



# IMPACTO VERDE

LABOR UNIAGRARIA

**01** | Página 01

Aumento de la cobertura

**02** | Página 01

Proyectos de consolidación

**03** | Página 02

Fortalecimiento de los vínculos con los profesionales Uniagrarios

**04** | Página 02

Ingeniería de Alimentos fortalece sus proyectos

**05** | Página 03

El capital humano es lo primero

**06** | Página 03

Prospectiva de Ingeniería Civil para el año 2016



**UNIAGRARIA**  
LA U VERDE DE COLOMBIA



## 01 | Aumento de la cobertura

Con el uso de tecnologías de la información y comunicación se han desarrollado posibilidades de educación para que un mayor número de personas tenga acceso a procesos de formación, meta fundamental de la institución. UNIAGRARIA ha implementado, dentro de su oferta académica, esta opción de enseñanza y aprendizaje en el ciberespacio que permite ampliar la cobertura con calidad sin importar la ubicación de los estudiantes.

Esta opción incrementa la posibilidad de formación en las regiones, lugares donde la presencia de instituciones de educación superior es baja. UNIAGRARIA ha implementado la educación en línea por medio de la **Unidad de Educación Virtual -UDEV-**, que en este nuevo año concentrará sus esfuerzos en el crecimiento institucional como palanca del progreso en las regiones por medio de esta nueva forma de enseñanza.

Uno de los retos más importantes de la Unidad es la **puesta en marcha de la Especialización en Gestión de Agronegocios** como primer programa virtual de la institución, vinculada a la Facultad de Ciencias Agrarias.

Dentro de las expectativas, también se encuentra el fortalecimiento de la educación a distancia en diversas áreas con el apoyo de los programas presenciales, además de capacitaciones de actualización a los docentes en el uso de herramientas para el diseño de recursos educativos digitales con el fin de ofrecer a la comunidad Uniagraria, especialmente a los estudiantes, un servicio con los mejores estándares de calidad en el desarrollo de la tecnología en materia educativa.

**UNIAGRARIA desarrolla esta modalidad de enseñanza que elimina obstáculos para la formación** y permite el diálogo de experiencia de aprendizaje impulsando el desarrollo de las regiones mediante la investigación, la docencia y la extensión.

## 02 | Proyectos de consolidación

El Programa de Medicina Veterinaria inició labores con objetivos claros dirigidos a la formación, investigación y extensión. Además, realiza labores conjuntas con la Vicerrectoría de Formación para **aumentar la permanencia estudiantil**, buscando que los estudiantes culminen satisfactoriamente su proceso de formación.

Igualmente, se continuará desarrollando el **proceso de Autoevaluación que involucra a todo el programa** y requiere de la colaboración de las diferentes instancias de la institución como parte de las mejoras continuas de los procesos del Programa. Otra meta del Programa durante el 2016 será presentar al Ministerio de Educación Nacional **dos programas nuevos de especialización: uno en Bienestar Animal y otro en Higiene e Inspección Veterinaria.**

En cuanto a los procesos de investigación, seguirá desarrollando los proyectos que iniciaron en el 2015 en las líneas de salud pública y seguridad alimentaria, bienestar animal, biotecnología reproductiva, patología y clínica animal.

Para extensión, **Medicina Veterinaria tiene proyectado trabajar con la comunidad el sector externo en temas relacionados con atención de animales en situación de desastre** y sobre gestión del riesgo en el sector agropecuario. Del mismo modo, se continuará con los convenios vigentes y se trabajará para establecer nuevos que permitan cumplir con la visión y la misión del Programa.





### 03 | Fortalecimiento de los vínculos con los profesionales Uniagraristas

La Oficina de Integración con el Egresado, adscrita a la Vicerrectoría de Extensión y Proyección Social **trabaja en la generación y consolidación de espacios que afiancen los lazos de fraternidad entre los profesionales Uniagraristas y su alma mater.**

Una de las metas es el fortalecimiento de la **Bolsa de Empleo Uniagrarista**, mecanismo diseñado para facilitar la inserción de profesionales y estudiantes activos de la institución a la vida laboral. El espacio que se lanzará el **5 de febrero** será apoyado con procesos como: talleres de orientación ocupacional y se construirá un portafolio con los perfiles profesionales de la institución, el cual será referente para las áreas de Gestión Humana en los procesos de selección.

Asimismo se planea incentivar las Bolsas Concursables de Extensión, en las cuales podrán participar las iniciativas de los egresados en diferentes líneas, de acuerdo con los parámetros definidos para la postulación de proyectos, la próxima convocatoria se realizará en mayo de 2016.

De la misma forma, la Oficina de Integración invita a los **egresados a participar de la campaña de actualización de datos que se desarrollará en el mes de febrero.** Los profesionales Uniagraristas podrán ser ganadores de uno de los dos portátiles que se sortearán a lo largo del segundo semestre del año 2016.

La Oficina seguirá informando sobre los proyectos, servicios y beneficios que brindará durante todo el 2016.

### 04 | Ingeniería de Alimentos fortalece sus proyectos

El programa de Ingeniería de Alimentos tiene proyectado un plan de trabajo con expectativas muy altas para el año 2016, en el cual **fortalecerá aspectos como: formación, investigación, internacionalización y extensión.**

**La oferta académica crece: se presentará el Programa de Técnico en Cata**, el cual busca satisfacer la demanda de la industria por personas especializadas en cata de diferentes productos como quesos, café, vinos, cervezas y frutas. Además, la Facultad de Ingeniería en cabeza del programa de Ingeniería de Alimentos, generará dos programas de postgrado: especialización (3 semestres) y maestría de profundización (4 semestres) en Gerencia de Proyectos.

**Los procesos de investigación en el programa continúan**, se trabaja en la búsqueda de alternativas de procesamiento para dar valor agregado a las materias primas alimentarias que se producen en las diferentes regiones del país, y de esta manera dar respuesta a las necesidades de los productores, quienes requieren de opciones adicionales de comercialización de su producto en fresco, permitiendo llegar a otros mercados y ser más competitivos. Asimismo, se seguirá la formación de los estudiantes en investigación a través de los semilleros de investigación SIESPRO y PROEFAL.

De la misma manera el Programa seguirá desarrollando acciones encaminadas a **fortalecer las relaciones internacionales con las universidades con que se tiene convenio**, meta que se fortalece con el viaje de dos estudiantes a la Universidad de Los Lagos en Chile para la realización de sus prácticas empresariales en la industria láctea y cárnica de este país.

Con respecto a los programas de extensión, se continuará realizando el apoyo a los cultivos de mandarina en la finca del Asociado Ferley Andrade ubicada en la vereda Puerto Brasil (ASOAGROVIO) y de los cultivos de aguacate y cítricos en las fincas de los asociados Ramón Sánchez y Margarita Sánchez en la vereda Bajo Ceylan (ASOVIOFRUCOL) y otros cultivadores de estos productos.



## 05 | El capital humano es lo primero

El departamento de Gestión Humana le da la bienvenida a toda la comunidad Uniagrarista deseando que el año 2016 este lleno de éxitos.

Para este año el Departamento encargado del diseño, realización, acompañamiento y gestión de los programas y actividades referentes al desarrollo humano de cada uno de los trabajadores, seguirá trabajando para **garantizar la excelencia en los procesos administrativos**, el acercamiento y la presencia de sus programas en todas las áreas de la institución.

Para tal fin, implementará un programa de capacitación y desarrollo acorde a las necesidades de cada uno de los trabajadores que aporte conocimiento para su progreso tanto personal como profesional. Además, se **realizarán actividades de bienestar que involucrarán al personal y a sus familiares**.

Otro proyecto que desarrollará el Departamento será la **realización de la documentación de procesos y procedimientos del área acordes al sistema de calidad** con mira a la certificación, encauzando todos los esfuerzos en la implementación del módulo de HCM (Manejo del Recurso Humano) de people soft.

Con todos los planes proyectados para este año el departamento de Gestión Humana espera generar confianza en cada uno de sus procesos, realizados por un personal idóneo y preparado, brindando a toda la comunidad Uniagrarista las mejores opciones y soluciones a sus inquietudes.

## 06 | Prospectiva de Ingeniería Civil para el año 2016

El Programa de Ingeniería Civil generó un plan de trabajo para el 2016 dirigido a la consolidación del proceso de acreditación, el cual se espera culminar con la preparación de los materiales necesarios para la presentación.

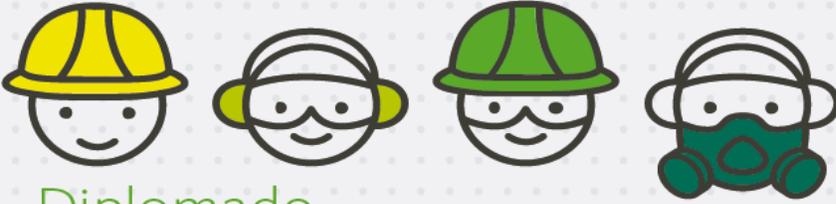
Como parte de esta meta, **se fortalecerá el equipo académico de profesores** con personal con la formación académica requerida en maestría y de preferencia doctorado, se avanzará en la **elaboración y actualización de los microcurrículos del nuevo plan de estudios** y se consolidará el plan de transición del plan de estudios terminal al plan de estudios nuevo. Además, se planea **incentivar el bilingüismo en la planta docente y estudiantes**, haciendo operativo el convenio firmado con el Instituto de Idiomas de la Universidad Nacional Autónoma de México –UNAM-.

Para el Programa es importante adelantar **mejoras constantes que impulsen la excelencia**; como la elaboración de apoyos virtuales para los diferentes cursos, continuar con el enriquecimiento y actualización de la bibliografía física y virtual, el mejoramiento de la infraestructura, tanto de los laboratorios de práctica como de las oficinas para el cuerpo docente de planta y la adquisición de equipos de laboratorio y prácticas.

Adicional, se propondrán dos cursos de profundización como opción de grado, y con la posibilidad de convertirse en **uno o dos de los módulos de una especialización y se construirá una propuesta para la creación de una maestría**.

Los planes descritos son parte de una ruta que seguirá el programa en conjunto con otras líneas de acción vinculadas a la investigación y extensión, promoviendo en sus estudiantes la conservación del ambiente, el fomento del emprendimiento y el desarrollo de las regiones mediante procesos formativos de calidad.





**UNIAGRARIA**  
Fundación Universitaria Agraria  
de Colombia

**LA U VERDE DE COLOMBIA**  
Institución Universitaria Personería Jurídica N°2599-86 M.E.N.

## Diplomado Gestión en seguridad y **Salud en el trabajo**

### **Objetivo**

Desarrolla conocimientos y adquiere habilidades para crear conciencia y orientar las acciones que cada organización requiere para la implementación del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo.

### **Dirigido a**

Esta orientado a formar personas profesionales con solida y amplia formación teórico-práctica para establecer, orientar las acciones y mejorar el SST. Bajo los lineamientos del Decreto 1072 del 26 de Mayo de 2015.

### **Contacto**

Educación Permanente.  
6681239 ext 120  
CELULAR : 3162540729.



# UNIAGRARIA

---

Producido por  
**Departamento de Admisiones,  
Comunicaciones y Mercadeo**

**Dirección**  
Jimena Gaitán Olivera

**Coordinación**  
Alejandro Acosta Acosta

**Edición**  
Geraldine Parra Huertas

**Diseño**  
David Valenzuela Obando  
Diego Torres Cardozo

