sentido, y de acuerdo con la información publicada por la Federación Colombiana de Fútbol (FCF), "el territorio nacional nuevamente es sede de un evento orbital de máxima categoría, ya que anteriormente se realizaron la Copa Mundial Sub 20 de la FIFA en 2011 y la Copa Mundial de Fútbol de la FIFA en 2016; ratificando así por parte de la FIFA la confianza que en eventos anteriores también ha puesto la Conmebol con la organización de la Copa América

Femenina 2022, el Preolímpico 2020, el Conmebol Sudamericano Sub 20 2023 y la Conmebol Libertadores Femenina 2023, que se estará disputando en el mes de octubre, entre otras competencias".

Finalmente, según ha informado la FCF, en las próximas semanas se anunciarán las ciudades que servirán de sedes para las 16 selecciones que participarán en este encuentro deportivo.

Rumores o verdades, la realidad de la Secretaría de Gobierno de Chía

Versiones encontradas y rumores de posibles fracturas dentro de la Secretaría de Gobierno del Municipio de Chía, se han rotado por diferentes medios de comunicación observando divisiones en la entidad. Según se evidencia en una de las publicaciones, no se consultan las fuentes primarias como la del Secretario de Gobierno, Rafael Enrique Roa, cabeza de esta secretaría y para lo cual LUNA HOY, entrevista al funcionario con el fin de conocer de primera mano la realidad de los rumores rotativos.

¿Hay crisis al interior de la Secretaría de Gobierno?

Sea lo primero agradecer el espacio y la posibilidad de ejercer el mínimo derecho a la defensa, en verdad es supremamente difícil hablar inteligentemente frente a un panfleto que recoge una fuente anónima de otro pasquín y quizás el concepto pusilánime de personas que, desde mi nombramiento y sin haber mostrado gestión, empezaron a emitir juicios de valor.

No hay tal; La carta de los funcionarios dirigida al remedo de medio de comunicación así lo desvirtúa. Es claro que han existido diferencias y controversias sobre decisiones que llegué a tomar, pero son circunstancias normales de un grupo heterogéneo de trabajo. Se presentan controversias y mal entendidos en un matrimonio y en relaciones de pareja que involucran corazón ahora imagínese en una oficina.

¿Qué se está haciendo respecto a los temas de inseguridad en el Municipio?

Como es sabido este es un tema nacional e incluso mundial porque la delincuencia ya ha refinado sus técnicas, sin embargo, se siguen presentando situaciones en nuestras calles, pero no podemos ser ajenos a fenómenos sociales como la pérdida de los valores familiares, la salud mental, la migración y el deslazamiento forzado, es por ello que lo que más nos queja es el microtráfico y los hurtos a personas, estamos reuniéndonos con la comunidad incentivando el programa vecinos seguros, haciendo presencia institucional en las calles y parques, en ocasiones con el apoyo del cuadrante, esto con el ánimo de motivar a los vecinos a que se unan y conozcan cómo otrora antes de que algunos decidieran pañetar Chía y llenarlo de viviendas para que los migrantes y delincuentes vieran una plaza atractiva en el municipio.

¿Cómo es el ambiente laboral en su dependencia?

Como lo mencione anteriormente la carta de los funcionarios del despacho de la secretaría lo demuestra. Es idóneo como ellos mismos lo refieren, entre otros calificativos favorables.

¿Se dice que sus propios subalternos lo han denunciado ante la Fiscalía por malos manejos, ¿Usted es ordenador del gasto?

Es absolutamente falso, claramente no soy el ordenador del gasto y todos los contratos quedan publicados en la plataforma pública de SECOP 2. Tan falso resulta esto, que dicho contrato fue solicitado y revisado durante dos semanas por la Contraloría Departamental de Cundinamarca en su proceso auditor de la vigencia 2.022, realizada hace un par de meses, y de la exhaustiva revisión del ente de control, se concluyó que lo único a revisar y ajustar para dicho proceso, es la época del año en que se suscribió, toda vez que al ser elementos tan especializados se corría el riesgo que se presentaran demoras en su entrega, y nos dejó esa

Chía



observación, en conclusión, todo lo demás, respecto a valores, pertinencia, necesidad y etapa precontractual, estuvo dentro de los escenarios normal y legales no sólo para nosotros, sino para un ente de control externo; por otro lado hasta el día de hoy no se ha recibido ninguna clase de denuncia formal o investigación formal por dicha situación. Por último en este punto, este informe de auditoría al proceso en mención lo pueden consultar directamente de la página de la Contraloría Departamental de Cundinamarca, ya que es público.

¿Qué tan cierto es que usted ya no asiste a su oficina, y que lleva más de dos meses ausente de la misma?

Es igualmente falaz esa afirmación, la carta de mis funcionarios así lo certifica y, además tengo un grupo de Whatsapp con ellos en donde les informo permanentemente, si por cuestiones de agenda no puedo llegar o estar en la oficina, la instrucción del señor alcalde desde mi posesión fue estar en territorio y la gran mayoría de veces estoy cumpliendo agenda, o en la dirección de derechos y resolución de conflictos o en las juntas de acción comunal. La agenda de la Secretaría de Gobierno es bastante extenuante y no está para quedarse sentado en la oficina calentando el puesto.

Existe un contrato para la compra de equipos para el cuerpo de Bomberos, ¿Usted firmó ese contrato por más de mil millones o lo realizó?

Lo curioso, por decir lo menos, es que mi antecesor gestionó un contrato por más de \$4.000 millones para apoyar la misma labor Bomberil y nadie dijo nada, aclaro que es obligación mantener al día los equipos de bomberos porque tienen características similares a la tecnología, es decir, casi que cada 6 meses sale algo mejor y hay que renovarlos. Este contrato por el cual algunos pocos han tenido escozor y por el cual se rasgan las vestiduras, fue celebrado con un contratista idóneo, que tiene experiencia en todo el país y con el distrito; que curioso que

cuando se procura una selección objetiva resulta señalado el que la realiza.

Se habla de una persona, cercana a usted o a la Administración (Mujer) que recibió \$400.000.000 de coima, ¿Qué dice al respecto?

Es tan de mala fe el juicio de valor y afirmación emitida que piense en algo, ¿Usted cree que un contratista aceptaría contratar con el estado si tiene que entregar \$400.000.000 de coima y además comprar dos vehículos especializados para bomberos sin pensar en la ganancia que debe percibir como proveedor, y sin contar con los descuentos e impuestos que se deben pagar entre estampillas, retenciones y demás? Además, como lo mencioné, el ente de control, revisó de manera exhaustiva y presencial, todos los documentos y soportes de la carpeta de este proceso, su etapa precontractual, su estudio de mercado, su justificación, su posterior evaluación, y siendo la máxima autoridad departamental en control fiscal, no advirtió de la más mínima situación de detrimento patrimonial o manejos irregulares en su etapa precontractual. No lo digo yo, lo concluye un ente externo de control del nivel regional.

¿Qué percepción de deja esta situación en cuanto a los rumores y los comentarios que circulan?

Como lo dije en líneas anteriores, es curioso que haya existido tanto problema por la selección objetiva de un contratista para el año 2.022, selección y proceso avalado por la Contraloría departamental de Cundinamarca, que se me juzgue incluso por la forma de vestir, que no se me permita trabajar sólo porque no sigo las sugerencias de algunos, y que por andar pretendiendo manchar mi nombre perjudiquen a terceros que nada tienen que ver sin mencionar que ni siquiera se toman el tiempo de conocer mi versión o lo que soy como persona y profesional.