



RENDICIÓN DE CUENTAS

2021



UNIAGRARIA
Fundación Universitaria Agraria de Colombia

LA U VERDE
DE COLOMBIA

Institución Universitaria Personería Jurídica N°2599-86 M.E.N.



INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS 2021

Documento presentado a la:**ASAMBLEA GENERAL****Presidente de la Asamblea General**

Héctor Jairo Guarín Avellaneda

Miembros de la Asamblea:

Alvaro Zúñiga García

Jorge Orlando Gaitán Arciniegas

Teresa Arévalo Ramírez

Teresa Escobar de Torres

Alvaro Ramírez Rubiano

Ximena Martínez

Consejo Superior**Presidente del Consejo Superior**

Álvaro Zúñiga García

Miembros del Consejo Superior:

Jorge Orlando Gaitán Arciniegas - Suplente: María Alejandra

Gaitán Castiblanco

Teresa Arévalo Ramírez - Suplente: Rossmery Arévalo Ruiz

Teresa Escobar de Torres – Suplente: Jorge Arturo Torres

Escobar

Ximena Patricia Martínez Rodríguez – Suplente Sandra Lorena

Martínez

Alvaro Ramírez Rubiano – Suplente: Iván Alejandro Ramírez

Bermúdez

Alvaro Zúñiga García – Suplente: Alvaro Mauricio Zúñiga Morales

Héctor Jairo Guarín Avellaneda – Suplente: Harold René Guarín

Representante por los docentes:

Fernando Barros Algarra – Suplente: Hugo Laverde

Representante por los egresados:

Olber Arturo Ayala Duarte – Suplente: Sandra Torres

Representante por los estudiantes:

Juan Sebastián Becerra Gamboa – Suplente Silvia Daniela Ortíz

Rector

Jorge Orlando Gaitán Arciniegas

Líderes de dependencia

Juan Carlos Reyes García

Vicerrector Académico

Director Unidad de Educación Virtual

María Alejandra Gaitán Castiblanco

Vicerrectora Administrativa

Álvaro Mauricio Zúñiga Morales

Vicerrector de Investigación

Jorge Arturo Torres Escobar

Vicerrector de Asuntos Estudiantiles y Bienestar Universitario

Esmeralda Román González

Gerente de sede Facatativá "Beatriz Azuero Gaitán de Romero"

Adriana Patricia Rincon Carrillo

Directora Unidad de Planeación y Desarrollo

Orlando Ariza

Director Financiero

Alejandro Colmenares Perdomo

Director de Admisiones, Mercadeo y Comunicaciones internas

Elías José Bruges Polo

Gerente de Tecnología

Otto Páez Ospina

Director Unidad del Medio Universitario

Sandra Patricia Amado Zúñiga

Jefe Centro de pensamiento para el emprendimiento

Albino Segura Penagos

Secretario General

John Jairo Guarín

Director Oficina Jurídica

Ángel Alfaro Rivero

Jefe del Centro de Pensamiento para la Extensión

Isabel Victoria Hincapié Bohórquez

Directora del Departamento de Gestión Humana y Desarrollo

Organizacional

Teresa López Gutiérrez

Jefe para la familia Rural

Ybrahim Sierra alta Davalillo

Jefe de Relaciones Internacionales

Rodrigo Forero Carrillo

Director de Departamento de Medicina Veterinaria

Gonzalo Jiménez Alonso

Director de Departamento de Zootecnia

Gloria Estella Barrera Arias

Decana Facultad de Ingeniería

Directora de Departamento de Ingeniería Industrial

Hector Hugo Laverde Morales

Decano Facultad de Ciencias Administrativas y Contables

Director de Departamento de Contaduría Pública

Javier Dario Hoyos Leyva

Director de Departamento de Ingeniería Agroindustrial

Director de Departamento de Maestría en Ingeniería

Yuly Andrea Rodriguez

Directora de Departamento de Ingeniería Ambiental

Jeniffer Lyda Sánchez Londoño

Directora de Departamento de Ingeniería Civil

Carlos René Suarez Suarez

Director de Departamento de Ingeniería Mecatrónica

Andrés Felipe Tarazona Bohorquez

Decano Facultad de Ciencias de la Educación

Director de Departamento de la Especialización en Contextos

Rurales

Comité Evaluador

Adriana Patricia Rincon Carrillo

Directora de Planeación y Desarrollo Institucional

Daniel Arturo Torres Figueroa

Jefe de Direccionamiento Estratégico

Equipo Construcción

Adriana Patricia Rincon Carrillo

Daniel Arturo Torres Figueroa

Laura Julieta López Puentes

José Ricardo Arias

MISIÓN

UNIAGRARIA forma integralmente personas comprometidas con el conocimiento, la sustentabilidad ambiental, la cultura del emprendimiento y el desarrollo regional con enfoque territorial, mediante la docencia, la investigación y la extensión.

VISIÓN

UNIAGRARIA será una universidad con acreditación institucional de alta calidad académica, con una cultura de excelencia en su gestión organizacional y reconocida como la **U Verde** de Colombia.

VALORES

- Humanismo
 - Disciplina
 - Libertad
 - Igualdad
 - Innovación
 - Honestidad
-

PRINCIPIOS

- Respeto
- Coherencia
- Justicia
- Autenticidad
- Tolerancia
- Disciplina
- Sinceridad



CONTENIDO

01

AVANCE PLAN ESTRATÉGICO

02

**MÁS CERCA DE LA
ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL**

03

PLAN DE TRANSICIÓN 2022

04

GESTIÓN INSTITUCIONAL

LOGROS 2021



Visita de Pares Académicos - certificación institucional de condiciones de calidad



Apoyo a estudiantes en descuentos, becas y convenios por valor de:

\$ 3.256.910.354



Productos de investigación de alto impacto

34



Grupos de investigación recategorizados en MINCIENCIAS

100%



Inicio de obra laboratorio de ingenierías

INDICADORES MATRÍCULAS 2021

21

PROGRAMAS ACADÉMICOS

12

PREGRADOS

8

ESPECIALIZACIONES

1

MAESTRÍA

TOTAL Estudiantes

Primer Semestre

3160

Segundo Semestre

3033



Estudiantes NUEVOS

Primer Semestre

379

Segundo Semestre

395



ESTUDIANTES
PREGRADO

Primer Semestre

2886

Segundo Semestre

2853



ESTUDIANTES
POSGRADO

Dos Periodos

226

Tres Periodos

228



GRADUADOS

Primer Semestre

168

Segundo Semestre

428



INDICADORES PERMANENCIA

2021



DESERCIÓN

8%



REINTEGROS

544



RETENCIÓN

92%

INDICADORES DOCENTES

2021

DOCENTES

Primer Semestre

301

Segundo Semestre

308



INDICADORES AULAS VIRTUALES

2021

DOCENTES
CAPACITADOS

212

AULAS VIRTUALES

1658



DOCENTES
CERTIFICADOS

46

ACCIONES EN AULAS
VIRTUALES

32 MILLONES



INDICADORES ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD

2021



90%

CERTIFICACIÓN DE CONDICIONES INSTITUCIONALES

21

Programas con
**RENOVACIÓN DE REGISTRO
CALIFICADO**

3

Programas **ACREDITADOS**

3

Programas en **PROCESO DE
REACREDITACIÓN**

5

Programas en proceso de
AUTOEVALUACIÓN

82%

Avance de cumplimiento en
PLANES DE MEJORA

INDICADORES PERSONAL 2021

ADMINISTRATIVOS

181



Hombres

76



Mujeres

105

Indicadores personal

Fuente: Departamento de Gestión Humana

INDICADORES FINANCIEROS 2021



EBITDA

\$6.463.000.000



EXEDENTE DEL
EJERCICIO

\$149.000.000



PASIVO

\$ 29.442.000.000



PASIVO CORRIENTE

\$ 15.283.000.000



INGRESOS

\$ 31.357.000.000



PATRIMONIO

\$ 39.632.000.000



ACTIVOS

\$ 69.075.000.000

Indicadores financieros

Fuente: Dirección Financiera

CONVENIOS 2021



374

Convenios / contratos
vigentes



61

Convenios / contratos
reportados RUP



51

Estudiantes nuevos -
Jovenes a la U



303

Beneficiarios - **Convenio
SENA**



12

Movilidad internacional
presencial - virtual
entrante o saliente



220

Prácticas académicas

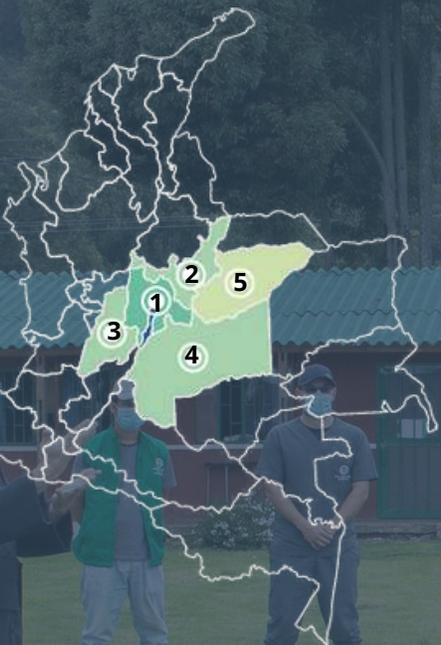
Indicadores convenios

Fuente: Unidad de Planeación y Desarrollo

DESARROLLO REGIONAL 2021

PRESENCIA EN LA REGIÓN

(1) CUNDÍNAMARCA, (2) BOYACÁ, (3) TOLIMA, (4) META Y (5) CASANARE



9



Pasantes de Ingeniería Civil en los municipios de Anolaima, Facatativá y Guayatá

10



Escenarios de asesorías o convenios en región



60+

Capacitaciones y eventos en territorio

RECONOCIMIENTOS

Reconocimiento por parte del Ministerio de Educación Nacional a **UNIAGRARIA** por el Lanzamiento Notas de Política Educativa 6 de educación, preescolar y básica



Reconomiento por parte del Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural, el SNIA y el IICA a **Sembrar Paz** y **UNIAGRARIA al Campo** como experiencias Exitosas de Extensión Rural en América Latina y el Caribe

PLAN 500 2021



FORMALIZACIÓN PROPUESTA "Plan 500 Colegios Verdes"



78

Docentes
participantes



215

Estudiantes
participantes



13

Colegios en convenio

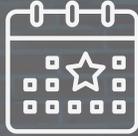


15

Alcaldías en convenio

EMPRENDIMIENTO 2021

EVENTOS



6

Eventos (1 internacional)
en emprendimiento rural

- Proyecto de investigación en emprendimiento rural
- Primer encuentro de investigación en emprendimiento rural
- Memorias Red de Emprendimiento
- Ganadores evento 3DE programa de Derecho

MODELO DE MACROCOMPETENCIAS EN CULTURA DEL EMPRENDIMIENTO



Proyecto de vida

PEI



Ideación



Prototipo

PEF



Validación

Política curricular



Opción de grado

OPCIÓN DE GRADO EN EMPRENDIMIENTO



27

Proyectos de grado
emprendimiento en curso



14

Proyectos de grado en
emprendimiento sustentados

Indicadores emprendimiento

Fuente: Centro de Pensamiento para el Emprendimiento y Desarrollo Empresarial

SUSTENTABILIDAD 2021



Formulación política de sustentabilidad **UNIAGRARIA**



14

Participaciones en eventos, seminarios, conversatorios.



6

Charlas sostenibles



5

Socializaciones política de sustentabilidad

INVESTIGACIÓN 2021

A

PRIMERA CATEGORIZACIÓN A - Grupo de investigación innovar tecnológico



22

Acciones de colaboración en redes



40

Participaciones en eventos internacionales



35

Participaciones en eventos nacionales



5

Proyectos desarrollados entre grupos de investigación



33

Proyectos de semilleros



641

Estudiante vinculados a semilleros



11

Participaciones de semilleros en eventos

BIENESTAR 2021



OFERTA DE SERVICIOS - Deportes



501

Miembros de la comunidad académica beneficiarios



97%

De los beneficiarios recomendarían el servicio



64%

Impacto favorable del programa en la permanencia estudiantil

OFERTA DE SERVICIOS - Arte y cultura



305

Miembros de la comunidad académica beneficiarios



100%

De los beneficiarios recomendarían el servicio



71%

Impacto favorable del programa en la permanencia estudiantil

BIENESTAR 2021



OFERTA DE SERVICIOS - Salud integral



615

Miembros de la comunidad académica beneficiarios



98,4%

De los beneficiarios recomendarían el servicio



96,9%

Impacto favorable del programa en la permanencia estudiantil

OFERTA DE SERVICIOS - Desarrollo humano



557

Miembros de la comunidad académica beneficiarios



97,5%

De los beneficiarios recomendarían el servicio



73,1%

Impacto favorable del programa en la permanencia estudiantil

EGRESADOS 2021

PROGRAMAS DE APOYO A LA INSERCIÓN LABORAL



1

Conversatorios
Agencia Pública de
Empleo



2

Orientación
ocupacional



59

Egresados vinculados
laboralmente en 2021



5

Talleres de
preparación al mundo
laboral



3

Talleres networking y
marca personal

Indicadores Egresados

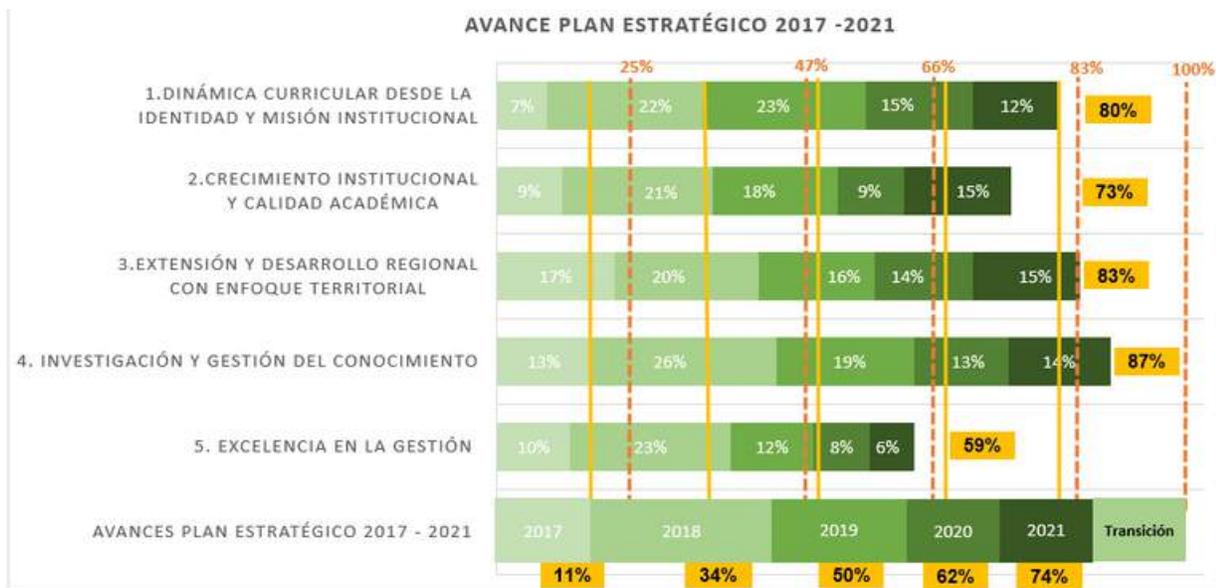
Fuente: Oficina de Integración con el Egresado



01

AVANCES PLAN ESTRATÉGICO 2017-2021

AVANCES POR EJE PLAN ESTRATÉGICO 2017-2021



Avances Plan Estratégico 2017-2021

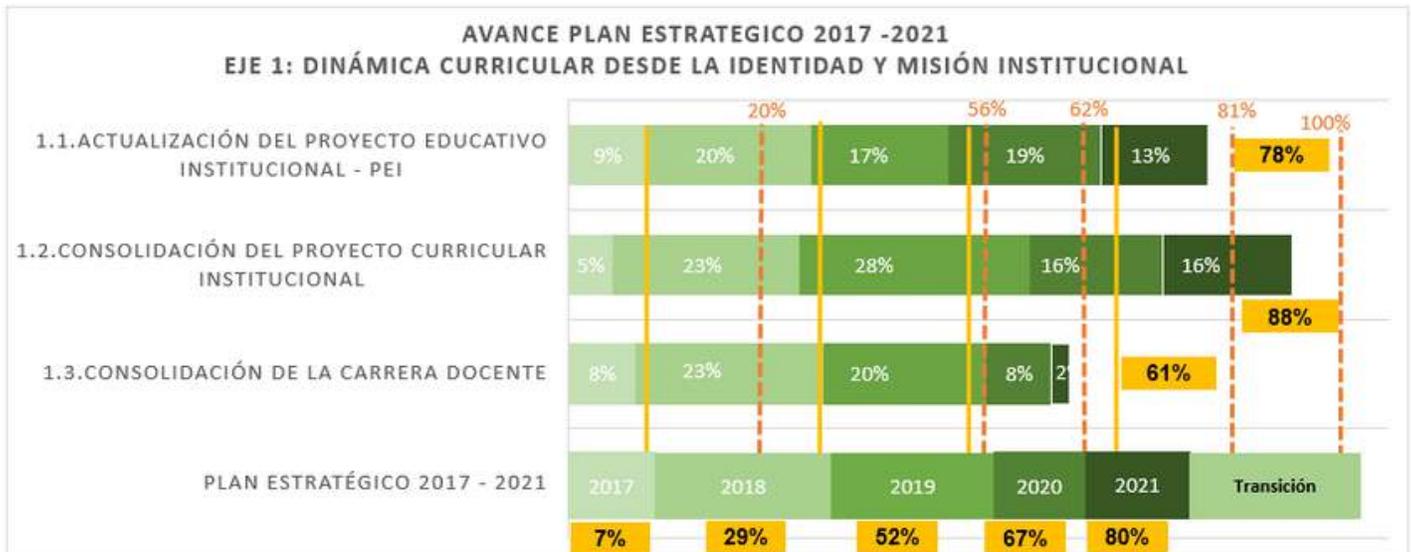
Fuente: Unidad de Planeación y Desarrollo

Resumen 2021:

Durante el año 2021, el impacto prolongado de la COVID-19 en materia económica, política y social plantearon una serie de retos para garantizar la continuidad de nuestros estudiantes, ante un difícil panorama de desempleo y crisis económica ocasionado por las reiteradas cuarentenas, teniendo en cuenta que el **50%** de nuestros estudiantes proviene de las regiones y más del **85%** son de estrato 1, 2 y 3. Es por esto que, en **UNIAGRARIA**, nos propusimos la meta para que nadie se quedará atrás, manteniendo la entrega de beneficios en el costo de matrícula a nuestros estudiantes, ampliamos la cobertura de nuestros convenios interinstitucionales, y dimos el salto para fortalecer nuestra infraestructura tecnológica, entre otros. El impacto de estas gestiones se pueden evidenciar en el resultado general de avance del Plan estratégico 2017-2021, que, para el año fue un **12%** con respecto al 2021 y un avance acumulado a 2021 del **74%**. Se esperaba un avance menor en la ejecución del plan debido a la pandemia, sin embargo, el talento UNIAGRARISTA demuestra su compromiso por la transformación social y productiva del país a través de la educación superior.



AVANCES EJE 1: DINÁMICA CURRICULAR DESDE LA IDENTIDAD Y MISIÓN INSTITUCIONAL



Avances Plan Estratégico 2017-2021

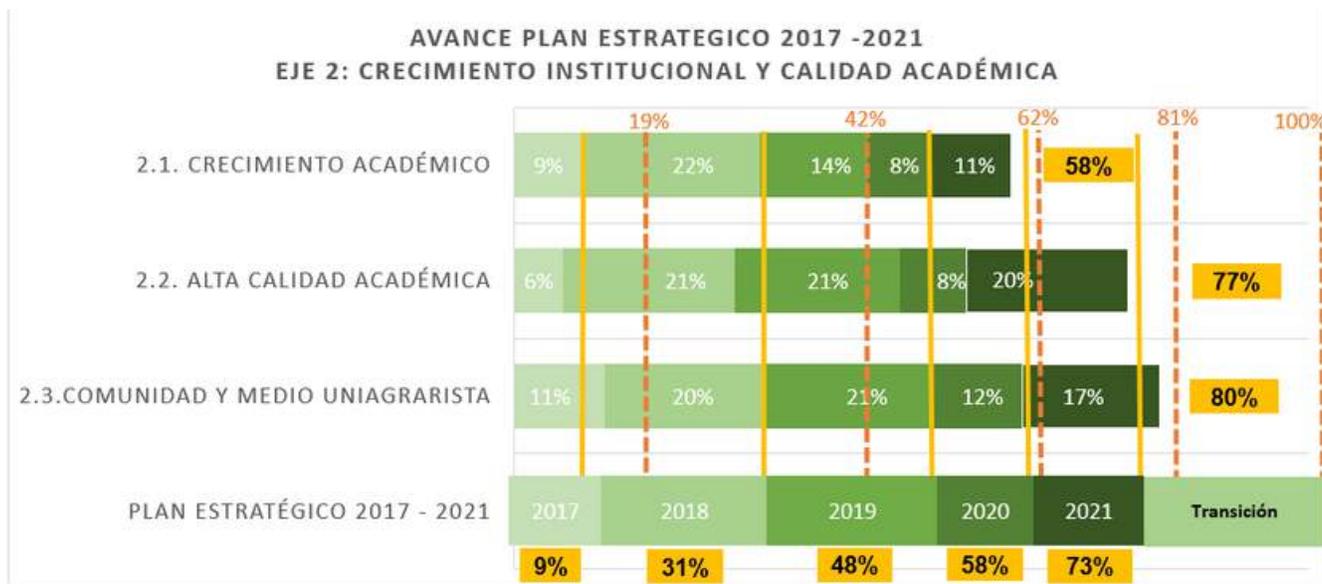
Fuente: Unidad de Planeación y Desarrollo

Resumen 2021:

Con respecto al avance del eje 1, dinámica curricular desde la identidad y misión institucional, con el fin de dar continuidad a los esfuerzos formulados en el 2020, durante el 2021, se realizaron gestiones que rindieron sus frutos en el documento final para la actualización del Proyecto Educativo Institucional entregado al Consejo Superior en los meses de octubre-diciembre, para su aprobación y formalización en el año 2022. Asimismo, desde la Dinámica Curricular, se plantearon estrategias para la disminución de la tasa de pérdida de estudiantes en los cursos básicos transversales a partir de estrategias de nivelación, mediante el fortalecimiento de las TIC's en estos cursos. De otra parte, se fortaleció el relacionamiento con el sector externo a partir de estrategias de formación docente, nivelación de estudiantes y actividades complementarias al currículo.



AVANCES EJE 2: CRECIMIENTO INSTITUCIONAL Y ALTA CALIDAD ACADÉMICA



Avances Plan Estratégico 2017-2021

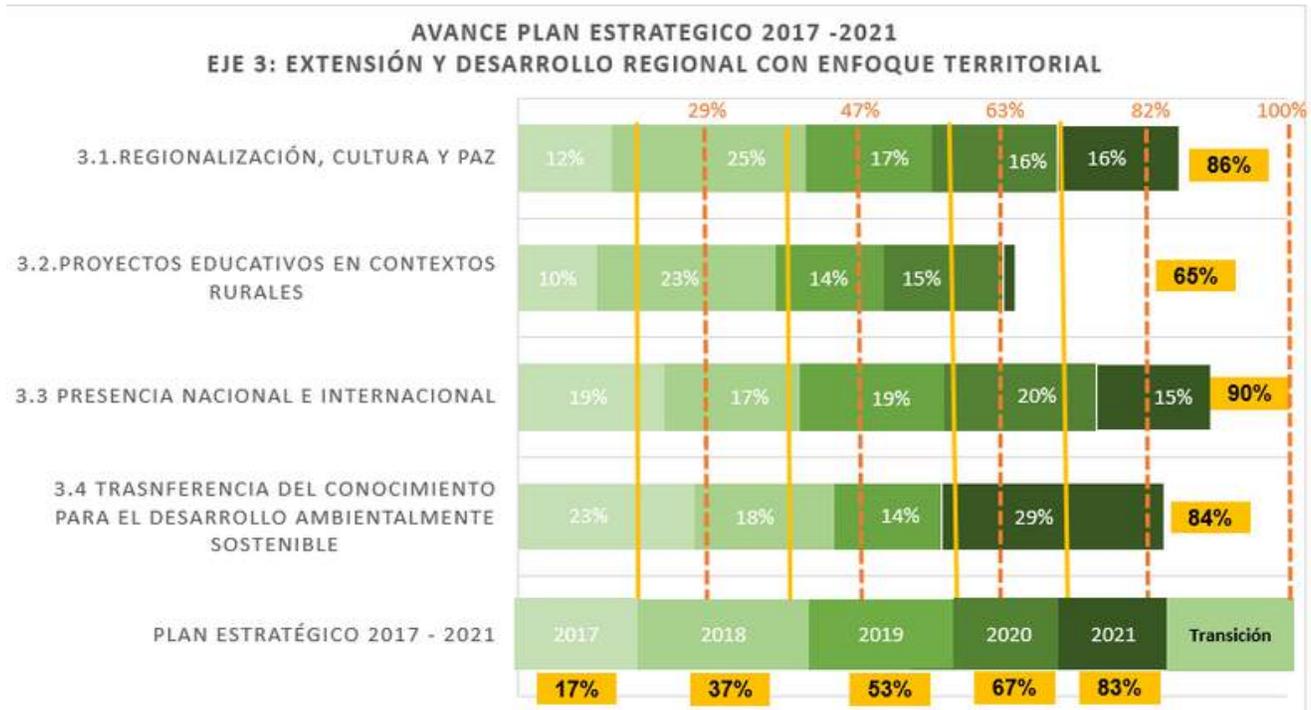
Fuente: Unidad de Planeación y Desarrollo Institucional

Resumen 2021:

Con respecto al eje 2, para **UNIAGRARIA** el 2021 fue en el ámbito de alta calidad académica un periodo crucial, dado que recibió la visita de los pares académicos en el mes de octubre, para verificar el cumplimiento de las condiciones institucionales de calidad. **UNIAGRARIA**, realizó el alistamiento de la certificación, y se encuentra transitando la recta final para la obtención de la certificación para sus lugares de desarrollo Bogotá y Facatativá. Por último, con el regreso de la presencialidad dada por la alternancia (presencialidad-virtualidad) el bienestar y la inclusión fueron un factor fundamental durante el 2021, por lo cual todos los servicios de la Unidad del Medio Universitario (a excepción de odontología) se mantuvieron a lo largo de los periodos académicos del 2021.



AVANCES EJE 3: EXTENSIÓN Y DESARROLLO REGIONAL CON ENFOQUE TERRITORIAL



Avances Plan Estratégico 2017-2021

Fuente: Unidad de Planeación y Desarrollo Institucional

Resumen 2021:

En el eje 3 extensión y desarrollo regional con enfoque territorial, durante el 2021, la presencia en la región se vio limitada por el impacto de la pandemia y las reiteradas cuarentenas. En UNIAGRARIA, gracias a la consolidación de sus programas de desarrollo regional con enfoque territorial, avanzamos con la participación en escenarios de actuación liderados por los programas académicos y esto se vio reflejado en el avance del eje estratégico que para el 2021 fue de un **10%**. Las regiones priorizadas en el marco de los procesos de regionalización y **PLAN 500** fueron: **Cundinamarca, Boyacá, Tolima, Meta** y **Casanare**. Se desarrollaron más de **29** eventos en las regiones priorizadas, contando con la participación de **200** personas.



AVANCES EJE 4: INVESTIGACIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO PARA LA PAZ EN LA REGIÓN



Avances Plan Estratégico 2017-2021

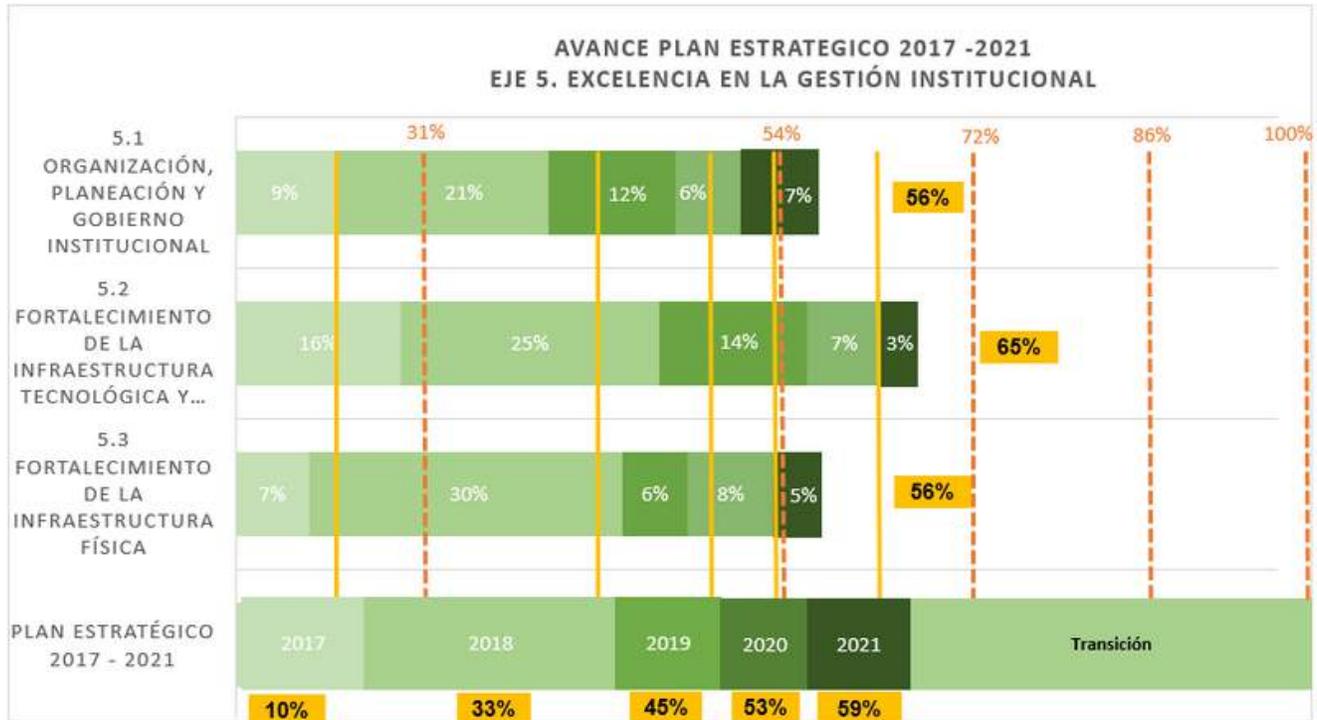
Fuente: Unidad de Planeación y Desarrollo Institucional

Resumen 2021:

En el caso del eje 4 investigación y gestión del conocimientos para la paz en la región, el año 2021 presentó múltiples elementos de contexto, así como de complejidad, en el marco de la pandemia y la recesión económica del país, que dificultaron el desarrollo de la transferencia de conocimiento desde las Instituciones de Educación Superior en Colombia hacia los territorios. Por otra parte, en **UNIAGRARIA** se obtuvieron resultados favorables en materia de investigación aplicada que permitieron una de las producciones intelectuales más altas en la historia con cerca de **34** productos de alto impacto en SCOPUS; la recategorización del **100%** de los grupos de investigación en la convocatoria 894 del Ministerio de Ciencia y Tecnología de 2021, con reconocimiento especial por incrementar la categoría del grupo **Innovar tecnológico** en **A**; la consolidación de los Semilleros de investigación de cada programa académico con la participación de **641** estudiantes por los dos semestres académicos; entre otros resultados. Estos resultados reflejan que el eje estratégico de la investigación fortalecen el sello **UNIAGRARISTA**.



AVANCES EJE 5: EXCELENCIA EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL



Avances Plan Estratégico 2017-2021

Fuente: Unidad de Planeación y Desarrollo Institucional

Resumen 2021:

Por último para el eje 5 excelencia en la gestión institucional, **UNIAGRARIA** durante el 2021 centró sus esfuerzos en el fortalecimiento de la infraestructura tecnológica para el regreso a la presencialidad mediante la alternancia académica y laboral, definiendo proyectos específicos para ampliar la cobertura en la red inalámbrica, adquisición de software, escritorios remotos, entre otros. Adicionalmente, se dio inicio a la obra para la construcción del laboratorio de ingenierías que contará con amplios espacios para el desarrollo de prácticas académicas a nivel de pregrado y posgrado. Asimismo, para facilitar la ejecución de estos dos proyectos, en paralelo, se estructuró la deuda externa a largo plazo con el objetivo de conseguir la estabilidad financiera entre activos corrientes y pasivos corrientes.





02 MÁS CERCA DE LA ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL

VISITA DE PARES ACADÉMICOS PARA LA CERTIFICACIÓN DE CONDICIONES INSTITUCIONALES DE CALIDAD

Con la finalización del primer proceso de autoevaluación y diagnóstico estratégico (2020-2021) en el mes de marzo de 2021, cuyo objetivo era atender las exigencias del decreto 1330 del Ministerio de Educación Nacional del año 2019, **UNIAGRARIA** emprendió el camino para certificar sus Condiciones Institucionales de Calidad en sus lugares de desarrollo de oferta académica Bogotá y Facatativá; siendo el primer paso en ruta para la acreditación institucional en alta calidad académica. Este proceso fue arduo y llamó a unir los esfuerzos de toda la institución para demostrar el compromiso por **SER MEJORES** y ratificar la orientación por la excelencia en la gestión adquirida en su visión. Fruto de este compromiso fue la notificación, en el mes de septiembre, de aceptación de los documentos pre radicados. Por ello, durante los pasados 28, 29 y 30 de octubre de 2021, **UNIAGRARIA** atendió la visita de los Pares Académicos en sus lugares de desarrollo Bogotá y Facatativá. El balance fue positivo y los Pares Académicos reconocieron el esfuerzo que por más de 36 años **UNIAGRARIA** ha adelantado en materia de **Desarrollo regional con enfoque territorial, Cultura del emprendimiento, y Sustentabilidad**, elementos que hacen parte de su misionalidad y su propuesta de valor con la comunidad académica, así como sus grupos de interés.

En el 2022 se espera que la institución reciba el concepto favorable por parte del Ministerio de Educación Nacional. Desde ya, **UNIAGRARIA** se encuentra trabajando por dar el siguiente paso, una vez se le otorgue la Certificación de Condiciones Institucionales, la preparación inicial para la acreditación según los lineamientos manifestados mediante el Acuerdo 02 del Consejo Nacional de Acreditación en el año 2020. Aún queda un largo camino por recorrer, por eso **UNIAGRARIA** agradece a toda su comunidad académica y grupos de interés por acompañar a la institución en la materialización de estos hitos vitales para la academia, y los invita, en un futuro, a ser partícipes de estos procesos.

En **UNIAGRARIA** seguimos trabajando en nuestro compromiso para

SER MEJORES





03 PLAN DE TRANSICIÓN 2022

PLAN DE TRANSICIÓN 2022

Desde hace 36 años **UNIAGRARIA** ha consolidado su compromiso con la transformación social y productiva de Colombia. Hoy más que nunca, su misionalidad adquiere un rol protagónico fundamental para la recuperación social y productiva del país. Cuando **UNIAGRARIA** habla de **desarrollo regional con enfoque territorial**, está realizando un llamado para la construcción de una sociedad más justa y transformadora como parte de nuestra identidad cultural. Al hacer referencia de **La cultura del emprendimiento**, entiende que, en un periodo caracterizado por la recesión ocasionada por la pandemia, el incentivar la innovación, el espíritu emprendedor y la empresarialidad en la comunidad, se convierte en un elemento crucial para la generación de empleo y la recuperación económica. Por último, exalta **La sustentabilidad** al acoger, en medio de una crisis climática sin precedentes, el compromiso con el buen vivir y la búsqueda de alternativas de vida sustentables con el planeta.

Con el objetivo de afianzar este compromiso, **UNIAGRARIA** se propone abordar el año 2022 como un año de transición, complementando un año más sus componentes misionales contenidos en la plataforma estratégica 2017-2021. La institución opta por esta decisión consciente de la necesidad de un análisis exhaustivo del contexto estratégico cambiante a raíz del impacto de la post pandemia de la COVID 19.

En este sentido, la transición tiene como propósito: Primero, complementar elementos de planeación estratégica que se vieron debilitados y fortalecer gestiones destacadas derivadas del plan estratégico 2017-2021; segundo, dar inicio a la implementación de las oportunidades de mejora consignadas en el plan de mejora institucional 2021-2023; tercero, prepararse, a nivel interno, para enfrentar los retos de la educación superior en Colombia para el 2022-2028, dado el contexto de post pandemia; y, cuarto, afianzar los compromisos con nuestros grupos de interés en la formulación del plan estratégico 2023-2028.





04 **GESTIÓN INSTITUCIONAL**

MEDICINA VETERINARIA



Estudiantes
Primer Semestre
812
Segundo Semestre
852



Graduados
Primer Semestre
8
Segundo Semestre
32



Investigación

- 10 Artículos publicados
- Grupo de Investigación en Ciencias Animales UNIAGRARIA

Logros y reconocimientos

- Participación docente destacada en los eventos:
 - One health Latinoamérica ibero y el caribe
 - COPEVET Consejo panamericano para la educación de las ciencias veterinarias
 - Red de bienestar animal del ICA
 - Red ambiental de universidades sostenibles RAUS
 - XVII Encuentro Científico del Instituto Nacional de Salud
 - V Encuentro Zonal de Semilleros de Investigación
 - ENICIP 2021
- Participación estudiantil en:
 - XIV encuentro nacional y XVIII encuentro internacional de semilleros de investigación – RedCOLSI
- Oferta de educación permanente:
 - Diplomado en medicina felina
 - Diplomado en medicina de mascotas no convencionales
 - Diplomado en medicina de mascotas no convencionales
 - Diplomado en biotecnología reproductiva bovina y equina
 - Curso teórico práctico en Inseminación Artificial Bovina Diplomado y Curso de profundización en Dermatología veterinaria

- Curso de Coach Veterinario
- Diplomado de Medicina Equina
- Curso de Toma de Muestras

Retos

- El regreso a la presencialidad mediante la alternancia académica fue sin duda uno de los retos más importantes, dada la adaptación de la comunidad estudiantil a la educación mediada por tecnologías de la informática y la comunicación.
- Programación de prácticas presenciales debido al alto número de estudiantes y volumen de prácticas se realizaron repeticiones por subgrupos de cada curso.



ZOOTECNIA



Estudiantes
Primer Semestre
129
Segundo Semestre
124



Graduados
Primer Semestre
9
Segundo Semestre
11



Investigación

- 4 Artículos publicados
- Grupo de Investigación en Ciencias Animales UNIAGRARIA

Logros y reconocimientos

- Participación docente destacada en los eventos:
 - One health Latinoamérica ibero y el caribe
 - COPEVET Consejo panamericano para la educación de las ciencias veterinarias
 - Red de bienestar animal del ICA
 - Red ambiental de universidades sostenibles RAUS
 - XVII Encuentro Científico del Instituto Nacional de Salud
 - V Encuentro Zonal de Semilleros de Investigación
 - ENICIP 2021
- Participación estudiantil en:
 - XIV encuentro nacional y XVIII encuentro internacional de semilleros de investigación – RedCOLSI
- Consecución de recursos con Diplomado Asohofrucol
- Aumento en la productividad en investigación
- Crecimiento de Semilleros
- Reconocimiento de Investigadores Minciencias
- Recategorización de Grupo de investigación

Retos

- Ajustar nuevamente el componente práctico del programa y orientar a la comunidad estudiantil para el regreso a la presencialidad.
- Proceso de adaptación por parte de los docentes y personal administrativo para generar procesos de cambios en la educación

Oportunidades de mejora

- Mejorar los procesos de capacitación al personal docente y administrativo en Tecnologías de la Información
- Fortalecimiento de la internacionalización
- Desarrollo curricular por competencias
- Desarrollo de procesos asociados a consultorías



INGENIERÍA CIVIL



Estudiantes
Primer Semestre
645
Segundo Semestre
622



Graduados
Primer Semestre
35
Segundo Semestre
131



Investigación

- 2 Artículos publicados
- GIICFA: Grupo de Investigación en Ingeniería Civil y Fenómenos Ambientales

Logros y reconocimientos

- Productos de investigación:
 - 3 Publicaciones
 - 5 Artículos sometidos
 - 1 Artículo pendiente 2021
 - 1 Publicación en cooperación con la UIS
- Productos de investigación semilleros:
 - V simposio en ingeniería civil y VIII Jornadas de investigación en el primer semestre
 - 15 Tutorías
 - 7 Ponencias encuentro interno de semilleros
 - Participación de 3 estudiantes en encuentro internacional de semilleros de universidades y Fuerza pública
 - Red de semilleros en recursos hídricos y territorio
- Reconocimiento de la ingeniería civil en la primaria 2 colegios
- 2 Eventos Profesional por un día
- 11 Jornadas de divulgación con colegios región Sabana
- 3 Jornadas de inmersión a la U
- 2 Ferias expo UNIAGRARIA
- Visita de pares académicos para la reacreditación del programa ante el CNA

- Planes de homologación para 9 técnicos y tecnólogos del SENA, basado en el plan de estudios nuevo
- Socialización en ferias y eventos con el SENA regional Soacha y Villeta
- 2 Cursos y diplomado en BIM
- 1 Curso y diplomado en Contratación e interventoría de obra
- 1 Curso de profundización y diplomado en nanotecnología

Retos

- Trabajar por la reacreditación del programa ante el CNA
- Incrementar las matrículas de estudiantes nuevos dadas las condiciones derivadas de la pandemia
- Simulacro y plan de nivelación para estudiantes que van a presentar la prueba SABER PRO

Oportunidades de mejora

- Alinear los esfuerzos en la divulgación y promoción del programa para mantener y asegurar nuevos estudiantes del programa
- Directriz institucional para fortalecer la educación permanente en la institución
- Gestión de redes y convenios en el programa para fortalecer la presencia y visibilidad nacional e internacional.



INGENIERÍA DE ALIMENTOS



Estudiantes
Primer Semestre
136
Segundo Semestre
110



Graduados
Primer Semestre
2
Segundo Semestre
20



Investigación

- 6 Artículos publicados
- Grupo de investigación en: Conservación de Frutas y Hortalizas

Logros y reconocimientos

- Mantener la categorización del grupo INGALS en B por miniciencias
- Estudio de pertinencia programa Ingeniería de Alimentos
- 4 movilidades académicas internacional durante el 2021
- Participación de 43 proyectos de aula asociados al Semillero de Investigación COMETA de estudiantes participantes en el 3rd International Research Symposium on Food Science and Engineerin IRS.
- Segundas ferias de tradiciones campesinas en Anolaima
- Participación estudiantil en:
 - XIV encuentro nacional y XVIII encuentro internacional de semilleros de investigación – RedCOLSI
- Primer lugar en la Super nova de Oro de Comestibles Ricos SA
- Participación estudiantil en el XXIV Encuentro Nacional de semilleros –RedColsi
- Participación en el ciclo de conversatorios El Rol del Ingeniero de Alimentos en el Sector Productivo con ACOFI
- Participación de estudiantes en 4to CITINF Encuentro Internacional de Ciencia, Tecnología e Innovación de Infantería

Retos

- Proceso de segunda re acreditación de alta calidad del programa
- Continuar implementando acciones para que los estudiantes obtengan mejores resultados en las pruebas Saber Pro
- Continuar implementando estrategias para docentes y estudiantes para mejorar habilidades de comunicación en segunda lengua

Oportunidades de mejora

- Incentivos para mantener, retener y atraer personal administrativo y docente al programa ingeniería de alimentos
- Apoyar la movilidad entrante y saliente de profesores, así como la entrante y saliente de estudiantes
- Participación en convocatorias externas



INGENIERÍA MECATRÓNICA



Estudiantes
Primer Semestre
168
Segundo Semestre
200



Graduados
Primer Semestre
6
Segundo Semestre
10



Investigación

- 2 Artículos publicados
- Grupo de investigación en Innovación Verde

Logros

- Participación docente destacada en los eventos:
 - Red RIMA
 - Red Mecamex
 - ExpoAgronica
- Participación estudiantil en:
 - XIV encuentro nacional y XVIII encuentro internacional de semilleros de investigación – RedCOLSI
- Convenio ESCOM que permite la movilidad estudiantil y el uso de laboratorios para los estudiantes de la sede Facatativá
- Movilidad internacional con la Universidad Lázaro Cárdenas y la Universidad Valle de Puebla México.
- Capacitaciones a colegios (Colegio Técnico Industrial y Colegio San Agustín de Facatativá, Colegio Canapro y Colegio la Fuente) en el marco del convenio PLAN 500
- Mejora en los resultados de competencias disciplinar en la prueba SABER PRO con respecto al año anterior. El programa se sitúa el programa sobre la media nacional y se reconoce su rendimiento sobresaliente.
- Desarrollo de la propuesta y suscripción del convenio con la Secretaría de Educación Distrital para el programa Jóvenes a la U con 52 estudiantes nuevos
- Resultados significativos en la línea de formación de desarrollo regional y rural de ingeniería mecatrónica

Retos

- Desarrollo de curso de integración entre el programa de ingeniería mecatrónica y la maestría.
- Recopilación de información desarrollada permeado por los lineamientos nacionales e institucionales con el fin de solicitar la renovación de registro calificado.
- Desde todos los planes de aula se trabaja e incursiona en las regiones, para luego articularlo con la investigación.



INGENIERÍA AGROINDUSTRIAL



Estudiantes
Primer Semestre
105
Segundo Semestre
94



Graduados
Primer Semestre
3
Segundo Semestre
7



Investigación

- 4 Artículos publicados
- GINNA: Grupo de Investigación e Innovación Agroindustrial

Logros y reconocimientos

- Aprobación de dos proyectos de investigación en convocatorias de Min Ciencias.
- Realización de dos servicios técnico-científicos a empresas del sector agroindustrial nacional, una de ellas localizada en el eje cafetero.
- Publicación de 4 artículos en revistas internacionales e indexadas.
- Participación como jurado de un docente del programa en el Concurso de Variedades ProFlora, evento símbolo del sector floricultor.
- Vinculación dentro del programa Jóvenes a la U de la secretaria distrital.
- Participación de estudiantes del semillero DIA en el Encuentro Regional y Nacional de Semilleros de Investigación organizado por RedColSi.
- Recategorización grupo de investigación GINNA

Retos

- Situación actual a nivel nacional de bajo número de personas interesadas en estudiar ingeniería agroindustrial.
- Bajo costo de matrículas de programas semejantes en universidades de la ciudad de Bogotá D.C.
- Demanda laboral y la condición salarial de los profesionales en Ingeniería Agroindustrial.

Oportunidades de mejora

- Integración con organizaciones nacionales para actualización de información en los sectores agroindustriales.
- Ampliar convenios con empresas agroindustriales o asociaciones de productores.
- Ajustar el plan de estudios frente a la competencia.
- Mejorar la integración con los egresados del programa.



INGENIERÍA INDUSTRIAL

Estudiantes
Primer Semestre
155
Segundo Semestre
140



Graduados
Primer Semestre
15
Segundo Semestre
51



Investigación

- 1 Artículo publicado
- Innovar Tecnológico

Logros y reconocimientos

- Categorización del grupo de investigación en A: destacando resultados importantes como productos categoría TOP, proyectos (acordes con la misionalidad de uniagraria) con cofinanciación Nacional e Internacional.
- Participación de estudiantes semilleros en eventos de carácter Local, con calificaciones sobresalientes para participar en evento Nacional, dos proyectos a nivel Nacional (RedColsi). Docentes evaluadores en el evento RedColsi Nodo Bogotá y a nivel Nacional.
- Participación con ponencias en Congresos
- Dos estudiantes entre los mejores SABER PRO 2020 a nivel Nacional.
- Clases espejos en diversos cursos con docentes internacionales. Movilidad internacional entrante. Internacionalización del currículo.
- Consolidación de la red de egresados, contacto permanente con nuestros egresados, seguimiento en fechas importantes y especiales, conferencias de nuestros egresados en actividades de formación, cursos formativos con egresados.
- Ingresos por educación continuación continua de más de \$400.000.000
- Estudio de pertinencia del programa y ruta formativa con competencias y resultados de aprendizaje.

- Dos proyectos para publicar en cuaderno de semilleros institucional.
- Dos ferias de semilleros con la participación de . Eventos, charlas y conferencias
- Dos estudiantes entre los mejores SABER PRO 2020 a nivel Nacional. Una de ellas con reconocimiento por parte del Ministerio de Educación Nacional y oportunidad laboral en la presidencia de la República.
- Reconocimiento por el colegio la Fuente de Tocancipá

Retos

- Acreditación de alta calidad del programa.
- Reconocimiento, crecimiento y participación en IISE.
- Creación de instrumentos para la medición y evaluación de resultados de aprendizaje.
- Incremento en el número de estudiantes del programa.
- Registro único para el programa de Ingeniería Industria

Oportunidades de mejora

- Mayor visibilidad y prestigio del programa a nivel local y Nacional.
- Mantener y mejorar la calidad académica del programa que denote en un mayor reconocimiento de estudiantes y egresados.
- Innovar en actividades de formación para nuestros estudiantes.



INGENIERÍA AMBIENTAL



Estudiantes
Primer Semestre
86
Segundo Semestre
91



Investigación

- Desarrollo sostenible, gestión del riesgo y Cambio climático - UNIAGRARIA

Logros y reconocimientos

- Doble programa en conjunto con ingeniería civil e ingeniería industrial
- Alianza con el Centro Comercial Fontanar con el objetivo de promover el emprendimiento y la sustentabilidad
- Desarrollo de la línea en Gestión del Riesgo y Ordenamiento para la Maestría en ingeniería
- Oferta de cursos libres desde octubre de 2021 con entidades SINA.
- Convenio para homologación con COREDUCCIÓN
- Desarrollo de eventos Regionales en asocio con la Universidad Libre del Socorro, Universidad Central y Universidad Distrital
- Fortalecimiento de la Imagen Institucional a través de trabajar con entidades SINA
- Desarrollo de Plan 500 en cinco Instituciones en asocio con CORPOGUAVIO.
- Presentación de cotización para venta de servicios de Educación Continua
- Convenio Centro Comercial Fontanar - Feria de emprendimiento jóvenes a la carta

Retos

- Crecimiento del programa
- Participación y consolidación de los procesos de consultoría del programa
- Fortalecer el Instituto de Estudios Ambientales como una oportunidad para consolidar la sustentabilidad al interior de la institución
- Mantener la categoría del grupo de investigación

Oportunidades de mejora

- Búsqueda de incentivos para retener y atraer al personal docente y administrativo de más alta calidad
- Incrementar la visibilidad de la impronta UNIAGRARISTA
- Fortalecer la relación con el sector productivo para la consecución de recursos
- Fortalecer la relación con ONGS y otras entidades del sector privado
- Fortalecer la visibilidad del pilar misional en sustentabilidad a través del programa



DERECHO



Estudiantes
Primer Semestre
485
Segundo Semestre
446



Graduados
Primer Semestre
47
Segundo Semestre
60



- Investigación**
- 2 Artículos publicados
 - Grupo de Investigación Derecho Verde

Logros y reconocimientos

- Renovación del Registro Calificado del programa de Derecho Resolución 17542 de septiembre de 2021.
- Participación por parte de estudiantes y egresados en las actividades académicas desarrolladas a través de las plataformas digitales.
- Clases espejo con instituciones educativas de otros países logrando pluralidad del conocimiento.
- Interacción estudiantil en clases, conferencias, charlas, congresos con docentes de otras Instituciones Universitarias a nivel latinoamericano como europeo.
- Se logró a través de las tecnologías de la información, movilidad académica de estudiantes de otra Instituciones de educación superior a UNIAGRARIA.
- Oferta de Diplomado en Conciliación Virtual.
- La Alcaldía del municipio de Chía el brindó la oportunidad a la Facultad de Derecho de UNIGRARIA para que capacitara a la población de la Comunidad LGBTIQ+ Chía en temas como: Sensibilización y formación en materia de identidad de género, orientación sexual, diversidad y derechos humanos, igualmente se también se capacito a la Comunidad NARP sobre temas organizativos y leyes.

- El evento espacios académicos verdes se logró vincular a las charlas y conversatorios a docentes de instituciones educativas a nivel nacional como internacional, así como expertos en temas ambientales, derecho agrario, entre otros.

Retos

- Iniciar el proceso para la obtención del Registro Único Calificado bajo la modalidad presencial y virtual, con el fin de lograr mayor presencia en los territorios.
- Celebrar convenios de movilidad para docentes y estudiantes con instituciones a nivel Latinoamericano como Europeo en temas ambientales.
- Realizar proyectos de cooperación internacional relacionada con los pilares institucionales.

Oportunidades de mejora

- A través de la unidad de mercadeo realizar eventos que involucren a estudiantes, egresados y futuros aspirantes a participar de todos los beneficios que ofrece la Facultad de Derecho.
- Celebrar convenios de cooperación de interinstitucional que contribuyan a la movilidad de estudiantes y docentes.
- Crear una Red liderada por la Facultad sobre asuntos agrarios y alimentarios.



ADMINISTRACIÓN FINANCIERA Y DE SISTEMAS

Estudiantes
Primer Semestre
74
Segundo Semestre
79



Graduados
Primer Semestre
8
Segundo Semestre
12



Investigación

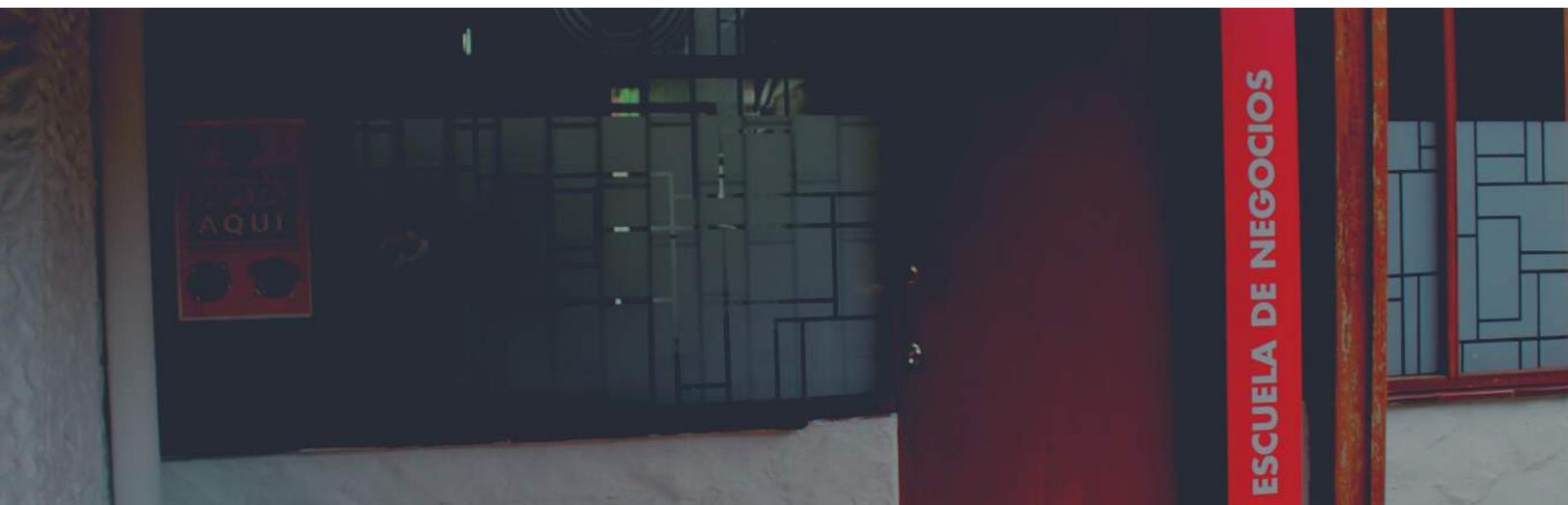
- 1 Artículo publicado
- Administración y Gestión Verde - ADVER

Logros y reconocimientos

- Acompañamiento en el proceso de inmersión a la vida universitaria Jóvenes a la U
- Participación y organización de eventos internacionales: II Coloquio internacional de Investigación y Administración 2021
- Participación Conferencia internacional denominada: ""Doing Business in China" presentada desde Shanghái; que orientará el Dr. Juan Carlos Viñas, CEO Mudan Tang Industries, Vicerrector de Internacionalización, Universidad Santander de México.
- Participación en los publireportes UNIAGRARIA, Emisora la Cristalina

Retos

- Teniendo en cuenta el diagnóstico desarrollado se evidenciaron falencias del programa en referencia a los procesos de seguimiento a los planes de mejoramiento previos que debieron ser desarrollados en los 7 años de vigencia del programa de AFYS, razones que llevaron a la construcción de:
 - Plan de mejoramiento periodo 2016-2018
 - Plan de mejoramiento periodo 2019-2021
 - Seguimiento a los dos planes de mejoramiento y levantamiento de evidencias UNIAGRARIA Rendición de Cuentas Programa de Administración Financiera 2020
 - Plan de mejoramiento saber pro y seguimiento al mismo
 - Identificación, actualización y caracterización de egresados.



CONTADURÍA PÚBLICA



Estudiantes
Primer Semestre
91
Segundo Semestre
95



Graduados
Primer Semestre
9
Segundo Semestre
25



Investigación

- ORSE: Observatorio de Contabilidad Ambiental, Social y Rural

Logros y reconocimientos

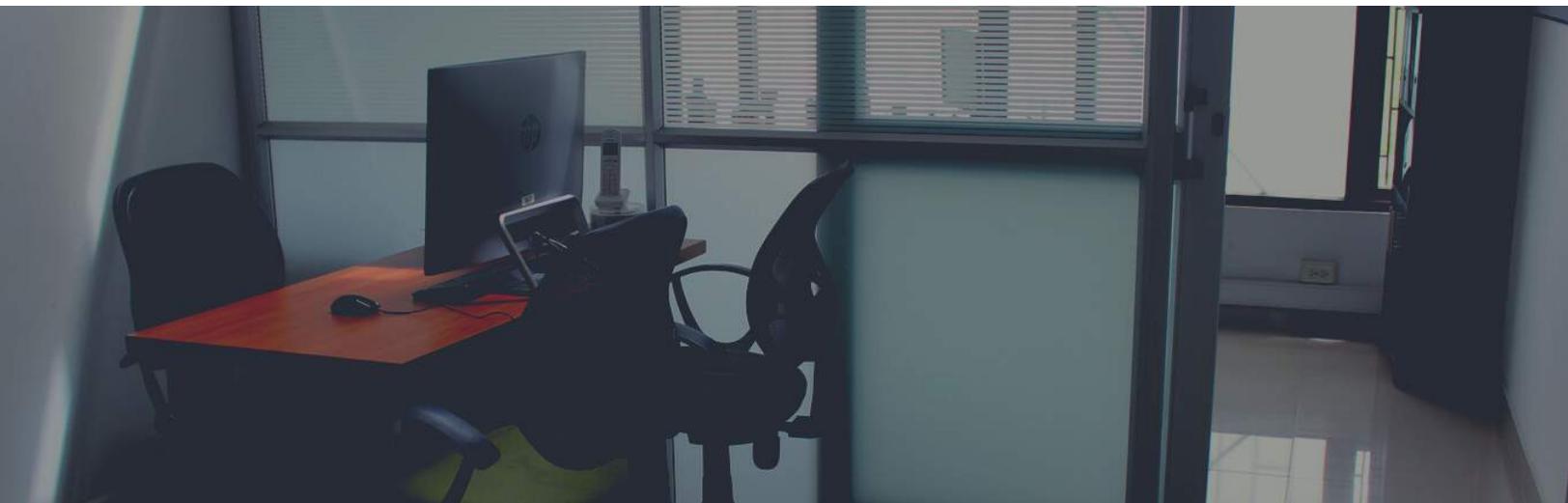
- Miembro activo de la Red de Revisoría Fiscal
- Organizador XV Encuentro de profesores de Revisoría fiscal
- RICACS: Red de Investigación en Contabilidad Ambiental: Contabilidad y Sustentabilidad
- Intervención espacio emisora la Cristalina
- Fortalecimiento del Consultorio Contable: proyecto de investigación Mujer Rural en Tenjo y Salto de Tequendama
- Curso de formación semillero de investigación (estudiantes primer semestre)
- 12 Productos de apropiación social del conocimiento
- 1 Productos de nuevo conocimiento
- Reconocimiento y categorización grupo de investigación (B)

Retos

- Inserción del PEP del programa a la población docente, estudiantes y administrativos de tal manera que facilite la promoción y el desarrollo de las estrategias
- Generar estrategias de mercadeo con el fin de incrementar la visibilidad del programa de Contaduría Pública
- Definir alianzas que generen mayor fuente de ingresos

Oportunidades de mejora:

- Fortalecer la relación con nuestros estudiantes para garantizar la permanencia estudiantil
- Fortalecer la oferta de educación continua del programa



MAESTRÍA EN INGENIERÍA



Estudiantes
Primer Semestre
19
Segundo Semestre
19



Graduados
2



Investigación

- GINNA: Grupo de Investigación e Innovación Agroindustrial

Logros y reconocimientos

- Graduación de la primera Magister en Ingeniería del programa.
- Vinculación de docentes coordinadores de medio tiempo para cada uno de los énfasis del programa.
- Organización de 4 eventos académicos de carácter internacional.
- Fortalecimiento y consolidación del programa en UNIAGRARIA como pilar de los posgrados, articulado con la oferta de programas en ingeniería.
- Convenio con UNIMETA para que egresados de programas de ingeniería puedan tener un descuento del 25 % en el valor de la matrícula en la Maestría
- 9 ponencias en eventos de carácter internacional
- 4 eventos con invitados internacionales
- 12 invitados nacionales e internacionales

Retos

- Díficil situación económica, lo que limita la posibilidad de las personas para invertir en su crecimiento académico.
- Competencia en precio de los demás programas de maestría en ingeniería en el país.

Oportunidades de mejora

- Competitividad del precio frente a la competencia.
- Estrategias de mercadeo para aumentar el número de estudiantes.
- Solicitar la modificación del registro calificado para ampliar el número de énfasis.
- Realizar la modificación de modalidad del programa bajo la Directiva 9 del Ministerio de Educación Nacional.



ESPECIALIZACIÓN EN BIENESTAR ANIMAL Y ETOLOGÍA

Estudiantes
Primer Semestre
49
Segundo Semestre
46



Graduados
Primer Semestre
7
Segundo Semestre
16



- 2 Artículos publicados
- Grupo de Investigación en Ciencias Animales UNIAGRARIA

Logros y reconocimientos

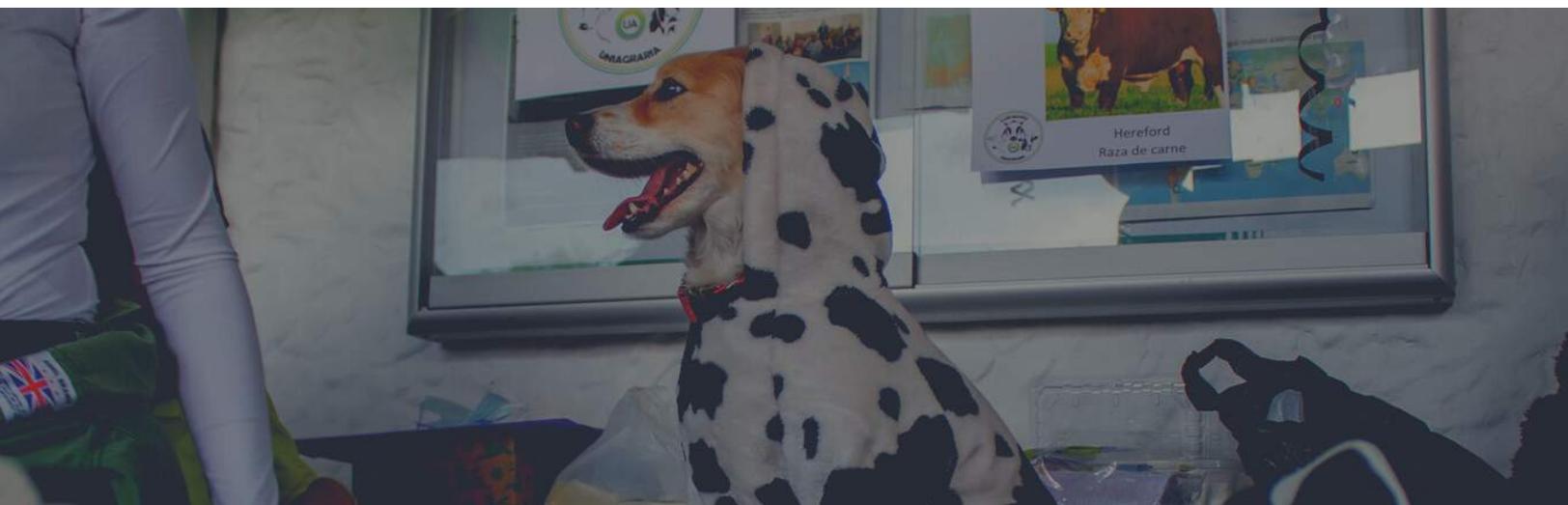
- PEP EBAE revisado y actualizado con fundamento en conceptos Un Bienestar – Una Salud – Una Educación
- Portafolio de servicios de educación permanente EBAE y Facultades de Zootecnia y Medicina Veterinaria
- Convenios internacionales activos (U Mayor Chile, UBA, One Wefare)
- Participación docentes y estudiantes en varios eventos internacionales (ISAE, Congresos ISAE, OW, PANVET, IAA)
- 3º Congreso Internacional BA bajo el concepto One Welfare realizado, 395 participantes nacionales e internacionales.
- Cursos con contenidos con enfoque global (OH – OW)
- Vinculaciones y participación en redes de nacionales e internacionales: One Welfare, Bienestar Animal ICA, One Health Latinoamérica, Ibero y Caribe OHLAIC, One Health Colombia, Consejo Panamericano de Educación en Ciencias Veterinarias COPEVET, Asoc. Panamericana de Ciencias Vet. PANVET; Asoc. Panamerica Facultades Ciencias Veterinarias, REDULAC, RENER, REDYR, RELASER.

Retos

- Promover el desarrollo de nuevo conocimiento regional, nacional e internacional en el área de bienestar animal y etología a partir de la bolsa de proyectos institucional en cooperación con otras universidades o entidades
- Cumplimiento de la evaluación docente por parte de la totalidad de los estudiantes
- Comunicación y retroalimentación activa y permanente con egresados, desarrollo de pertenencia y organización de información para ofrecimiento de oportunidades y servicios

Oportunidades de mejora

- Incrementar la participación, en cada ciclo lectivo, de los estudiantes en los procesos de evaluación docente
- Diseño de prácticas para los ciclos lectivos asociados al periodo académico
- Garantizar la permanencia de los estudiantes dadas las condiciones contextuales y laborales de cada estudiante



ESPECIALIZACIÓN EN SALUD PÚBLICA VETERINARIA



Estudiantes
Primer Semestre
28
Segundo Semestre
27



Investigación

- Grupo de Investigación en Ciencias Animales UNIAGRARIA

Logros y reconocimientos

- Primer programa de UNIAGRARIA con participación estudiantil en cinco regiones del país.
- Alta proyección internacional del programa académico por su relevancia y potencial
- Articulación con el enfoque One Health como pensamiento
- Excelencia docente destacada por la comunidad estudiantil

Retos

- Reconocimiento del programa debido a su poca trayectoria
- Aumento en el número de estudiantes a nivel nacional e internacional
- Convertir al programa de especialización en un programa de maestría

Oportunidades de mejora

- Mayor colaboración interdisciplinaria y trasdisciplinaria
- Apoyar la gestión de convenios institucionales para el programa académico
- Garantizar la permanencia de los estudiantes dadas las condiciones contextuales y laborales de cada estudiante



ESPECIALIZACIÓN EN LEGISLACIÓN RURAL Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL, Y ESPECIALIZACIÓN EN RESPONSABILIDAD AMBIENTAL Y SOSTENIBILIDAD



Logros y reconocimientos

- Radicación de documento maestro para la renovación como Registro Único bajo la modalidad presencial y virtual.
- Publicación en revista indexada- Revista Jurídicas de la Universidad de Caldas
- Investigación con producto Colciencias
- Producción de estudiantes para la revista derecho verde e institucional
- Clases mediadas con éxito, desde los territorios (docentes y estudiantes)
- Participación en eventos- Espacios académicos verdes y Tertulias con actitud verde
- Participación de más 100 funcionarios del Departamento para la Prosperidad Social a nivel nacional en el Seminario Basura Cero, realizado durante los meses de agosto y septiembre de 2021, a través de plataforma Teams.
- Docentes de otras instituciones educativas a nivel internacional participaron en movilidad académica a través de charlas y conferencias las cuales se realizaron por medios digitales.

Retos

- Aprobación de Registro Calificado Único modalidad presencial y virtual- ELROT
- Presencia en los territorios- Modalidad virtual
- Apoyo a las comunidades en los procesos jurídicos- ambientales en los territorios
- Seguir desarrollando eventos por plataformas en temas de ruralidad y ordenamiento territorial
- Retomar convenios con las diferentes entidades
- Celebrar convenios de cooperación con instituciones de educación superior a nivel internacional en temas de Derecho Agrario, Ambiental.

Oportunidades de mejora

- Mayor convocatoria de estudiantes
- Seguimiento a los estudiantes en los territorios
- Activar convenios ya celebrados con instituciones y entidades
- Lograr la vinculación a redes internacionales en temas ambientales y rurales



ESPECIALIZACIÓN EN SEGURIDAD INDUSTRIAL, HIGIENE Y GESTIÓN AMBIENTAL, Y ESPECIALIZACIÓN EN SISTEMAS DE GESTIÓN INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES



Logros y reconocimientos

- Diplomado Grupo ENEL (EMGESA CODENSA) para 35 participantes
- Participación Comité Ministerio de Trabajo Homologa Resolución O312 Para el sector Primario.
- Visita y conferencia Asociación de Productores la Florida Anolaima
- Transferencia de Tecnología "Desarrollo de Trabajo de grado en empresa de la Florida.
- Participación en programa Radial El despertar del Campo Cristalina Estéreo
- Constitución RED Aguas
- Participación en el Comité de Establecimiento de las Políticas de SST Ministerio de Trabajo OISS 2022 2031
- Participación en los Comités 14, 209 10 de ICONTEC
- IX Foro Latinoamericano de la calidad y los Sistemas de Gestión

Oportunidades de mejora

- Tiempos de respuesta por parte de la institución ante los procesos entre las áreas administrativas y académicas
- Posicionamiento de la institución ante la competencia
- Mejora de los canales de comunicación con docentes y estudiantes





RENDICIÓN DE CUENTAS 2021



UNIAGRARIA
Fundación Universitaria Agraria de Colombia

**LA U VERDE
DE COLOMBIA**

Institución Universitaria Personería Jurídica N°2599-86 M.E.N.