



2020

Informe Ejecutivo

Rendición de Cuentas



UNIAGRARIA
Fundación Universitaria Agraria de Colombia

LA U VERDE
DE COLOMBIA

Institución Universitaria Personería Jurídica N°2599-86 M.E.N.

CONTENIDO

03

INTRODUCCIÓN

04

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS

07

INDICADORES

12

PROCESOS ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD UNIAGRARIA 2020

14

RETOS UNIAGRARIA 2020-2022

16

ANÁLISIS DE LOS ESTADOS FINANCIEROS AÑO 2020

18

PALABRAS DEL RECTOR

*Documento consolidado y
construido por:*

JUAN CARLOS REYES

Director Unidad de Planeación y Desarrollo.

SANDRA XIMENA TRUJILLO MORENO

Jefe de Direccionamiento Estratégico.



INTRODUCCIÓN

REPORTE ANUAL 2020

A continuación se presenta reporte de avances alcanzados en el año 2020 en UNIAGRARIA, resultado de la ejecución de los Planes de Acción de las dependencias, logros obtenidos del desarrollo de los Proyectos Misionales, la gestión de los convenios y alianzas, indicadores y los avances de los procesos de Aseguramiento de la Calidad.

SEGUIMIENTO AVANCES EN 2020

Desde la Unidad de Planeación y Desarrollo, se realiza el acompañamiento con las dependencias académicas y administrativas, en la formulación de sus Planes de Acción, planes de Mejoramiento, indicadores y convenios; de sus seguimientos que permiten generar alertas y tomar decisiones oportunamente, estos procesos son consolidados bajo el Modelo Integrado de Gestión Uniagraria MIGU y el Sistema Integral de Calidad SIC.



PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2020

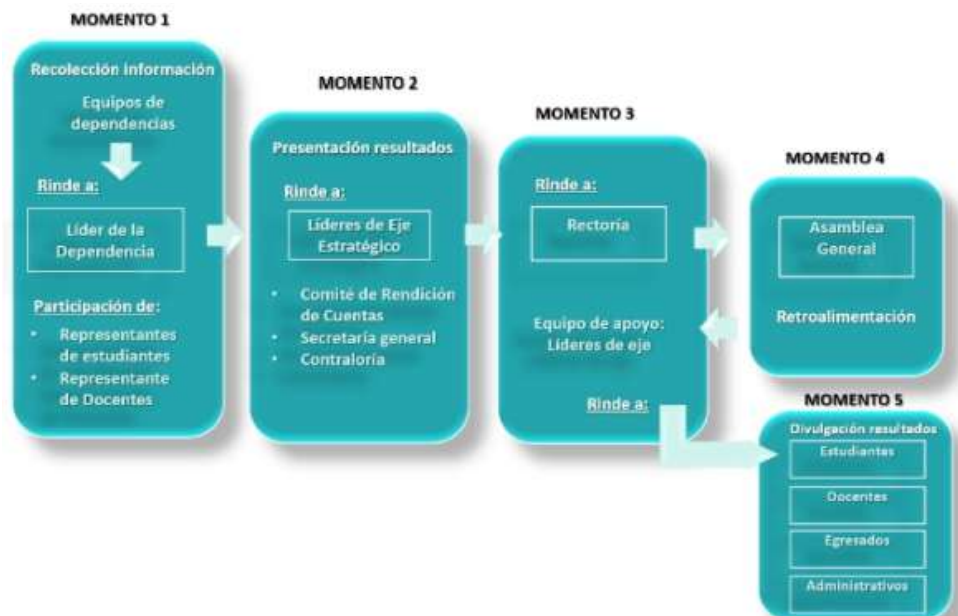
La metodología implementada para llevar a cabo el Proceso de Rendición de Cuentas 2020 en Uniagraria y alineado al Decreto 1330, aborda 5 niveles de Rendición en el que participa toda la comunidad: Estudiantes, docentes, administrativos, egresados y representantes del sector productivo, en el que se presentan los resultados de avances de la metas planteadas para el año.

El proceso es permante durante el año y a través de los Monitoreos trimestrales, se registran los resultados de avances y al cierre del año se consolidan las evidencias y se formulan los respectivos planes de mejoramiento para 2021.

A la fecha ya se finalizó el Momento 1 como se muestra en la gráfica 1 "Proceso de Rendición de Cuentas", se contó con la participación de 33 dependencias que presentaron sus resultados, impactos, productos y evidencias junto con sus planes de mejoramiento y esta información fue consolidada para su correspondiente análisis por parte de la Unidad de Planeación y Desarrollo.

Los posteriores Momentos descritos en el proceso se programaron para el segundo semestre de 2021 y se presentará el Informe Final de Rendición de Cuentas al finalizar el periodo.

Proceso de Rendición de Cuentas



MODELO INTEGRADO DE GESTIÓN UNIAGRARISTA MIGU

El MIGU es una herramienta que integra de forma armónica: Planes de Acción Anuales, Proyectos Misionales, Proyectos de inversión, Convenios institucionales y planes de Mejoramiento, con la finalidad de involucrar las diversas actuaciones de las dependencias al interior de UNIAGRARIA y en brindarles un norte táctico a cada una de ellas en su quehacer institucional.



UNIAGRARIA EN 2020

El principal reto que tuvo que afrontarse desde la Rectoría en el año 2020, indudablemente correspondió el de mantener la sostenibilidad financiera y académica de UNIAGRARIA, además del nombre y prestigio que durante más de 35 años ha construido gracias a la su orientación misional en medio de la crisis sanitaria, económica y social ocasionada por la pandemia derivada por la COVID-19.

Para afrontar dicho reto, ninguna Institución de Educación Superior, ni el Ministerio de Educación Nacional, ni UNIAGRARIA, estaban preparados para hacerlo, sin embargo, y gracias al arduo y oportuno trabajo del equipo de dirección de la Institución, se logró responder de la mejor manera ante este enorme desafío.

La tercera semana de marzo, luego de haberse declarado la pandemia por parte de la Organización Mundial de la Salud – OMS, se identificaron elementos clave para afrontar lo que en ese momento se estaba discutiendo en el mundo: las medidas para prevenir el contagio; y al respecto, desde la Rectoría se priorizaron principalmente tres aspectos:

- Procesos académicos y administrativos adaptados a la circunstancia.
- Comunicación eficiente, efectiva y oportuna, tanto al interior como hacia el exterior de la Institución.
- Establecer estrategias para la sostenibilidad institucional.

En la ejecución de dichos aspectos, desde la Rectoría se realizaron varias acciones, a saber:

1. Emisión de comunicaciones periódicas dirigidas a la comunidad Uniagraria:

a. Medidas de prevención, contención y mitigación contra la COVID-19 (marzo 10 de 2020): que incluyen llamado a la calma, medidas de prevención personales, evitar asistir a las instalaciones con síntomas respiratorios, restricción de viajes nacionales e internacionales, adopción de mediaciones digitales, suspensión de eventos masivos, limpieza de espacios físicos, reuniones virtuales, suspensión de ceremonias de graduación presenciales y uso responsable de la información.

b. Conformación del Comité para la Prevención y Mitigación del COVID-19 (marzo 13 de 2020): medidas para la prevención, desinfección de espacios físicos, turnos y asignación de espacios para el lavado de manos, uso de carné, registro biométrico, informe de síntomas y turnos de trabajo.

c. Decisiones para la priorización de la salud, la integridad y el bienestar de la comunidad (marzo 16 de 2020): suspensión de actividades académicas presenciales, acuerdos de comunicación, uso de Teams de la plataforma de Office 365, no asistencia de personal mayor a 60 años o con enfermedades crónicas, reposición de actividades académicas, las sedes atienden trámites administrativos y funcionamiento del centro veterinario universitario.

d. Nuevas decisiones para la priorización de la salud, la integridad y el bienestar de la comunidad (marzo 18 de 2020): suspensión de actividades laborales presenciales, disponibilidad completa de tiempo, control y seguimiento a actividades y las sedes cerradas al público.

e. Prescripciones de orden, calamidad pública – emergencia sanitaria: atención de las directivas nacionales, se ratifica el carácter presencial de los programas académicos, no se modifica el calendario académico, uso de herramientas digitales, anuncio de las medidas para afrontar la cuarentena, contratos laborales vigentes, mismos o mejores tiempos de respuesta y soporte técnico permanente.

f. Educación Mediada (abril 6 de 2020): declaración y definición de educación presencial mediada por tecnologías en Uniagraria.

g. Ampliación del aislamiento preventivo obligatorio (abril 8 de 2020): ampliación del aislamiento, ampliación de la suspensión de actividades presenciales, reflexión motivación rectoral sobre la situación.

h. Lineamientos para el retorno a actividades académicas con componente presencial en 2020-2 (julio 9 de 2020): operación normal dentro de las posibilidades, análisis financieros detallados, se reiteran medidas anteriores, lineamientos para intersemestral 2020, medidas de bioseguridad, espacios preparados y atención de políticas nacionales.

2. Emisión de normatividad, a nivel de resoluciones, para la definición de procedimientos y estrategias de orden financiero y económico.

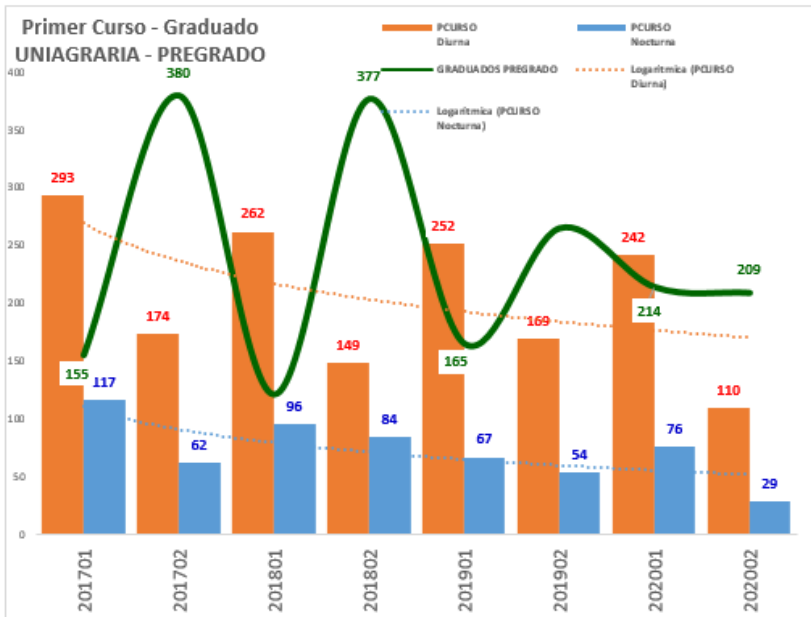
3. Formalización de nuevos órganos colegiados para el análisis y toma de decisiones operativas relacionadas con la situación.

Todas las acciones, decisiones y medidas tomadas permitieron que el año 2020 cerrara con cifras no tan negativas como se esperaban, además de marcar el camino para el inicio del año 2021 con una perspectiva social y económica similar.

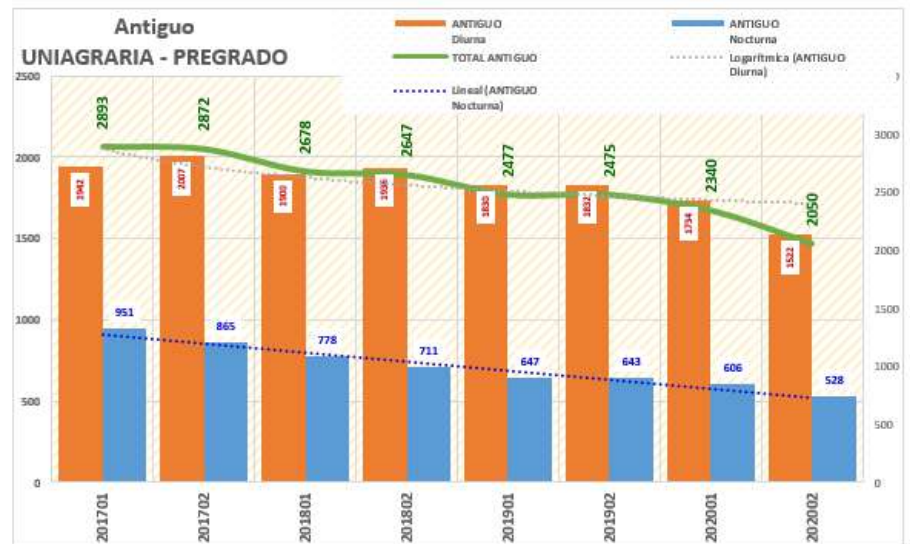
INDICADORES

ESTUDIANTES

A través de esta gráfica se visualiza el proceso de matrículas de estudiantes de primer curso en la Institución, comparado con los estudiantes que alcanzaron su grado profesional.



Se puede identificar el proceso de matrículas de la Institución comparándolas en jornadas académicas (diurna y nocturna), las cuáles mantienen la misma tendencia.



TOTAL ESTUDIANTES EN 2020

139
2050



ESTUDIANTES PRIMER CURSO

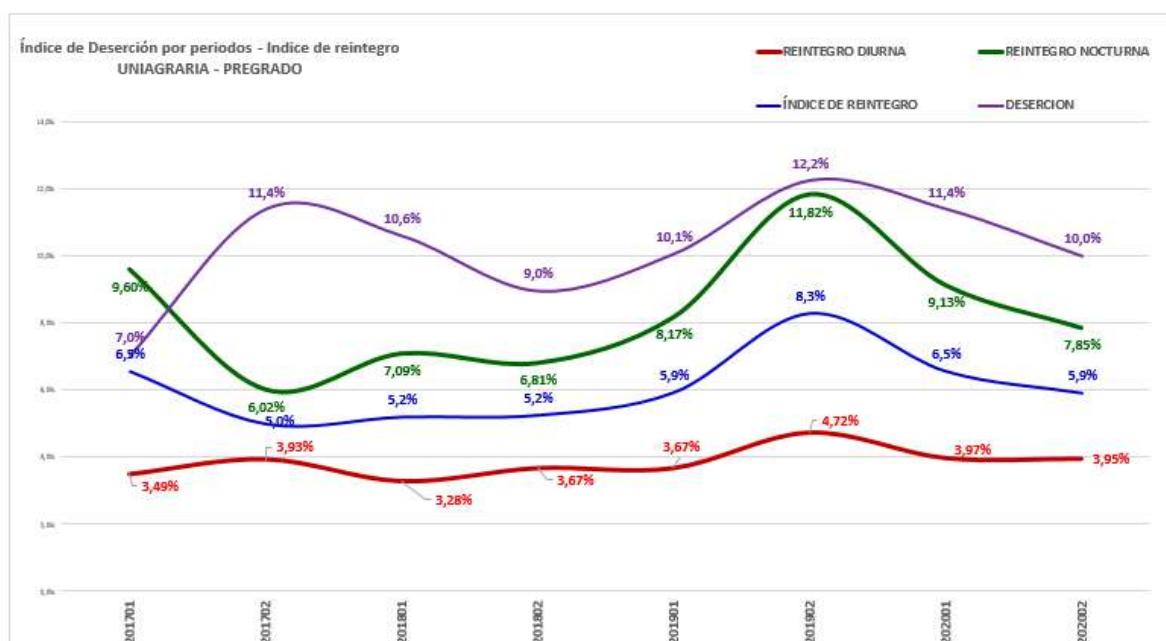
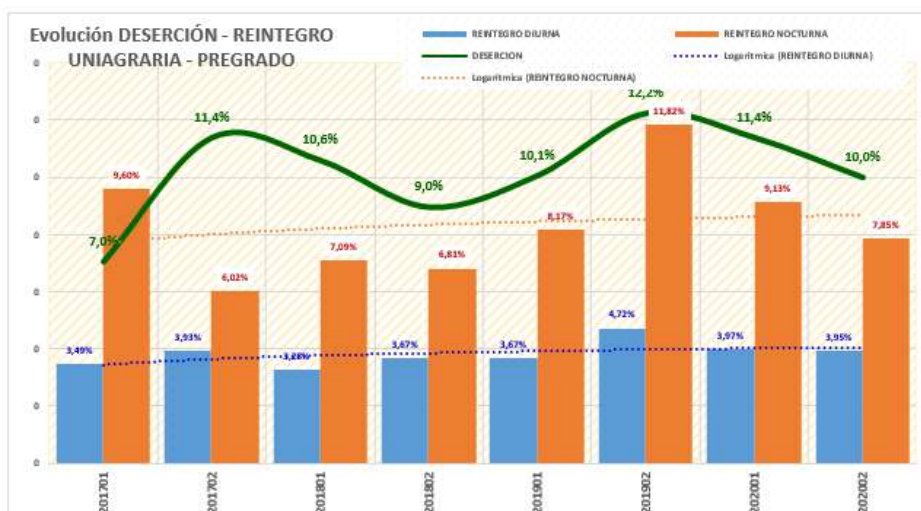


ESTUDIANTES ANTIGUOS

INDICADORES

EVOLUCIÓN DESERCIÓN

Las siguientes gráficas comparan los índices de reintegro en cada una de las jornadas académicas con respecto a los índices de deserción reportados por el Sistema SPADIES. Las líneas de tendencia se mantienen estables.



ÍNDICES REINTEGRO Y DESERCIÓN 2020

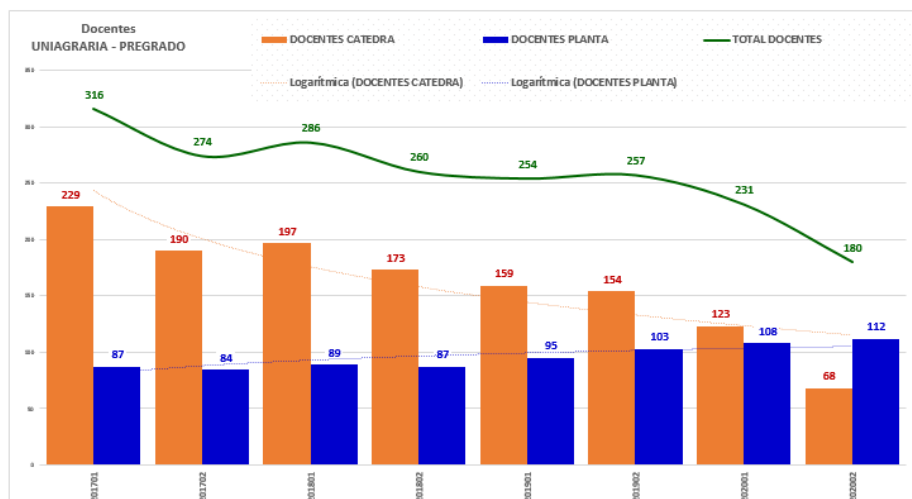


5.9 % Reintegros



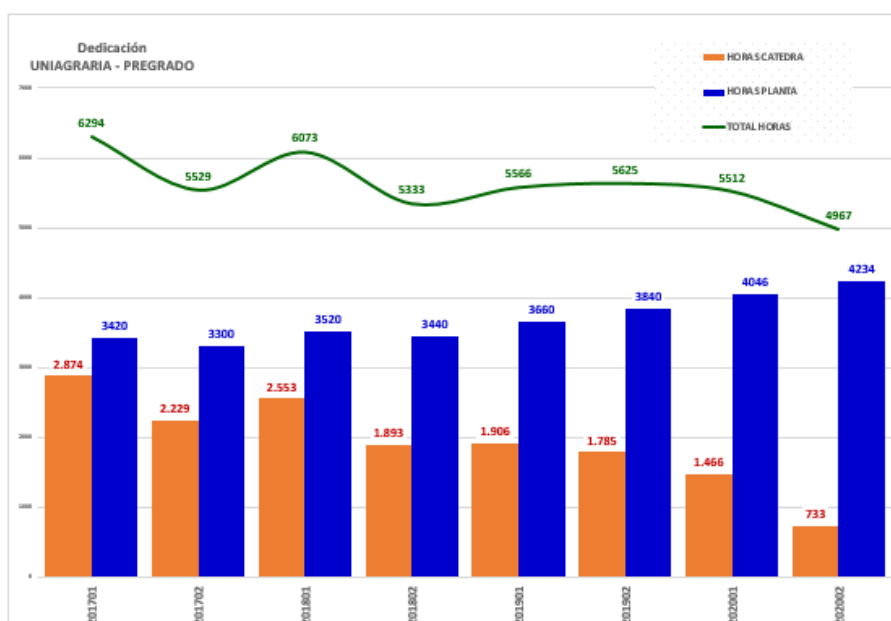
10% Deserción

INDICADORES



DOCENTES

En cuanto a las cantidades de profesores contratados en la Institución se analizan las tendencias ascendentes de la contratación profesores de planta y a la vez en descenso de los profesores de cátedra.



En esta gráfica se analizan las tendencias y cantidades de horas docente contratadas en cada periodo académico.

TOTAL DOCENTES Y HORAS DE DEDICACIÓN



180 Docentes

**112 Docentes de Planta
68 Docentes cátedra**

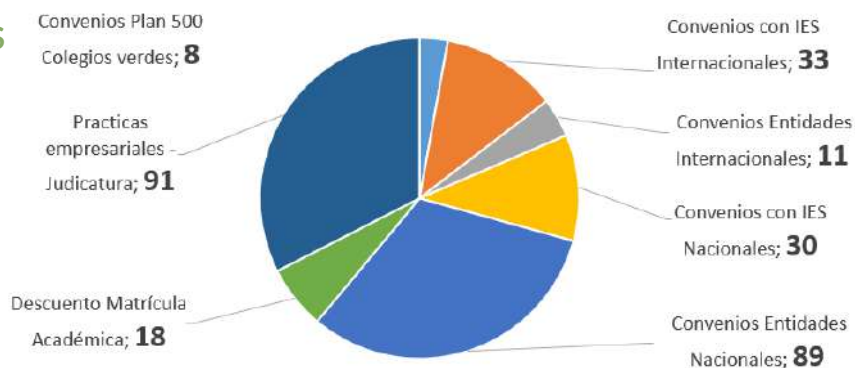


4967 Horas de dedicación

INDICADORES



280 **CONVENIOS**



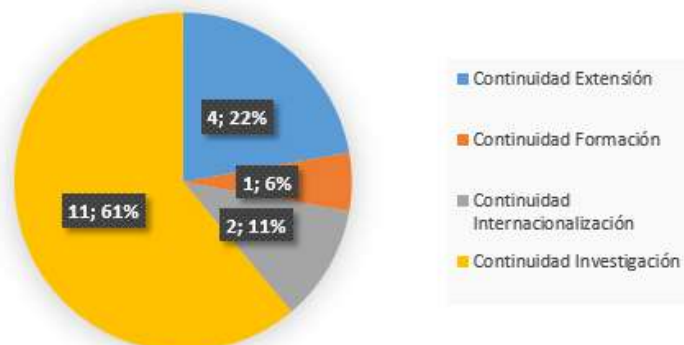
30 MILLONES **ACCIONES EN AULAS VIRTUALES**



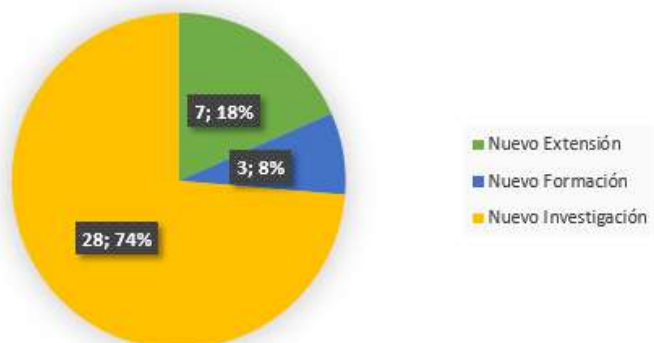
56 **PROYECTOS MISIONALES**

- 11** Proyectos de Extensión
- 4** Proyectos de Formación
- 2** Proyectos de Internacionalización
- 39** Proyectos de Investigación

Proyectos con Continuidad



Proyectos Nuevos



INDICADORES



83

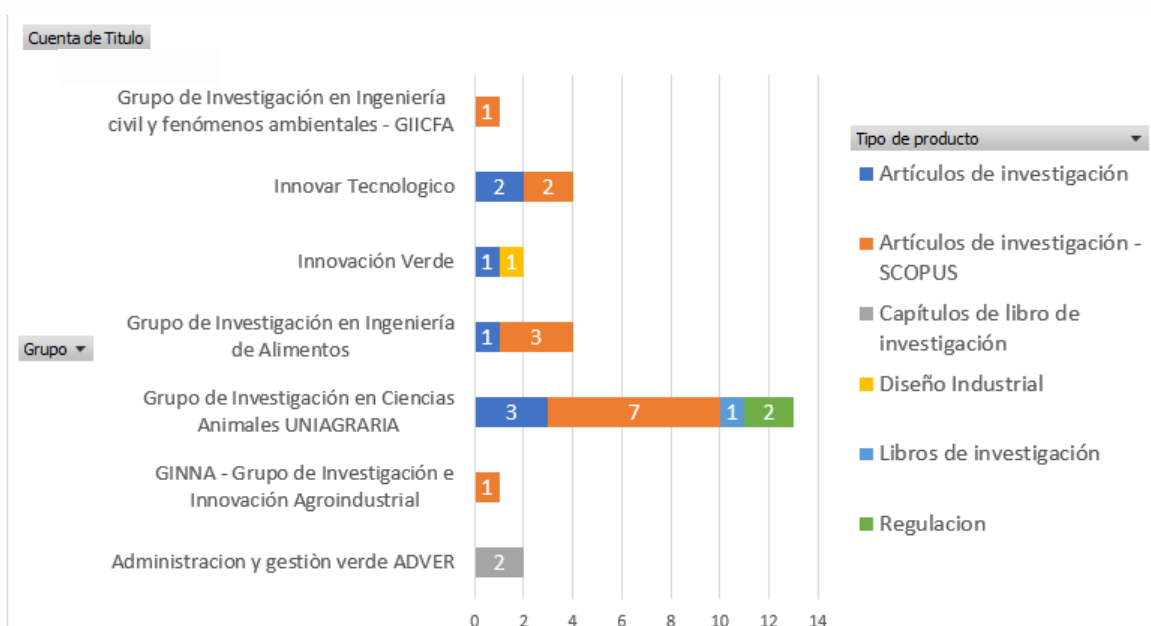
PRODUCTOS PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

27 Productos Nuevo Conocimiento
56 Productos de Apropiación Social del Conocimiento

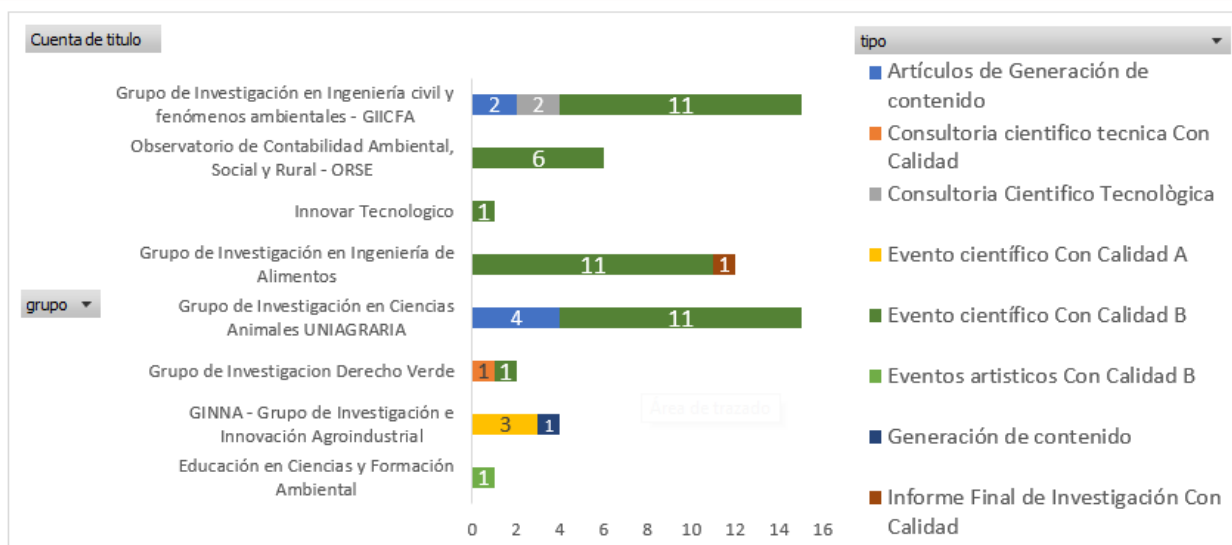
En 2020

Se presentan los productos generados de Nuevo Conocimiento y de Apropiación Social del Conocimiento en 2020 en el desarrollo de los Proyectos de Investigación por cada grupo categorizado y se espera el reconocimiento de 12 productos adicionales de Generación de Nuevo Conocimiento en 2021.

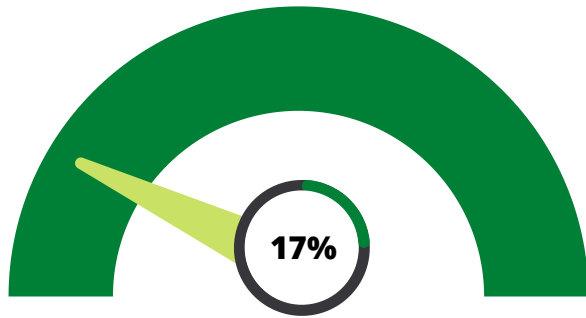
PRODUCTOS DE NUEVOS CONOCIMIENTO



PRODUCTOS DE APROPIACIÓN SOCIAL DEL CONOCIMIENTO



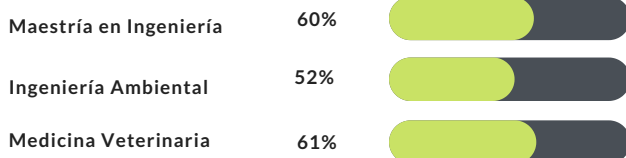
PROCESOS ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD UNIAGRARIA 2020



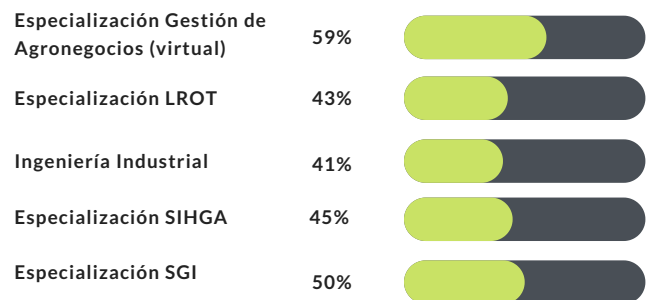
35 Total procesos programados
22 Total procesos en desarrollo
6 Procesos finalizados

AUTOEVALUACIÓN PARA RENOVACIÓN REGISTRO CALIFICADO (exigencia Decreto 1075 de 2015 ahora Decreto 1330 de 2019)

2020-I



2020-2

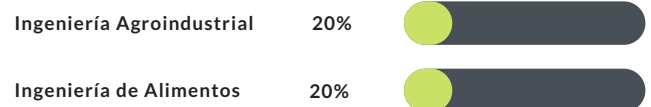


AUTOEVALUACIÓN CON FINES DE ACREDITACIÓN (voluntaria)

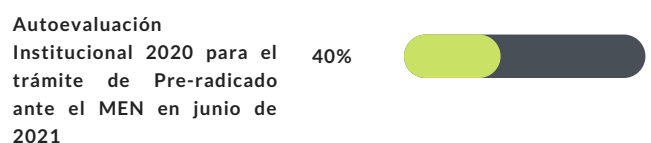
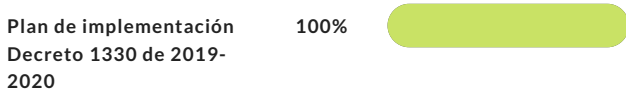
2020-I



2020-2



IMPLEMENTACIÓN NUEVO DECRETO SAC - 1330 de 2019

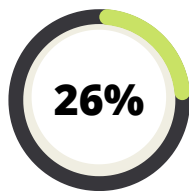


SEGUIMIENTO PLANES DE MEJORAMIENTO Y SOSTENIMIENTO/ PLANES DE IMPLEMENTACIÓN - AUTORREGULACIÓN (obligatorio exigencias Decreto 1075 de 2015, ahora Decreto 1330 de 2019)

2020-I

Seguimiento semestral
programas académicos

6 / 21
programas



RENOVACIÓN DE REGISTROS CALIFICADOS (obligatorio según Decreto 1075 de 2015 ahora Decreto 1330 de 2019)

2020-I

Derecho (Bogotá /
Facatativá)

100%



Administración Financiera
y de Sistemas

30%



2020-2

Ingeniería Mecatrónica

50%



Especialización Gestión de
Agronegocios (virtual)

20%



Especialización LROT

20%



REGISTRO CALIFICADO NUEVOS PROGRAMAS (voluntario - Proyectos de desarrollo institucionales)

Programas profesionales
universitarios

3 programas



0%



Programas tecnológicos
(virtuales)

3 programas



0%



Programas técnicos
profesionales (virtuales)

3 programas



0%



MODIFICACIONES REGISTRO CALIFICADO (plan de estudios, ampliación lugar desarrollo, otros)

2020-2

Modificación plan de
estudios Ing. Civil 2019-
2020

100%



Modificación plan de
estudios Ing. Mecatrónica
2019-2020

100%



Modificación plan de
estudios Medicina
Veterinaria 2018-2020

100%



Ampliación lugar de
desarrollo programa Ing. de
Alimentos al municipio de
Facatativá

0%



Ampliación lugar de
desarrollo programa Ing.
Agroindustrial al municipio
de Facatativá

0%



Modificación perfil
Especialización EBAE

0%



Modificación líneas de
profundización de la
Maestría en Ingeniería

0%



RETOS UNIAGRARIA 2020-2022

AUTOEVALUACIÓN
INSTITUCIONAL Y
DIAGNÓSTICO
ESTRATÉGICO



- Informe Autoevaluación UNIAGRARIA (artículo 2.5.3.2.3.1.8 del Decreto 1330 de 2019).
- Plan de Mejoramiento y Sostenimiento Institucional (artículo 2.5.3.2.3.1.8 del Decreto 1330 de 2019).
- Identificación brecha y acciones frente al Decreto 1130 de 2019.
- Diagnóstico Estratégico.
- Resultados Rendición de Cuentas.

DIRECCIONAMIENTO
ESTRATÉGICO 2022-
2026



- Análisis de Situación Externa.
- DOFA.
- Estudio de prospectiva.
- PLAN ESTRATÉGICO 2022-2026.

CERTIFICACIÓN
CONDICIONES
INSTITUCIONALES
EXIGIDAS POR EL
DECRETO 1330 DE 2019



SER Mejores
Compromiso Uniagraria
Autoevaluación y diagnóstico estratégico



RUTA CONSTRUCCIÓN PLAN ESTRATÉGICO 2022-2026



En 2020 en UNIAGRARIA se traza la ruta para la construcción del Plan Estratégico 2022-2026, gestión que dió inicio en el mes de abril, con el diseño y desarrollo metodológico del proceso de Autoevaluación y Diangóstico, liderado desde la Unidad de Planeación y Desarrollo con sus dependencias de Aseguramiento de la Calidad y Direccionamiento Estratégico.

En el marco del proceso de Autoevaluación Institucional y Diagnóstico Estratégico UNIAGRARIA 2020-2021, bajo el slogan **“SER mejores, compromiso uniagrarrista”**, dando cumplimiento al Modelo de Autoevaluación Institucional, se diseñaron e implementaron los instrumentos de recolección de información, se convocaron integrantes de la comunidad uniagrarrista como: estudiantes, egresados, administrativos, directivos, representantes del sector productivo y los Consejeros Fundadores.

Esta primera fase se encuentra en la etapa final y como producto se presentaron los Planes de Mejoramiento por Factor y el análisis de resultados cualitativos y cuantitativo de la prospectiva Estratégica.

En 2021 se espera continuar con el proceso y dando continuidad con el Análisis Situacional, se diseñó un instrumento que permite evaluar las debilidades, oportunidades, fortalezas y amanezas, teniendo en cuenta indicadores de gestión y cumplimiento del vigente Plan Estratégico, para posteriormente analizar los indicadores del contexto externo en sus diferentes niveles: político, social, económico, ambiental, entre otros como el análisis de las tendencias en la Educación Superior.

Cómo resultado final se tendrá el análisis bajo la metodología DOFA y las estrategias claves para el camnio de los próximos 5 años en la Institución.

Así mismo, se realizará el cierre del Plan Estratégico 2017-2021 y se determinará los avances de cumplimiento, los logros obtenidos y las gestiones que no se concretaron.

Teniendo en cuenta los anteriores insumos obtenidos en la ruta, se definirá la nueva Estructura Estratégica, con las proyecciones financieras, que serán consolidas en el documento del Plan Estratégico 2022-2026.

ANÁLISIS DE LOS ESTADOS FINANCIEROS AÑO 2020

El Balance General a diciembre 31 de 2020 presenta la siguiente estructura:

El Total de Activos en el año 2020 ascendieron a \$64.286 millones y en el 2019 ascendieron a \$65.171 millones, por lo tanto, hubo una disminución de \$-885 millones reflejando una disminución del -1.36%. La variación se vio reflejando en los siguientes rubros:

1.El total de Activos Corrientes en el año 2020 ascendieron a \$10,679 millones y en el 2019 ascendieron a \$9,984 millones, por lo tanto, hubo un aumento de \$695 millones, incremento que se ve reflejado en el aumento del rubro de inversiones en fiducias en \$1.580 millones, cuentas por cobrar en \$565 millones, y también hubo disminuciones principalmente en bancos en \$-1.179 millones y en deterioro de cartera en \$-218 millones.

2.Propiedad, Propiedad, Planta y Equipo en el 2020 ascendió a \$58.289 y en el año 2019 ascendió a \$58.561 millones, por lo tanto, este rubro presentó una disminución de \$-271 millones equivalente al 0.46%. Estas variaciones se vieron reflejadas en los siguientes rubros:

DETALLE INVERSIONES (\$ Millones)	EJECUCIÓN 2020	
Infraestructura 170		196
Estudios Hidraulicos edificio	5	
Remodelación baños edificio F	123	
Vidrios barandales edificio	17	
Laboratorios Ing Civil	33	
Adecuaciones eléctricas, de voz y datos salones D	18	
Infraestructura Facatativa		1
Infraestructura Tenjo		3
SUBTOTAL INVERSIONES INFRAESTRUCTURA		200
Maquinaria y Equipo		46
Equipo de Oficina		32
Equipo de Computo y comunicación		48
Semovientes		39
SUBTOTAL INVERSIONES		365
Amortización inversiones propiedad ajena		-617
Baja por venta de semovientes		-20
TOTAL MOVIMIENTO INVERSIONES		-271

3. La depreciación acumulada se incrementó en \$-1.086 millones por concepto de las depreciaciones de las Construcciones y Edificaciones, de las depreciaciones de la Maquinaria y Equipo, de las depreciaciones del Equipo de Oficina y de las depreciaciones de los vehículos.

El Total de Pasivos en el año 2020 ascendieron a \$26.735 millones y en el 2019 ascendieron a \$27.698 millones, por lo tanto, hubo una disminución de \$- 964 millones reflejando una disminución del -3.48%. Las variaciones se efectuaron en los siguientes rubros:

1.Los pasivos corrientes financieros (sin incluir anticipos recibidos para ejecución de convenios e ingresos recibidos por anticipados) en el año 2020 ascendieron a \$5.436 millones y en el año 2019 ascendieron a \$11.729 millones, por lo tanto, hubo una disminución de \$-6.293 millones. Las obligaciones financieras a corto plazo en el año 2020 ascendieron en \$3.284 millones y en el 2019 ascendieron a \$9.640 reflejando una disminución de \$-6.356, por concepto de cancelación de obligaciones de corto plazo. En enero de 2020 se restructuraron \$8.000 millones a largo plazo (obligación financiera a 12 años con un periodo de gracia de 2 años), el rubro de proveedores disminuyo en \$-25 millones y el rubro de cuentas por pagar disminuyo en \$-41 millones.

2. El rubro de Otros Pasivos Corrientes – Anticipos Recibidos para Ejecución de Convenios en el año 2020 ascendió a \$2.088 millones y en el 2019 fue de \$2.086 millones.

3. El rubro de pasivos diferidos por ingresos recibidos por anticipado por concepto de matrículas, al cierre del 2020 ascendió a \$5.539 millones y al cierre del 2019 ascendió a \$10.019 millones generando una disminución de \$-4.480 millones.

4. El pasivo no corriente compuesto por las obligaciones financieras a largo plazo, al cierre del año 2020 ascendieron a \$13.672 millones y al cierre del 2019 ascendieron a \$3.864 millones generando un incremento de \$9.808 millones.

El Patrimonio total al cierre del 2020 ascendió a \$37.552 millones y al cierre del 2019 ascendió a \$37.473 millones generando un aumento de \$78 millones básicamente por el resultado de los excedentes del ejercicio al 31 de diciembre de 2020.

ESTADO DE RESULTADOS AÑO 2020

El Estado de Resultados del año 2020 presento la siguiente estructura:

El total de ingresos operaciones al final del 2020 ascendieron a \$30.504 millones y al final del 2019 ascendieron a \$35.334 millones generando una disminución de \$-4.830 millones, reflejando una disminución del -13.67%.

Los costos académicos en el año 2020 ascendieron a \$21.671 millones y en el 2019 ascendieron a \$24.828 millones generando una disminución de \$-3.157 millones reflejando una disminución del -12.71%.

El Total de Gastos de Mercadeo en el año 2020 ascendieron a \$960 millones y en el año 2019 ascendieron a \$1.462 millones, originando una disminución de \$-503 millones equivalente al -34.38% básicamente por ajustes a la ejecución del plan de mercadeo.

El Total de Gastos de Administración en el año 2020 ascendieron a \$5.913 millones y en el año 2019 ascendieron a \$7.512 millones, originando una disminución de \$-1.599 millones equivalente al -21.29%.

El Resultado Operacional en el año 2020 ascendió a \$1.745 millones y en el 2019 fue de \$1.609 millones originando un incremento de \$136 millones reflejando una variación de 8.43%

Los Ingresos Financieros en el año 2020 ascendieron a \$159 millones y en el año 2019 ascendieron a \$151.

El total de Costos Financieros en el año 2020 ascendieron a \$1.825 y en el 2019 ascendieron a \$1.717 generando un incremento de 7 millones.

El Resultado del Ejercicio del año 2020 generó unos excedentes de \$78 millones y en el 2019 generó unos excedentes de \$44 millones reflejando un incremento de \$34 millones.

ANALISIS DE COSTOS	2020	2019	VAR	% VAR.
COSTOS DE PERSONAL ACADEMICO	17.078	19.150	-2.073	-10,82%
<i>Directivo Académico</i>	6.547	7.536	-989	-13,13%
<i>Docentes Catedraticos</i>	3.751	5.368	-1.617	-30,12%
<i>Docentes Planta</i>	6.780	6.246	533	8,54%
OTROS COSTOS ACADEMICOS	4.593	5.677	-1.084	-19,10%
TOTAL COSTOS	21.671	24.828	-3.157	-12,71%

PALABRAS DEL RECTOR



Agradezco profundamente cada una de las enseñanzas que me ha dejado el campo colombiano, me ha permitido vivir experiencias, compartir y convivir gratamente con el sector rural, fortaleciendo mis ideales como una persona en servicio del campesino, del sector rural y de las bondades que ofrece las bellas tierras colombianas.

El pilar fundamental de cualquier sociedad, en cualquier parte del mundo es el campo, y Uniagraria entendió perfectamente este mensaje que ha defendido y seguirá defendiendo enérgicamente, ya que es su razón de ser como Institución de Educación Superior. Apremio a nuestro grupo de fundadores, por preservar este mensaje durante estos 36 años de historia de nuestra Institución y exalto profundamente por su enorme contribución y compromiso innegable por mantener dentro de nuestros ideales y pensamientos la importancia que manifestamos a favor del sector agrario de nuestro país.

Que mejor reconocimiento, que exaltar la grandeza de que tiene la labor de un campesino, lleno de sueños, de paz, amor y respeto por la tierra y la magia que tiene en transformar esas semillas en la tierra, en un producto que gozamos muchos de nosotros hoy en día y que se nos ha vuelto tan común como un derecho ya establecido, pero que si no estuviera presente sencillamente no podríamos sobrevivir bajo ninguna circunstancia.

Si después de los acontecimientos que actualmente ocurren en torno la crisis de la salud, no nos detenemos a pensar y reflexionar acerca de la importancia que tiene el campo, la agricultura y el sector rural, como pilar fundamental de la sociedad, creo que no aprendimos lo que es verdaderamente importante en la vida, o se ha puesto a pensar que sería de su presente sin un campesino que le dé la oportunidad de alimentarse como mínimo de dos a tres veces cada día, y es que acaso todavía se puede llegar a pensar que los campesinos no saben o no sirven para nada.

Por último pero no por eso lo menos importante, manifiesto mi admiración y respeto de manera profunda “a las mujeres campesinas de esta patria porque son heroínas inmensas, que reproducen lo mejor de la raza colombiana, y que sin importar que se vistan de rojo y de verde en la costa del pacífico o de amarillo y rosado en la costa del atlántico o de negro en Nariño, Boyacá y los santanderes, también todas lo hacen de blanco, color emblemático y universal de la paz”.

Es por estas razones y por muchas otras no mencionadas, pero inmersas dentro de nuestra labor en UNIAGRARIA, seguirá siendo por los campesinos, el desarrollo rural y la sostenibilidad del territorio nacional.

DR. JORGE ORLANDO GAITÁN
RECTOR

Palabras tomadas del Discurso
36 Años UNIAGRARIA
Sábado 13 de marzo de 2020