

FACTOR	OPORTUNIDADES DE MEJORAMIENTO (M) Y ACCIONES DE SOSTENIMIENTO (S)			ORIGEN O FUENTE A TRAVÉS DE LA CUAL SE IDENTIFICÓ LA OPORTUNIDAD DE MEJORAMIENTO / ACCIÓN DE SOSTENIMIENTO	ACCIONES O PROYECTOS A DESARROLLAR	PESO DE LA ACCIÓN O PROYECTO DENTRO DEL PLAN DE MEJORAMIENTO	META	INDICADOR	RECURSOS (rubros)	RESPONSABLE (S) -Cargo-	PERÍODO DE EJECUCIÓN			ARTICULACIÓN CON EL PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL		
	Descripción	M	S								Corto (C) Mediano (M) Largo (L) Permanente (P)	Inicio	Terminación	Eje Estratégico	Línea Estratégica	
<b>FACTOR 1</b> Misión, Proyecto Institucional y del Programa	INSTITUCIÓN	Efectividad de las estrategias y mecanismos para la divulgación, socialización, discusión de las políticas institucionales, el PEI, el PEP, los Reglamentos, los estatutos y demás documentos que establecen las directrices y normatividad aplicable a los diferentes actores de la comunidad académica	X		Proceso de autoevaluación programa Zootecnia 2016-2017	Las acciones relacionadas con esta oportunidad de mejora se desarrollan en el Factor 8. Organización, Administración y Gestión	9,6%									
	<b>EJECUCIÓN ACCIONES DE MEJORAMIENTO Y SOSTENIMIENTO FACTOR 1</b>															
<b>FACTOR 2</b> Estudiantes	INSTITUCIÓN	Optimización de los mecanismos de selección y representación de los estudiantes y egresados en los órganos de dirección Institucional y del programa que conlleven a su vez a una mayor presencia e intervención del colectivo en las actividades de investigación, extensión, curriculares y extracurriculares del programa	X		Proceso de autoevaluación programa Zootecnia 2016 - 2017	Desarrollar un estudio para establecer nuevos mecanismos que permitan optimizar la selección y representación de los estudiantes y egresados en los órganos de dirección	9,7%	Realizar el estudio para establecer los nuevos mecanismos de selección y representación de estudiantes y egresados al terminar el año 2018	Estudio para establecer los nuevos mecanismos de selección y representación de estudiantes y egresados, realizado al terminar el año 2018	Recurso humano	Director Programa	M	jul-17	dic-20	5. "Excelencia en la Gestión Institucional"	5.1: Organización, Planeación y Gobierno Institucional
	PROGRAMA ACADÉMICO	Suficiencia de los mecanismos de divulgación y socialización del Reglamento Estudiantil a los diferentes actores de la comunidad académica	X		Proceso de autoevaluación programa Zootecnia 2016 - 2017	Las acciones relacionadas con esta oportunidad de mejora se desarrollan en el Factor 8. Organización, Administración y Gestión		Establecer los nuevos mecanismos y ajustarlos al programa de Zootecnia desde el año 2019	Nuevos mecanismos de selección y representación de estudiantes y egresados implementados desde el año 2019	Recursos financieros	Secretario académico del programa					
<b>EJECUCIÓN ACCIONES DE MEJORAMIENTO Y SOSTENIMIENTO FACTOR 2</b>																
INSTITUCIÓN	Efectividad de las estrategias y mecanismos de difusión y socialización de las políticas, reglamentos, estatutos, manuales y demás documentos relacionados con la contratación, quehacer, funciones, responsabilidades, incentivos, evaluación y desarrollo de los profesores				Proceso de autoevaluación programa Zootecnia 2016 - 2017	Las acciones relacionadas con esta oportunidad de mejora se desarrollan en el Factor 8. Organización, Administración y Gestión										
INSTITUCIÓN	Pertinencia de los criterios y requisitos establecidos en el Reglamento Docente para ascenso en el escalafón por méritos profesionales, académicos e investigativos	X			Proceso de autoevaluación programa Zootecnia 2016 - 2017	Definir la totalidad de los criterios de formación, experiencia, producción intelectual, capacitación, tiempo de servicio y evaluación, mediante acto administrativo (Plan Estratégico UNIAGRARIA 2017-2021, objetivo 1.3.1, meta 1.3.1.1)		Identificar los criterios, instrumentos y elementos normativos en 2017	Criterios, instrumentos y elementos normativos definidos en 2017	Recursos humanos	Director Gestión Humana	M	abr-17	PERMANENTE	1. Dinámica Curricular Desde la Identidad y Misión Institucional	1.3 Consolidación de la Carrera Docente
							Definir la política institucional en 2018	Política institucional definida en 2018	Recursos financieros	Decano Facultad Educación						
INSTITUCIÓN	Suficiencia de los recursos presupuestales destinados al apoyo a docentes para la realización de estudios doctorales	X			Proceso de autoevaluación programa Zootecnia 2016 - 2017	Consolidar el programa de formación doctoral (Plan Estratégico UNIAGRARIA 2017-2021, objetivo 1.3.1, meta 1.3.1.3)		Implementar el programa de formación doctoral desde 2017	Programa de formación doctoral implementado desde 2017	Recursos humanos	Director Gestión Humana	M	ago-17	PERMANENTE	1. "Dinámica Curricular desde la Identidad y Misión Institucional"	1.3 Consolidación de la Carrera Docente
									Recursos financieros	Vicerrector financiero	Decano Facultad Educación					

FACTOR 3 Profesores	INSTITUCIÓN	Efectividad de los mecanismos de elaboración y sistematización del material de apoyo a la formación en el programa	X	Proceso de autoevaluación programa Zootecnia 2016 - 2017	Revisar y ajustar los mecanismos para elaboración y sistematización de material de apoyo a la formación	10,0%	Mecanismos revisados y ajustados a diciembre de 2018 Implementar los mecanismos desde 2019	Mecanismos para elaboración y sistematización de material de apoyo a la formación en el programa revisados y ajustados a diciembre de 2018 Mecanismos implementados desde 2019	Recursos humanos Recursos financieros Recursos técnicos y Tecnológicos	Director Programa	M	jun-17	PERMANENTE	1. Dinámica Curricular Desde la Identidad y Misión Institucional	1.3 Consolidación de la Carrera Docente
	PROGRAMA ACADÉMICO	Nivel de participación de los docentes de hora cátedra del programa en las actividades de capacitaciones y actualización promovidas por la Institución	X	Proceso de autoevaluación programa Zootecnia 2016 - 2017	Continuar la implementación y evaluación del Plan anual de Formación Docente (Plan Estratégico UNIAGRARIA 2017-2021, objetivo 1.3.2, meta 1.3.2.1)		Definir, implementar y evaluar anualmente un plan de formación docente desde 2017	Plan de formación docente anual definido, implementado y evaluado	Recursos humanos Recursos financieros Recursos técnicos y tecnológicos	Director GH Vicerrector de Formación Decano Facultad Educación	M	ene-17	PERMANENTE	2. "Crecimiento Institucional y Calidad Académica"	2.3: Comunidad y Medio Uniagraria
<b>EJECUCIÓN ACCIONES DE MEJORAMIENTO Y SOSTENIMIENTO FACTOR 3</b>															
FACTOR 4 Procesos Académicos	PROGRAMA ACADÉMICO	Optimización del aprendizaje por competencias, mejorando el componente práctico de los diferentes cursos del plan de estudios; ampliando la oferta de cursos electivos; reforzando los niveles de Inglés	X	Proceso de autoevaluación programa Zootecnia 2016 - 2017	Revisar y adecuar el componente práctico de los diferentes cursos del plan de estudios Evaluar periódicamente la oferta de cursos electivos Evaluar y rediseñar estrategias de aprendizaje de inglés en los cursos del plan de estudios	10,2%	Desarrollar anualmente una revisión y adecuación de las prácticas de cada curso del plan de estudios Evaluar anualmente la oferta de cursos electivos Realizar el estudio para establecer las nuevas estrategias de aprendizaje de inglés en el programa al terminar el año 2018	Propuesta anual de prácticas de cada curso del plan de estudios Propuesta anual de cursos electivos Porcentaje de avance del estudio para establecer las nuevas estrategias de aprendizaje de inglés en el programa	Recursos humanos Recursos financieros Recursos técnicos y tecnológicos	Director del programa	P	feb-17	PERMANENTE	1. "Dinámica Curricular desde la Identidad y Misión Institucional"	1.2. Consolidación del Proyecto Curricular Institucional
	INSTITUCIÓN PROGRAMA ACADÉMICO	Desempeño de los estudiantes del programa en las pruebas SABER PRO	X	Proceso de autoevaluación programa Zootecnia 2016 - 2017	Institucionalizar el análisis comparativo entre los resultados de SABER 11 y SABER PRO (Plan Estratégico UNIAGRARIA 2017-2021, objetivo 2.2.1.6) Diseñar un nuevo modelo de reforzamiento para presentación de pruebas Saber Pro		Mejorar el indicador Saber 11: Saber Pro en un 5% anual Establecer un modelo de reforzamiento para pruebas SABER PRO en el programa al finalizar 2018	Indicador Saber 11: Saber Pro Porcentaje anual de cumplimiento del Plan de Mejoramiento SABER PRO del programa (2018 - 2021) Modelo de reforzamiento SABER PRO establecido desde 2019	Recursos humanos Recursos financieros Recursos técnicos y tecnológicos	Director programa	M	abr-17	PERMANENTE	2. "Crecimiento Institucional y Calidad Académica"	2.3: Comunidad y Medio Uniagraria
	INSTITUCIÓN PROGRAMA ACADÉMICO	Nivel de competencia o dominio de una segunda lengua por parte de los estudiantes y docentes del programa	X	Proceso de autoevaluación programa Zootecnia 2016 - 2017	Establecer el idioma inglés como segunda lengua para estudiantes, docentes y administrativos como mínimo con nivel B1 (Plan Estratégico UNIAGRARIA 2017-2021, Objetivo No. 3.3.1 )		Elaboración y puesta en marcha del proyecto de inglés como segunda lengua a partir de 2018	Proyecto elaborado y en marcha a partir de 2018	Recursos humanos Recursos financieros Recursos técnicos y tecnológicos	Coordinador Idiomas Instituto de Idiomas	P	jun-17	PERMANENTE	3. "Extensión y Desarrollo Regional con Enfoque Territorial"	3.3: Presencia Nacional e Internacional
	INSTITUCIÓN	Mantener las acciones y proyectos relacionados con la dotación y robustecimiento de los recursos educativos disponibles para el programa	X	Proceso de autoevaluación programa Zootecnia 2016 - 2017	Realizar estudios de necesidades de equipos, TIC y recursos bibliográficos Adquirir los equipos y demás recursos necesarios de acuerdo con las necesidades del programa		Realizar anualmente estudios de necesidades de equipos, TIC y recursos bibliográficos Adquirir los equipos y demás recursos necesarios de acuerdo con los estudios realizados anualmente	Estudio anual de necesidades de recursos del programa realizado Porcentaje de adquisición anual de recursos de acuerdo con las necesidades establecidas por el programa	Recursos humanos Recursos financieros Recursos técnicos y tecnológicos	Director del programa	P	mar-17	PERMANENTE	5. "Excelencia en la Gestión Institucional"	5.2: Fortalecimiento de la Infraestructura Tecnológica y de Comunicaciones
<b>EJECUCIÓN ACCIONES DE MEJORAMIENTO Y SOSTENIMIENTO FACTOR 4</b>															
INSTITUCIÓN	Suficiencia de los recursos financieros para apoyo a las actividades de internacionalización del programa: intercambio, movilidad, profesores visitantes, participación en eventos, participación en redes, publicaciones	X	Proceso de autoevaluación programa Zootecnia 2016 - 2017	Construir, formalizar y gestionar los PIPAS (Planes de internacionalización de los programas y las áreas) conforme a la Política de Internacionalización (Plan Estratégico UNIAGRARIA 2017-2021, Objetivo No. 3.3.1.3)	Desarrollar mínimo el 80% de las actividades anuales de internacionalización definidas en el PIPA del programa	Porcentaje de ejecución anual del PIPA del programa	Recursos humanos Recursos financieros Recursos técnicos y tecnológicos	Director del Programa Director ORI	P	ago-17	PERMANENTE	3. "Extensión y Desarrollo Regional con Enfoque Territorial"	3.3: Presencia Nacional e Internacional		

FACTOR 5 Visibilidad Nacional e Internacional	INSTITUCIÓN	Número de convenios con IES nacionales e internacionales para movilidad, intercambio de docentes y estudiantes y operacionalización de los mismos	X		Proceso de autoevaluación programa Zootecnia 2016 - 2017	Generar al menos un (1) convenio internacional de articulación curricular con Universidades extranjeras por Facultad (Plan Estratégico UNIAGRARIA 2017-2021, Objetivo No. 3.3.1.4) Establecer nuevos convenios de cooperación académica con IES nacionales e internacionales	9,5%	Generar al menos un (1) convenio internacional de articulación curricular con Universidades extranjeras por Facultad para el año 2020	No. de convenios internacionales de articulación curricular con Universidades extranjeras generados a partir del año 2019	Recursos humanos Recursos financieros Recursos técnicos y tecnológicos	Director ORI Decano	P	abr-17	PERMANENTE	3. "Extensión y Desarrollo Regional con Enfoque Territorial"	3.3: Presencia Nacional e Internacional
	PROGRAMA ACADÉMICO	Número de investigaciones y publicaciones con investigadores de otras entidades nacionales e internacionales	X		Proceso de autoevaluación programa Zootecnia 2016 - 2017	Desarrollar proyectos de investigación y hacer publicaciones científicas con investigadores de instituciones nacionales e internacionales		Realizar mínimo un proyecto bianual de investigación con investigadores de otras instituciones nacionales o internacionales Desarrollar mínimo una publicación bianual con investigadores de instituciones nacionales o internacionales	No. de nuevos convenios de cooperación anual con IES nacionales e internacionales generados por año No. de proyectos de investigación realizadas bianualmente, en el que participan investigadores de otras instituciones nacionales o internacionales No. de publicaciones científicas en las que participan investigadores de otras	Recursos humanos Recursos técnicos y tecnológicos	Director Programa Vicerrector Investigaciones Docente Coordinador de Investigaciones Facultad	P	abr-17	PERMANENTE	3. "Extensión y Desarrollo Regional con Enfoque Territorial"	3.3: Presencia Nacional e Internacional
	<b>EJECUCIÓN ACCIONES DE MEJORAMIENTO Y SOSTENIMIENTO FACTOR 5</b>															
FACTOR 6 Investigación, innovación y Creación Artística y Cultural	INSTITUCIÓN	Efectividad de las estrategias y mecanismos para la divulgación, socialización, discusión de las políticas institucionales, reglamentos, planes, proyectos y demás documentos que establecen las directrices, normatividad y gestión aplicable a la acción investigativa	X		Proceso de autoevaluación programa Zootecnia 2016 - 2017	Las acciones relacionadas con esta oportunidad de mejora se desarrollan en el Factor 8. Organización, Administración y Gestión	9,7%									
	PROGRAMA ACADÉMICO	Nivel de producción intelectual de estudiantes en semilleros de investigación	X		Proceso de autoevaluación programa Zootecnia 2016 - 2017	Consolidar la Formación investigativa mediante los semilleros de Investigación (Plan Estratégico UNIAGRARIA 2017-2021, Objetivo No. 4.1.3)		Aumentar en un 5% anual la producción intelectual de los estudiantes vinculados a semilleros de investigación. (base producción intelectual 2016) (Plan Estratégico UNIAGRARIA 2017-2021)	Incremento porcentual anual de la producción intelectual de estudiantes en semilleros de investigación	Recursos humanos Recursos financieros Recursos técnicos y tecnológicos	Docente Coordinador de Investigaciones	P	mar-17	PERMANENTE	4. "Investigación y Gestión del Conocimiento"	4.1: Fortalecer la Investigación Formativa y Aplicada para la Paz y la Región
	PROGRAMA ACADÉMICO	Participación y visibilidad del grupo de investigación en convocatorias, proyectos universidad - Estado - empresa	X		Proceso de autoevaluación programa Zootecnia 2016 - 2017	Fortalecer la Gestión tecnológica y de innovación (Plan Estratégico UNIAGRARIA 2017-2021, Objetivo No. 4.1.2) Mejorar el mecanismo de vigilancia tecnológica		Definir e implementar procedimientos sobre la vigilancia tecnológica, el patentamiento, la ciencia, la bibliometría y la minería de datos (Plan Estratégico UNIAGRARIA 2017-2021, Meta No. 4.1.2.1) Participar en mínimo un nuevo proyecto anual de convocatoria externa, de tipo universidad-estado-empresa	Procedimientos sobre la vigilancia tecnológica, el patentamiento, la ciencia, la bibliometría y la minería de datos definidos e implementados No. de proyectos nuevos de convocatoria externa en los que participa anualmente el	Recursos humanos Recursos financieros Recursos técnicos y tecnológicos	Vicerrector de Investigación Docente Coordinador de Investigaciones	P	feb-18	PERMANENTE	4. "Investigación y Gestión del Conocimiento"	4.1: Fortalecer la Investigación Formativa y Aplicada para la Paz y la Región
	INSTITUCIÓN	Suficiencia de los recursos físicos y financieros para el desarrollo de la investigación y de mecanismos para la consecución de recursos externos para el desarrollo de proyectos de investigación	X		Proceso de autoevaluación programa Zootecnia 2016 - 2017	Fortalecer la investigación en Uniagraria (Plan Estratégico UNIAGRARIA 2017-2021- Objetivo No. 4.1.1) Participar activamente en convocatorias internas de financiación de la investigación Participar activamente en convocatorias externas de financiación de la investigación		Presentar mínimo dos nuevos proyectos de investigación en las convocatorias internas anuales de investigación Incrementar en un 20% la cofinanciación anual para proyectos de investigación (Base bolsa de proyectos 2016). (Plan Estratégico, Meta 4.1.1.3)	No. de proyectos nuevos presentados anualmente en convocatorias internas Porcentaje anual de incremento de la cofinanciación externa de proyectos de investigación	Recursos humanos Recursos financieros Recursos técnicos y tecnológicos	Docente Coordinador de Investigaciones	P	mar-17	PERMANENTE	4. "Investigación y Gestión del Conocimiento"	4.1: Fortalecer la Investigación Formativa y Aplicada para la Paz y la Región
	PROGRAMA ACADÉMICO	Optimización de estudio de impacto de las actividades investigativas en el sector productivo, en las comunidades y en los niveles académicos tanto internos como externos	X		Proceso de autoevaluación programa Zootecnia 2016 - 2017	Realizar un estudio del impacto de las actividades investigativas en el sector productivo, en las comunidades y en los niveles académicos tanto internos como externos		Realizar un estudio del impacto de las actividades investigativas en el sector externo con corte a dic de 2019 Actualizar el estudio anualmente	Estudio de impacto de la investigación del programa realizado al terminar 2019 Porcentaje de actualización anual de este estudio	Recursos humanos Recursos financieros Recursos técnicos y tecnológicos	Docente Coordinador de Investigaciones	P	abr-18	PERMANENTE	4. "Investigación y Gestión del Conocimiento"	4.1: Fortalecer la Investigación Formativa y Aplicada para la Paz y la Región
<b>EJECUCIÓN ACCIONES DE MEJORAMIENTO Y SOSTENIMIENTO FACTOR 6</b>																
FACTOR 7 Bienestar Institucional	INSTITUCIÓN	Efectividad de las estrategias y mecanismos para la divulgación, socialización y promoción de los programas y servicios de bienestar en todos los niveles de la comunidad universitaria	X		Proceso de autoevaluación programa Zootecnia 2016 - 2017	Las acciones relacionadas con esta oportunidad de mejora se desarrollan en el Factor 8. Organización, Administración y Gestión	9,7%									
	PROGRAMA ACADÉMICO	Efectividad de los mecanismos para las alertas tempranas del Programa de Permanencia y las estrategias para una acción inmediata y eficaz	X		Proceso de autoevaluación programa Zootecnia 2016 - 2017	Revisar y mejorar el Sistema de Alertas Tempranas de la institución Consolidar los procesos y estrategias del Medio Universitario. (Plan Estratégico UNIAGRARIA 2017-2021 - Objetivo No. 2.3.1)		Revisar y mejorar el Sistema de Alertas Tempranas al finalizar 2018 Incrementar la tasa de retención de estudiantes en un 4% Institucional, fortaleciendo los procesos y estrategias de acompañamiento estudiantil (Plan Estratégico UNIAGRARIA 2017-2021 - Meta No. 2.3.1.9)	Sistema de Alertas Tempranas revisado y mejorado al finalizar 2018 Tasa anual de incremento en la retención de estudiantes	Recursos humanos Recursos financieros Recursos técnicos y tecnológicos	Director Permanencia Director Programa	P	abr-17	PERMANENTE	2. "Crecimiento Institucional y Calidad Académica"	2.3: Comunidad y Medio Uniagraria
<b>EJECUCIÓN ACCIONES DE MEJORAMIENTO Y SOSTENIMIENTO FACTOR 7</b>																

FACTOR 8 Organización, administración y gestión	INSTITUCIÓN	Eficiencia de los procedimientos administrativos para hacerlos más ágiles y con mayor articulación con las áreas académicas	X	Proceso de autoevaluación programa Zootecnia 2016 - 2017	Implementar un sistema integrado de gestión institucional (Plan Estratégico UNIAGRARIA 2017-2021 - Objetivo No. 5.1.1)	9,8%	Diseñar, implementar y mantener el SIG a 2019 (Plan estratégico 2017 - 2021)	SIG diseñado e implementado al finalizar 2019	Recursos humanos Recursos financieros Recursos técnicos y tecnológicos	Coordinador de Sistemas Integrados	P	abr-17	PERMANENTE	5. "Excelencia en la Gestión Institucional"	5.1: Organización, Planeación y Gobierno Institucional	
	INSTITUCIÓN	Efectividad de los mecanismos y estrategias de comunicación del programa, principalmente con sus egresados	X	Proceso de autoevaluación programa Zootecnia 2016 - 2017	Las acciones relacionadas con esta oportunidad de mejora se desarrollan en el Factor 9. Seguimiento a los Egresados											
	PROGRAMA ACADÉMICO	Efectividad de las estrategias y mecanismos para la divulgación, socialización, discusión de las políticas institucionales, PEI, PEP, Reglamentos, estatutos, planes, proyectos, programas, servicios y demás documentos que establecen las directrices y normatividad aplicable a los diferentes actores de la comunidad académica		Proceso de autoevaluación programa Zootecnia 2016 - 2017	Desarrollar y fortalecer la infraestructura de redes de datos y comunicaciones (Plan Estratégico UNIAGRARIA 2017-2021 - Objetivo No. 5.2.3 ) Mantener actualizada la página Web con la información de interés para la comunidad académica Definir y consolidar una estructura de gobierno corporativo (Plan Estratégico UNIAGRARIA 2017-2021 - Objetivo No. 5.1.3)		Fortalecer la calidad de los medios de comunicación y la conectividad de las sedes (Plan Estratégico UNIAGRARIA 2017-2021 - Meta No. 5.2.3.2 ) Mantener permanentemente actualizada la página web con la información de interés para la comunidad académica (Reglamentos, PEI, PEP, Actividad Investigación y Extensión, entre otras. Diseñar los mecanismos de participación para garantizar la representatividad de los estamentos y grupos de interés en los Órganos Colegiados y comités (Plan Estratégico UNIAGRARIA 2017-2021 -Meta No. 5.1.3.4 )	Calidad de los medios de comunicación y la conectividad fortalecida a 2021 Página web permanentemente actualizada Nuevos mecanismos de divulgación de normatividad y reglamentos a docentes y estudiantes Nuevos mecanismos de participación que garanticen representatividad de los estamentos y grupos de interés en los Órganos Colegiados y comités	Recursos humanos Recursos financieros Recursos técnicos y tecnológicos	Gerente del centro de Sistemas y Tecnología Secretario General Director Programa	L	feb-17	PERMANENTE	5. "Excelencia en la Gestión Institucional"	5.1: Organización, Planeación y Gobierno Institucional	
<b>EJECUCIÓN ACCIONES DE MEJORAMIENTO Y SOSTENIMIENTO FACTOR 8</b>																
FACTOR 9 Seguimiento a los Egresados	INSTITUCIÓN	Efectividad de los mecanismos de comunicación con los egresados del programa	X	Proceso de autoevaluación programa Zootecnia 2016 - 2017	Consolidar la Relación con los Egresados (Plan Estratégico UNIAGRARIA 2017-2021 - Objetivo No. 3.3.2)	11,1%	Consolidar un sistema de información y comunicación de egresados y graduados Uniagrarias (Plan Estratégico UNIAGRARIA 2017-2021 - Meta No. 3.3.2.1)	Sistema de información y comunicación con egresados consolidado a 2021	Recursos humanos Recursos financieros Recursos técnicos y tecnológicos	Coordinador Oficina de Integración con el Egresado Director Programa Unidad del Medio Universitario	L	ago-17	PERMANENTE	3. "Extensión y Desarrollo Regional con Enfoque Territorial"	3.3: Presencia Nacional e Internacional	
	PROGRAMA ACADÉMICO	Suficiencia en el apoyo a la inserción laboral de los egresados	X	Proceso de autoevaluación programa Zootecnia 2016 - 2017	Establecer estrategias para incrementar el apoyo a la inserción laboral de los egresados		Establecer estrategias para lograr incrementar en al menos un 6% anual la inserción laboral de los egresados. (Base 2016) (Plan Estratégico UNIAGRARIA 2017-2021 - Meta No. 3.3.2.2)	Porcentaje anual de incremento en la inserción laboral de los egresados	Recursos humanos Recursos financieros Recursos técnicos y tecnológicos	Director Oficina integración con el egresado Director Programa	P	feb-17	PERMANENTE	3. "Extensión y Desarrollo Regional con Enfoque Territorial"	3.3: Presencia Nacional e Internacional	
	INSTITUCIÓN	Optimización de los estudios de impacto y pertinencia de los egresados del programa en el sector productivo	X	Proceso de autoevaluación programa Zootecnia 2016 - 2017	Realizar un estudio para analizar el impacto e influencia de los profesionales Uniagrarias en el medio (Plan Estratégico UNIAGRARIA 2017-2021 - Meta No. 3.3.2.3)		Realizar el estudio para analizar el impacto de los profesionales Uniagrarias en el medio a 2019	Estudio de impacto de los profesionales Uniagrarias en el medio realizado a 2019	Recursos humanos Recursos financieros Recursos técnicos y tecnológicos	Director Oficina integración con el egresado Director Programa	P	mar-17	PERMANENTE	3. "Extensión y Desarrollo Regional con Enfoque Territorial"	3.3: Presencia Nacional e Internacional	
<b>EJECUCIÓN ACCIONES DE MEJORAMIENTO Y SOSTENIMIENTO FACTOR 9</b>																
Factor 10. Recursos Físicos y Financieros	INSTITUCIÓN	Nivel de ejecución de los recursos e inversiones presupuestadas	X	Proceso de autoevaluación programa Zootecnia 2016 - 2017	Optimizar la gestión de Planificación Estratégica (Plan Estratégico UNIAGRARIA 2017-2021 - Objetivo No. 5.1.4) Fortalecer la Estructura Financiera Objetivo No. 5.1.6	10,7%	Realizar la reestructuración financiera institucional a 2018 (Plan Estratégico UNIAGRARIA 2017-2021 - Meta No. 5.1.6.2) Actualizar y estandarizar los procedimientos, lineamientos y herramientas de programación y ejecución presupuestal a 2018 (Plan Estratégico UNIAGRARIA 2017-2021 - Meta No. 5.1.4.2) Iniciar y consolidar un programa de consecución de recursos externos para proyectos (Fundraising) y becas externas (endowment) a 2018 (Plan Estratégico UNIAGRARIA 2017-2021 - Meta No. 5.1.6.8)	Reestructuración financiera institucional realizada al terminar 2018 Procedimientos, lineamientos y herramientas de programación y ejecución presupuestal actualizados a 2018 y estandarizados a partir de 2019 Programa de consecución de recursos externos para proyectos (Fundraising) y becas externas (endowment) Iniciado a 2018 y consolidados a partir de 2019	Recursos humanos Recursos financieros Recursos técnicos y tecnológicos	Vicerrector financiero	M	feb-17	PERMANENTE	5. "Excelencia en la Gestión Institucional"	5.1: Organización, Planeación y Gobierno Institucional	